

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Divisi Human Resources Development PT. Restu Agung Narogong yang berjumlah 50 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey dengan instrument penelitian adalah kuesioner dan teknis analisis data menggunakan software SPSS Versi 25. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa budaya organisasi dan komunikasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan kontribusi budaya organisasi dan komunikasi terhadap kinerja sebesar delapan puluh satu koma tujuh persen. Adapun budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan komunikasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : Budaya Organisasi, Komunikasi, Kinerja Karyawan**



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the influence of organizational culture and communication on employee performance. The population in this study was all employees of the Human Resources Development Division of PT. Restu Agung Narogong which numbered 50 employees. The sampling technique in this study used a saturated sample technique where all members of the population were sampled. The data collection method uses the survey method with research instruments is a questionnaire and technical data analysis using SPSS Version 25 software. The results of this study prove that organizational culture and communication together affect employee performance, with the contribution of organizational culture and communication to performance by eighty-one point seven percent. The organizational culture does not affect employee performance, while communication has a significant positive effect on employee performance.*

**Keywords : Organizational Culture, Communication, Employee Performance**

