

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Danapati Abinaya Investama. Objek penelitian Kepuasan Kerja Karyawan PT. Danapati Abinaya Investama. Variabel Independen adalah Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi. Populasi seluruh karyawan PT. Danapati Abinaya Investama berjumlah 168 karyawan, dengan teknik pengambilan sampel *probability samping* dengan *Random Sampling* yang ditentukan rumus Slovin sebanyak sampel sebanyak 118 Karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil Penelitian menunjukan bahwa Beban Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja

KATA KUNCI : **Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja**



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of workload, work environment, and organizational culture on job satisfaction of employees of PT. Danapati Abinaya Investama. The object of research is Job Satisfaction of PT. Danapati Abinaya Investama. Independent Variables are Workload, Work Environment, and Organizational Culture. The population of all employees of PT. Danapati Abinaya Investama totals 168 employees, with a probability sampling technique and Random Sampling determined by the Slovin formula with a sample of 118 employees. The data analysis method used is multiple linear regression analysis. The results showed that workload had no significant effect on job satisfaction, work environment had no significant effect on job satisfaction, and organizational culture had a positive and significant effect on job satisfaction.

KEYWORD : *Workload, Work Environment, Organizational Culture, Job Satisfaction*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA