



**SISTEM INFORMASI EKSEKUTIF SUMBER DAYA MANUSIA  
(STUDI KASUS PT. LEARNIT GLOBAL INDONESIA)**

**TOGI TUA SIANIPAR**

**41807120009**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2010**



**SISTEM INFORMASI EKSEKUTIF SUMBER DAYA MANUSIA  
(STUDI KASUS PT. LEARNIT GLOBAL INDONESIA)**

*Laporan Tugas Akhir*

Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Komputer

**Oleh:**

**TOGI TUA SIANIPAR**

**41807120009**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2010**

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

NIM : **41807120009**  
Nama : **TOGI TUA SIANIPAR**  
Judul Skripsi : **SISTEM INFORMASI EKSEKUTIF SUMBER DAYA  
MANUSIA (STUDI KASUS PT. LEARNIT GLOBAL  
INDONESIA)**

Menyatakan bahwa skripsi tersebut diatas adalah hasil karya saya sendiri dan bukan plagiat. Apabila ternyata ditemukan didalam laporan skripsi saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap untuk mendapatkan sanksi akademik yang terkait dengan hal tersebut.

Jakarta, 12 Februari 2010

(Togi Tua Sianipar)

## LEMBAR PERSETUJUAN

NIM : 41807120009  
Nama : TOGI TUA SIANIPAR  
Judul Skripsi : SISTEM INFORMASI EKSEKUTIF PT. LEARNIT  
GLOBAL INDONESIA

**SKRIPSI INI TELAH DIPERIKSA DAN DISETUJUI**

**JAKARTA, 20 Februari 2010**

**Sarwati Rahayu, ST., MMSI**

**Pembimbing**

**Nur Ani, ST, MMSI**

**Koord. Tugas Akhir Sistem Informasi**

**Sarwati Rahayu, ST, MMSI**

**KaProdi Sistem Informasi**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan bimbingan-Nya sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Sistem Informasi Eksekutif (Studi Kasus PT. Learnit Global Indonesia)”**, tepat pada waktunya.

Selama proses penyusunan skripsi ini dari awal hingga selesai, penulis mendapat bantuan yang dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Sarwati Rahayu, ST., MMSI, selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, dan pikiran dalam memberikan bimbingan, saran serta perhatian yang besar sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Orang tua tercinta Daulat Sianipar dan Nursiana Simorangkir, serta kakak yang telah memberikan dukungan dalam bentuk moril maupun materil dalam penyusunan skripsi ini.
3. Teman-teman terkasih Slamet Panjaitan, Lasma Ronauli, Tupa Bahen, Imron Siagian, Nanci Laura, Lestina, Widya, Diana Pasaribu, Etha Ringo, dan Jamie Craig, yang telah memberikan dukungan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini

Semoga Tuhan YME membalas kebaikan dan selalu mencurahkan berkat dan rahmatNya, Amin.

Jakarta, Februari 2010

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	2
1.3 Tujuan dan Manfaat	3
1.4 Metodologi Penelitian	3
1.5 Sistematika Penulisan	4
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	<b>6</b>
2.1 Teori – teori Umum	6
2.1.1 Pengertian Sistem	6
2.1.2 Pengertian Informasi	6
2.1.3 Pengertian Informasi Informasi	7
2.1.4 Pengertian Eksekutif	7
2.1.5 Pengertian Sistem Informasi Eksekutif	7
2.1.6 Keuntungan Sistem Informasi Eksekutif	7
2.1.7 Kerugian Sistem Informasi Eksekutif	8
2.1.8 Karakteristik Sistem Informasi Eksekutif	9
2.1.9 Model Sistem Informasi Eksekutif	11
2.1.10 Perbandingan SIE, SIM dan SPK	13
2.1.11 Teori Perancangan Basis Data	13
2.2 Teori – teori Khusus	14
2.2.1 Definisi Manajemen	15
2.2.2 Definisi Sumber Daya Manusia	15
2.2.3 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	16

