

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk memperoleh pemahaman yang lebih lengkap tentang Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Direktorat Jenderal Protokol dan Konsuler. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari disiplin kerja, pengembangan karir, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada PNS Direktorat Jenderal Protokol dan Konsuler. Objek penelitian dipilih karena masih terdapat masalah terkait target kinerja, kompensasi, dan pengembangan karir. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dan pengumpulan data menggunakan kuesioner dan survey di lingkungan Direktorat Jenderal Protokol, dan Konsuler. Analisis data yang digunakan menggunakan metode analisis persamaan struktural (SEM) pada software smartpls 3.3.3. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kompensasi, dan variabel disiplin kerja, pengembangan karir, serta kompensasi berpengaruh signifikan secara langsung terhadap kinerja. Kemudian variabel disiplin kerja dan kompensasi yang dimoderasi oleh variabel pengembangan karir juga memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai

Kata kunci : Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Kompensasi, Kinerja



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the impact of work discipline, career development, and compensation on the performance of the civil servant (PNS) of the General Directorate Protocol and Consular Affairs. The research object is selected because there are still problems in performance goals, work discipline, compensation and career development. This is a quantitative study and data collection conducted within the General Directorate of Protocol and Consular Affairs using questionnaires, interviews, and documents. Data analysis used the structural equation analysis (SEM) method on the smartpls 3.3.3 software. The results of this study show that career development variables significantly impact on compensation, while work discipline, career development and compensation variables have a significant direct impact on performance. Then work discipline and salary variables mediated by compensation variables also have a significant impact on employee performance.*

*Keywords: Discipline, Career Development, Compensation, Employee performance*

