

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Restu Agung Narogong. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Restu Agung Narogong yang berjumlah 50 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan samplingjenuh. Dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Metode pengumpulan data menggunakan data survey, dengan instrumen dalam penelitian ini adalah kuesioner dan teknis analisis data menggunakan software SPSS Versi 25. Penelitian ini membuktikan bahwa kepemimpinan dan kompensasi secara bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan, dengan kontribusi kepemimpinan dan kompensasi sebesar enam puluh dua koma delapan persen. Sedangkan untuk kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study was conducted to determine the influence of leadership and compensation on the performance of PT. Restu Agung Narogong. The population and samples in this study were all employees of PT. Restu Agung Narogong which numbered 50 people. The sampling technique in this study used saturated sampling. Where all members of the population are sampled. The data collection method uses survey data, with the instruments in this study being questionnaires and technical data analysis using SPSS Version 25 software. This research proves that leadership and compensation together affect employee performance, with leadership contributions and compensation of sixty-two point eight percent. As for leadership, it has no effect on employee performance. Meanwhile, compensation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership, Compensation and Employee Performance

