

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. RESTU AGUNG
NAROGONG, KABUPATEN BOGOR, PROVINSI JAWA
BARAT**

(Studi Pada Divisi Operasional PT. Restu Agung Narogong)

SKRIPSI



Nama : Evi Juniawati
NIM : 43118210021

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. RESTU AGUNG
NAROGONG, KABUPATEN BOGOR, PROVINSI JAWA
BARAT**

(Studi Pada Divisi Operasional PT. Restu Agung Narogong)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Nama : Evi Juniawati
NIM : 43118210021
MERCU BUANA

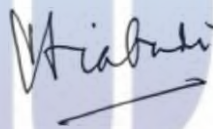
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Evi Juniawati
NIM : 43118210021
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. RESTU
AGUNG NAROGONG, KABUPATEN BOGOR,
PROVINSI JAWA BARAT (Studi Pada Divisi Operasional
PT. Restu Agung Narogong)
Tanggal Sidang : 10 Agustus 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing



Didih Setiabudi, SH., M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Manajemen

Ketua Program Studi S1



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 08221453



Please Scan QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Evi Juniawati

Nim : 4311210021

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 14 Juli 2022

UNIVERSIT
MERCU BUANA



Evi Juniawati
Nim 43118210021

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyusun penelitian ini, dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan, PT. Restu Agung Narogong, Kabupaten Bogor, Provinsi Jawa Barat (Studi Pada Divisi Operasional PT. Restu Agung Narogong)”**.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Didih Setiabudi, SH, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti haturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugrah-Nya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomidan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, SE, MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Eri Marlapa, SE, MM selaku Sekertaris Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya
6. Terima kasih kepada pimpinan PT. Restu Agung Narogong yang telah

memberikan kesempatan kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

7. Terima kasih untuk Bapak Ahmad Zaelani dan ibu Damelah selaku Staf Human Resource Development PT. Restu Agung Narogong yang telah memberikan tempat dan waktu penelitian kepada peneliti.
8. Terima kasih untuk orang tersayang dan tercinta Bapakku Yanto dan Ibuku Ismayati yang selalu senantiasa memberikan doa, dukungan, kasih sayang, nasihat dan motivasi tiada henti kepada peneliti serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Terima kasih Untuk Teman-teman seperjuanganku selama dibangku kuliah Pradhita Ayu Azzahra Riyadi dan Elsha Risqi Hariawan karna selama ini kalian selalu menemani, memahami serta selalu siap menyediakan pundak disaatku menangis dan memberikan bantuan disaatku membutuhkan.
10. Terima kasih untuk teman-teman sedari kecil Rizka Nurmala dan Alfira Herliyanti atas segala support dan motivasi yang luar biasa kepada peneliti sehingga dapat mengerjakan skripsi ini.
11. Terima kasih untuk teman saya Dewi Fitriansyah yang selalu mensupport dan memberi saya semangat sehingga saya dapat mengerjakan skripsi ini sampai dengan selesai.

Peneliti menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu. Peneliti mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak.

Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, peneliti mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 14 Juli 2022

Evi Juniawati



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	Halaman
HALAMAN SAMPUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN	
 PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
b. Fungsi Sumber Daya Manusia	11
2. Kinerja Karyawan	13
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	13
b. Indikator dan Dimensi Kinerja Karyawan.....	14
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	
Karyawan	14
d. Tujuan Kinerja Karyawan	15
e. Pengukuran Kinerja Karyawan.....	16
3. Kepemimpinan.....	17
a. Pengertian Kepemimpinan	17
b. Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan	17
c. Fungsi Kepemimpinan	19
d. Teori Kepemimpinan	19
4. Kompensasi.....	25
a. Pengertian Kompensasi	25

