



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN DAN  
PENEMPATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
BPPSDM KEMENTERIAN PERTANIAN JAKARTA  
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**TESIS**

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**REZA APRIANSYAH  
55120110045**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2022**



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN DAN  
PENEMPATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
BPPSDM KEMENTERIAN PERTANIAN JAKARTA  
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**TESIS**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana  
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**REZA APRIANSYAH**  
**55120110045**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2022**

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompetensi, Pengalaman dan Penempatan terhadap Kinerja Pegawai BPPSDM Kementerian Pertanian Jakarta dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Reza Apriansyah

NIM : 55120110045

Program Studi: Magister Manajemen

Tanggal : 18 Agustus 2022

Mengesahkan

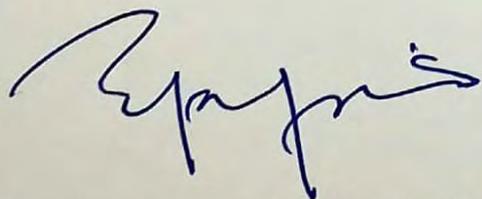
Pembimbing

(Dr. Aslam Mei Nur Widigdo, MM)

MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Kaprodi Magister Manajemen



(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, S.E., M.Si)



(Dr. Lenny Christina Nawangsari, S.T., M.M)

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Kompetensi, Pengalaman dan Penempatan terhadap Kinerja Pegawai BPPSDM Kementerian Pertanian Jakarta dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Reza Apriansyah

NIM : 55120110045

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 18 Agustus 2022

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 18 Agustus 2022



Reza Apriansyah

## PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

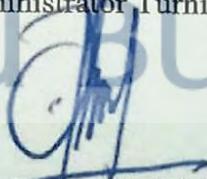
Nama : Reza Apriansyah  
NIM : 55120110045  
Program Studi : Magister Manajemen

dengan judul

*“Pengaruh Kompetensi, Pengalaman dan Penempatan terhadap Kinerja Pegawai BPPSDM Kementerian Pertanian Jakarta dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi”*,  
telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 09/05/2022,  
didapatkan nilai persentase sebesar 18 %.

Jakarta, 09 Mei 2022

Administrator Turnitin

  
**Arie Pangudi, A.Md**

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul “Pengaruh Kompetensi, Pengalaman dan Penempatan terhadap Kinerja Pegawai BPPSDM Kemeterian Pertanian Jakarta dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi”. Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada Dr. Aslam Mei Nur Widigdo, MM selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah memberikan waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya Tesis ini. Penyusunan Tesis ini juga tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis ini terutama kepada:

1. Dr. Harwikarya, M.T., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari, S.T., M.M., selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Anik Herminingsih, MM selaku ketua penguji ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan Tesis ini.
5. Dr. Tjiptogoro Dinarjo Soehari, MM selaku dosen penguji ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan dan saran agar Tesis ini menjadi lebih baik.
6. Teristimewa, keluargaku tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan Tesis ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam Tesis ini. Akhir kata, semoga Tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 18 Agustus 2022

Reza Apriansyah

## DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i> .....	i
ABSTRAK .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iv
PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i> .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Kontribusi Penelitian.....	14
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Kajian Pustaka.....	15
2.2 Penelitian Terdahulu.....	35
2.3 Pengembangan Hipotesis .....	44
2.4 Kerangka Konseptual .....	54
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Desain Penelitian.....	59
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	59
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian .....	62
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	63
3.5 Metode Analisis dan Uji Hipotesis Penelitian.....	64

3.6	Matriks Korelasi Antar Dimensi.....	68
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	70
4.2	Statistik Deskriptif.....	74
4.3	Hasil Analisis Data PLS ( <i>Partial Least Square</i> ) .....	81
4.4	Hasil Uji Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	82
4.5	Hasil Uji Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	86
4.6	Pembahasan .....	94
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>		
5.1	Kesimpulan.....	104
5.2	Saran .....	106
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>109</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>116</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>		<b>166</b>

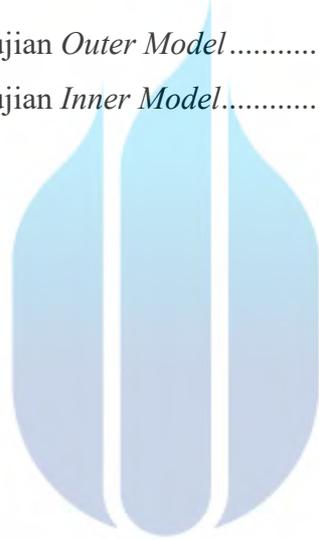


## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Survei Pendahuluan Tentang Indikasi Masalah Terkait Kinerja .....	6
Tabel 1.2. Kriteria Presentase Jawaban Responden .....	7
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	36
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel .....	60
Tabel 3.2. Pembobotan Jawaban Responden dengan Skala Likert .....	64
Tabel 3.3. Kriteria <i>Good of Fit Model</i> .....	67
Tabel 3.4. Matriks Korelasi antar Dimensi .....	69
Tabel 3.5. Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	69
Tabel 4.1. Karakteristik Responden .....	74
Tabel 4.2. Kategori Penilaian .....	76
Tabel 4.3. Analisis Deskripsi Variabel Kompetensi .....	77
Tabel 4.4. Analisis Deskripsi Variabel Pengalaman.....	78
Tabel 4.5. Analisis Deskripsi Variabel Penempatan.....	79
Tabel 4.6. Analisis Deskripsi Variabel Motivasi .....	80
Tabel 4.7. Analisis Deskripsi Variabel Kinerja .....	80
Tabel 4.8. Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> .....	83
Tabel 4.9. Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> .....	85
Tabel 4.10. Hasil Pengujian <i>Composite Reability</i> .....	86
Tabel 4.11. Hasil Nilai Hasil Uji $R^2$ .....	87
Tabel 4.12. <i>Communality</i> .....	88
Tabel 4.13. <i>R-square</i> .....	89
Tabel 4.14. Hasil Uji Pengaruh Langsung .....	90
Tabel 4.15. Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung .....	91
Tabel 4.16. Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	92
Tabel 4.17. Matrix Korelasi antar Dimensi .....	92

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Jumlah Tenaga Kerja .....	4
Gambar 1.2 Volume Kegiatan Pegawai.....	4
Gambar 1.3 Presentase Tingkat Pencapaian Tugas .....	5
Gambar 2.1 Bagan Kerangka Konseptual.....	58
Gambar 4.1 Jumlah Pegawai.....	72
Gambar 4.2 Struktur Organisasi.....	72
Gambar 4.3 Model Pengujian <i>Outer Model</i> .....	82
Gambar 4.4 Model Pengujian <i>Inner Model</i> .....	87



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	116
Lampiran 2 Hasil Kuesioner .....	122
Lampiran 3 Hasil Uji Deskriptif .....	137
Lampiran 4 Hasil Uji <i>Outer Model</i> .....	140
Lampiran 5 Hasil Uji <i>Inner Model</i> .....	140
Lampiran 6 Hasil Uji <i>t</i> .....	141
Lampiran 7 Hasil Uji Matrix Korelasi antar Dimensi.....	142
Lampiran 8 Hasil Uji <i>Similarity Check</i> Turnitin.....	143



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA