

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PRESTASI KERJA DAN
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus PT. Sanjayatama Lestari)**

SKRIPSI



Nama : Chandra Bayu Praditha
Nim : 43118110128

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PRESTASI KERJA DAN
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus PT. Sanjayatama Lestari)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Chandra Bayu Praditha
NIM : 43118110128
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Prestasi Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja karyawan (Studi Kasus PT. Sanjayatama Lestari)
Tanggal Sidang : 17 November 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing



Ir. R. Joko Sugiharjo, MM

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Manajemen

Ketua Program Studi S1



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA
12221925



Please Scan
QRCode to
Verify

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Chandra Bayu Praditha
NIM : 43118110128
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



Jakarta, 01 November 2021



Chandra Bayu Praditha
43118110128

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Prestasi Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Sanjayatama Lestari). Variabel independen dalam penelitian ini adalah kepemimpinan, prestasi kerja, dan etos kerja, sedangkan variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 250 karyawan perusahaan PT. Sanjayatama Lestari. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 154 karyawan perusahaan PT. Sanjayatama Lestari. dihitung berdasarkan rumus Slovin. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. Penelitian ini membuktikan bahwa Kepemimpinan, Prestasi, Etos Kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Prestasi Kerja, Etos Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership, work performance and work ethic on employee performance (Case Study of PT. Sanjayatama Lestari). The independent variables in this study are leadership, work performance, and work ethic, while the dependent variable is employee performance. The population in this study were 250 employees of the company PT. Sanjayatama Lestari. The sample used is as many as 154 employees of the company PT. Sanjayatama Lestari. calculated based on the Slovin formula. Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. The approach used in this research is Structural Equation Model (SEM) with Smart-PLS analysis tool. This study proves that leadership, Work performance, Work ethic has a significant positive effect on employee performance.

Keywords: Leadership, Work Performance, Work Ethic, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat serta kasih sayang-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul "**Pengaruh Kepemimpinan, Prestasi Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Sanjayatama Lestari)**" guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman.Penyusunan skripsi ini tidak lepas bimbingan,bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak khususnya Bapak Ir.R. Joko Sugiharjo,MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing,memberikan ilmu,memberikan semangat yang tiada hentinya,motivasi ,saran serta waktu luang.

Selama proses penelitian dan penyusunan skripsi penelitian ini,peneliti banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, baik dari segi bimbingan,saran,maupun dorongan moril serta materil sehingga skripsi penelitian ini dapat diselesaikan tepat waktu.Oleh karena itu,pada kesempatan kali ini peneliti ucapan Allhamdulillah atas kekuatan Allah Subhanu Wa Ta'ala yang telah mencurahkan anugerah-Nya.

Dan juga dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa hormat, penghargaan dan ucapan terima kasih atas bantuan dan dukungan moril maupun materil yang diberikan oleh semua pihak hingga terselesaiannya skripsi ini, diantaranya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. H. Sonny Indrajaya, MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh teman-teman Manajemen SI FEB Universitas Mercu Buana angkatan 2018 yang tidak disebutkan satu persatu.Semoga kita bisa mewujudkan semua mimpi kita.
5. Seluruh karyawan PT.Sanjaya Tama Lestari yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
6. Kedua kakek nenek yang telah menyayangi,pembentukan karakter, dan mengajari dalam pantang menyerah untuk menggapai apa yang diinginkan.
7. Kedua Orang Tua yang sangat penulis cintai dan sayangi yang juga telah membesarkan dan mendidik serta memberi dukungan dan doa tiada hentinya kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh sebab itu, segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan agar kelak di kemudian hari dapat menghasilkan karya yang lebih baik.

Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 25 Juni 2022



Chandra Bayu Praditha



DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii

BAB I PENDAHULUAN	1
--------------------------------	---

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kontribusi Penelitian	11

BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN

HIPOTESIS.....	13
-----------------------	----

A. Kajian Pustaka	13
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
a. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2. Kinerja Karyawan.....	16
a. Faktor-faktor yang memengaruhi Kinerja.....	18
b. Penilaian Kinerja.....	19
c. Dimensi Dan Indikator Kinerja	22
3. Kepemimpinan	23
a. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	24
b. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	25
4. Prestasi Kerja	26
a. Indikator Prestasi Kerja.....	27
b. Faktor-faktor Mempengaruhi Prestasi Kerja	28
5. Etos kerja	32
a. Karakteristik Etos Kerja Tinggi dan Rendah	35
b. Fungsi Etos Kerja.....	36
c. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja	36
d. Dimensi dan Indikator Etos Kerja	37
e. Penelitian Terdahulu	41
B. Pengembangan Hipotesis	46

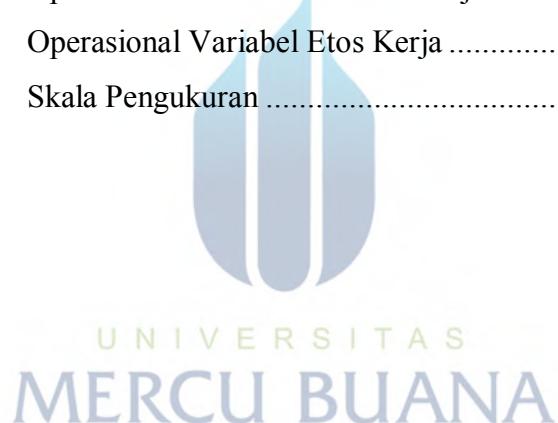
1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Kerja.....	46
2. Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Kerja.....	47
3. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Kerja	47
C. Kerangka Berpikir	48
BAB III METODE PENELITIAN	49
A. Waktu dan Tempat Penelitian	49
B. Desain Penelitian	49
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	49
1. Variabel	49
a. Variabel dependen (Terikat).....	50
b. Variabel Independen (Bebas)	50
2. Operasionalisasi Variabel.....	51
D. Skala Pengukuran	53
E. Populasi dan Sampel Penelitian	54
1. Populasi Penelitian.....	54
2. Sampel Penelitian	54
F. Metode Pengumpulan Data	56
G. Metode Analisis Data	56
1. Analisis Deskriptif	56
2. Uji Instrumen.....	57
a. Uji Validitas	57
b. Uji Reliabilitas	57
3. Analisis Partial Least Square	58
a. Evaluasi Measurement (Outer Model)	58
1. <i>Convergent Validity</i>	59
2. <i>Discriminant Validity</i>	59
3. <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	59
4. <i>Composite Reliability dan Cronbach Alpha</i>	60
b. Model Struktural atau Uji Hipotesis (Inner Model)	60
1. Nilai R-square	60
2. <i>Goodness Of Fit Model</i>	60
3. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur).....	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	62
A. Analisis Deskriptif.....	62
B. Uji instrumen.....	72
C. Pembahasan Hasil Penelitian	84
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	87

A. Simpulan	87
B. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	95



DAFTAR TABEL

Lampiran	Judul	Halaman
Tabel 1.1	Pra Survey Kinerja Kerja	6
Tabel 1.2	Pra Survey Kepemimpinan.....	7
Tabel 1.3	Pra Survey Prestasi Kerja.....	8
Tabel 1.4	Pra Survey Etos Kerja	9
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	41
Tabel 3.1	Operasional Variabel Kinerja Karyawan	52
Tabel 3.2	Operasional Variabel Kepemimpinan.....	52
Tabel 3.3	Operasional Variabel Prestasi Kerja	53
Tabel 3.4	Operasional Variabel Etos Kerja	53
Tabel 3.5	Skala Pengukuran	54



DAFTAR GAMBAR

Lampiran	Judul	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Berpikir.....	49
Gambar 4.2	Hasil Uji Bootstraping.....	83



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
Lampiran 1	Surat Ijin Penelitian.....	95
Lampiran 2	Data Responden.....	96
Lampiran 3	Pernyataan Kuesioner.....	97
Lampiran 4	Hasil Uji Analisis Data.....	116