	b. Tujuan Kompensasi	26
	c. Azas Kompensasi	27
	d. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	27
	e. Dimensi Dan Indikator Kompensasi	30
	5. Hasil Penelitian Terdahulu	33
	B. Rerangka Konseptual	37
	C. Pengembangan Hipotesis	38
	1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	38
	2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	39
BAB III	METODE PENELITIAN	40
	A. Waktu dan Tempat Penelitian	40
	B. Desain Penelitian	40
	C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	40
	1. Definisi Variabel	40
	a. Variabel Bebas (Independent Variabel)	40
	b. Variabel Terikat (Dependent Variabel)	41
	2. Operasionalisasi Variabel	41
	D. Skala Pengukuran Variabel	44
	E. Populasi dan Sampel Penelitian	45
	1. Populasi penelitian	45
	2. Sampel penelitian	46
	F. Teknik Pengumpulan Data	46
	G. Metode Analisis	47
	1. Penelitian Deskriptif	47
	2. Uji Kualitas Data	47
	a. Uji Validitas	47
	b. Uji Realibilitas	48
	3. Uji Asumsi Klasik	49
	a. Uji Normalitas	49
	b. Uji Multikolonieritas	49
	c. Uji Heteroskedastisitas	50
	4. Uji Kesesuaian Model	51
	a. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	51
	b. Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F)	51
	5. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	52
	6. Uji Hipotesis	53
	a. Uji Parsial (Uji t)	53
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	54
	A. Gambaran Umum Penelitian	54
	1. Sejarah Perusahaan	54
	2. Visi dan Misi	54
	3. Keunggulan perusahaan	55

4. Struktur Organisasi.....	56
B. Statistik Deskriptif	57
1. Deskriptif Responden.....	57
2. Deskripsi Variabel.....	60
C. Hasil Uji Kualitas Data	63
1. Uji Validitas	63
2. Uji Relibilitas	66
D. Uji Asumsi Klasik.....	66
1. Uji Normalitas	66
2. Uji Multikolonieritas	68
3. Uji Heteroskedastisitas	69
E. Hasil Uji Kesesuaian Model	70
1. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	70
2. Uji Signifisikan Simultan (Uji Statistik F).....	71
F. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	72
G. Hasil Uji Hipotesis	74
1. Uji Signifikasi Parsiel (Uji Statistik T)	74
H. Pembahasan Hasil Penelitian	75
1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	75
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	75
BAB V	
SIMPULAN DAN SARAN	78
A. SIMPULAN	78
B. SARAN	78
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN.....	86

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	HALAMAN
1.1	Absensi Karyawan PT. Restu Agung Narogong	4
1.2	Data Pencapaian Target Divisi Operasional pada PT. Restu Agung Narogong	6
1.3	Data Pra Survei.....	7
2.1	Penelitian Terdahulu.....	33
3.1	Oprasional Variabel Kepemimpinan.....	42
3.2	Oprasional Variabel Kompensasi.....	43
3.3	Orasional Variabel Kinerja Karyawan.....	44
3.4	Skala Likert.....	45
4.1	Deskripsi Responden Bedasarkan Jenis Kelamin.....	58
4.2	Deskripsi Responden Bedasarkan Usia.....	59
4.3	Deskripsi Responden Bedasarkan Pendidikan Trakhir.....	60
4.4	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan.....	61
4.5	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kompensasi.....	62
4.6	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	63
4.7	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan.....	63
4.8	Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	64
4.9	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	65
4.10	Hasil Uji Realibilitas.....	66
4.11	Hasil Uji Normalitas.....	68
4.12	Hasil Uji Multikolonieritas.....	69
4.13	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	71
4.14	Hasil Uji Signifikan Smultan (Uji Statistik F).....	72
4.15	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	73
4.16	Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji Statistik T).....	74

MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	HALAMAN
2.2	Model Rarangka Konseptual Penelitian	38
4.1	Stuktur Organisasi PT. Restu Agung Narogong	57
4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	70



DAFTAR LAMPIRAN

	Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner.....		86
2	Karakteristik Responden.....		91
3	Hasil Tabulasi Kepemimpinan		92
4	Hasil Tabulasi Kompensasi		94
5	Hasil Tabulasi Kinerja Karyawan.....		96
6	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....		97
7	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....		98
8	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Trakhir.....		98
9	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan.....		98
10	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kompensasi.....		99
11	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....		100
12	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan.....		101
13	Hasil Uji Validitas Kompensasi.....		102
14	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....		104
15	Hasil Uji Realibilitas Kepemimpinan.....		105
16	Hasil Uji Realibilitas Kompensasi.....		106
17	Hasil Uji Realibilitas Kinerja Karyawan.....		106
18	Hasil Uji Normalitas.....		106
19	Hasil Uji Multikolonieritas.....		107
20	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....		107
21	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....		108
22	Hasil Uji Signifikan Smultan (Uji Statistik F).....		108
23	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....		108
24	Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji Statistik T).....		109