

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of career development, work discipline, work motivation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT. XYZ. The population in this study were all employees at PT. XYZ, totaling 64 people. Sampling with saturated sampling method. Data processing using SPSS version 28 software. The data used are primary data and the data analysis method used is multiple linear regression test with normality test, multicollinearity test, autocorrelation test, heteroscedasticity test, coefficient of determination test, F test and t test. The results showed that career development, work discipline, work motivation and job satisfaction together have a significant influence on employee performance. Likewise with career development, work discipline, work motivation together have a significant influence on job satisfaction. While partially shows that the career development variable has no significant effect on employee performance, the work discipline variable has a significant effect on employee performance, the work motivation variable has no significant effect on employee performance, the career development variable has a significant effect on job satisfaction, the work discipline variable has no significant effect on job satisfaction, work motivation variable has a significant effect on job satisfaction, job satisfaction variable has no significant effect on employee performance, job satisfaction variable intervenes career development has a significant effect on employee performance, job satisfaction variable intervenes work discipline has a significant effect on employee performance, job satisfaction variable intervenes work motivation has no significant effect on employee performance.

Keywords: *Career Development, Work Discipline, Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance.*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh pengembangan karir, disiplin kerja, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada PT. XYZ. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. XYZ yang berjumlah 64 orang. Penarikan sampel dengan metode sampling jenuh. Pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 28. Data yang digunakan adalah data primer dan metode analisis data yang digunakan adalah uji regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir, disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Begitupun dengan pengembangan karir, disiplin kerja, motivasi kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan secara parsial menunjukkan bahwa variabel pengembangan karir tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kepuasan kerja mengintervensi pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kepuasan kerja mengintervensi disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kepuasan kerja mengintervensi motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.