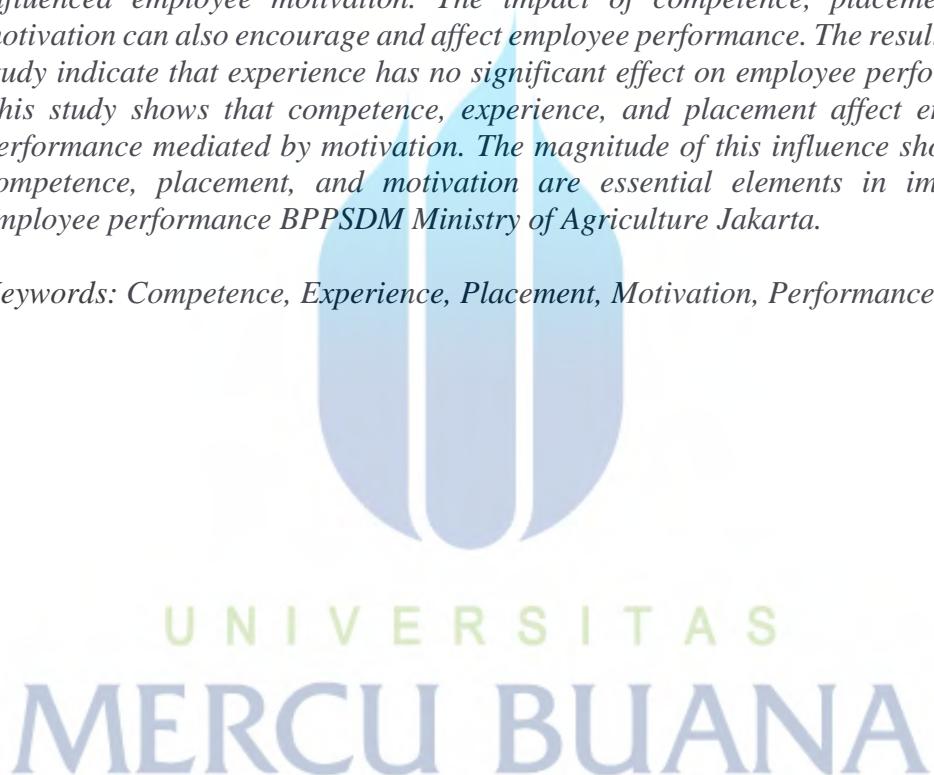


ABSTRACT

This study aims to analyze how much influence competence, experience, and placement have on employee performance with motivation as a partially mediating variable in implementing this research using primary data obtained from the distribution of questionnaires. This research was conducted on employees of the agency of agricultural counseling and human resources development (BPPSDM) Ministry of Agriculture Jakarta, with a sample of 100 employees. The data analysis method used a structural equation model-partial least square (SEM-PLS). The study results show that the influence of competence, experience, and placement has influenced employee motivation. The impact of competence, placement, and motivation can also encourage and affect employee performance. The results of this study indicate that experience has no significant effect on employee performance. This study shows that competence, experience, and placement affect employee performance mediated by motivation. The magnitude of this influence shows that competence, placement, and motivation are essential elements in improving employee performance BPPSDM Ministry of Agriculture Jakarta.

Keywords: Competence, Experience, Placement, Motivation, Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa besar pengaruh kompetensi, pengalaman dan penempatan terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel mediasi secara parsial. Dalam pelaksanaan penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner. Penelitian ini dilakukan kepada pegawai badan penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia (BPPSDM) Kementerian Pertanian Jakarta dengan jumlah sampel sebanyak 100 orang pegawai. Metode analisis data menggunakan *structural equation model - partial least square* (SEM-PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh kompetensi, pengalaman dan penempatan telah mempengaruhi motivasi pegawai. Pengaruh kompetensi, penempatan dan motivasi juga mampu mendorong dan mempengaruhi kinerja pegawai. Hasil penelitian ini menunjukkan pengalaman tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian ini menunjukkan kompetensi, pengalaman dan penempatan berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan dimediasi motivasi. Besar pengaruh ini memperlihatkan bahwa kompetensi dan penempatan serta motivasi adalah unsur penting dalam peningkatan kinerja pegawai BPPSDM Kementerian Pertanian Jakarta.

Kata Kunci: Kompetensi, Pengalaman, Penempatan, Motivasi, Kinerja