2.2.4	Sistem Informasi SDM (SISDM)	16
2.2.5	Fungsi – fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2.6	Perekrutan	17
2.2.7	Penilaian Kinerja	18
2.2.8	Pelatihan dan Pengembangan Karyawan	18
2.2.9	Mutasi dan Promosi	19
2.2.10	<i>Turnover</i> Karyawan	20
2.3	Metode – metode yang Digunakan	20
2.3.1	Pengertian UML	20
2.3.2	Konsep Sistem dan Objek <i>Modeling</i>	21
2.3.3	Notasi Unified Modeling Language (UML)	23
2.4	Visual Studio .NET	28
2.5	Visual Studio .NET	30
<b>BAB III PERANCANGAN SISTEM</b>		<b>31</b>
3.1	Gambaran Umum Perusahaan	31
3.1.1	Riwayat Perusahaan	32
3.1.2	Struktur Organisasi	33
3.1.3	Visi dan Misi Perusahaan	34
3.2	Analisis Sistem yang Berjalan	34
3.2.1	<i>Rich Picture</i>	36
3.2.2	<i>Flow Chart</i>	37
3.2.2.1	Alur Sistem Kehadiran	37
3.2.2.2	Alur Sistem Utilisasi	39
3.2.2.3	Alur Sistem Penilaian Kinerja	40
3.2.2.4	Alur Sistem Rekrutmen dan Turnover	43
3.3	Perancangan Basis Data	44
3.3.1	Class Diagram	45
3.3.2	Spesifikasi Database	46
3.4	Model Sistem yang Diusulkan	53
3.5	Analisis Sistem yang Diusulkan	57
3.5.1	Diagram <i>Use Case</i>	58
3.5.2	Spesifikasi <i>Use Case</i>	59
3.6	Sequence Diagram Sistem yang Diusulkan	62
3.7	Rancangan Dialog	68
3.8	Rancangan Antarmuka	71
3.8.1	Rancangan Layar Login	71

3.8.2	Rancangan Layar Utama	72
3.8.3	Rancangan Layar Menu	73
3.8.4	Rancangan Layar Penambahan Pengguna	74
3.8.5	Rancangan Layar Perubahan Kata Kunci	75
3.9	Analisis Sistem yang Berlangsung	75
3.10	Analisis Masalah Strategis dan Identifikasi Kebutuhan	76
3.11	Usulan Pemecahan Masalah	77
<b>BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN</b>		<b>79</b>
4.1.	Implementasi Layar	79
4.1.1.	Implementasi Layar Utama dan Menu	79
4.2.	Implementasi Basis Data	94
4.3.	Pengujian Sistem Informasi Eksekutif	114
4.3.1.	Lingkungan Pengujian	114
4.3.2.	Metode Pengujian dan Evaluasi	117
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>		<b>119</b>
5.1	Kesimpulan	119
5.2	Saran	120
<b>LAMPIRAN 1. Listing Program</b>		<b>1</b>



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
<b>Gambar 2.1-1 Model Sistem Informasi Eksekutif menurut McLeod dan Schell.....</b>	<b>12</b>
<b>Gambar 2.1-1 Pengolahan Data .....</b>	<b>14</b>
<b>Gambar 2.3-1 Class (Sumber : Booch et al p49) .....</b>	<b>22</b>
<b>Gambar 2.3-1 Generalization (Sumber : Mathiassen, p73).....</b>	<b>24</b>
<b>Gambar 2.3-2 Association (Sumber : Mathiassen, p77).....</b>	<b>24</b>
<b>Gambar 2.3-3 Class Diagram (Sumber : Mathiassen, p236).....</b>	<b>25</b>
<b>Gambar 2.3-4 Use Case Diagram (Sumber : Booch et al, p234).....</b>	<b>27</b>
<b>Gambar 2.3-5 Sequence Diagram (Sumber : Booch et al, p247) .....</b>	<b>28</b>
<b>Gambar 2.4-1 Bahasa Pemograman.....</b>	<b>29</b>
<b>Gambar 2.4-2 Micosoft Visual Studio 2005.....</b>	<b>30</b>
<b>Gambar 3.1-1 Struktur Organisasi PT. Learnit Global Indones .....</b>	<b>33</b>
<b>Gambar 3.2-1 Rich Picture Sistem Yang Berjalan .....</b>	<b>36</b>
<b>Gambar 3.2-2 Flow chart Sub Sistem Kehadiran .....</b>	<b>38</b>
<b>Gambar 3.2-3 Flow chart Sub Sistem Utilisasi .....</b>	<b>40</b>
<b>Gambar 3.2-4 Flow chart Sub Sistem Penilaian Kinerja .....</b>	<b>42</b>
<b>Gambar 3.2-5 Flow chart Sub Sistem Recruitment dan Turnover.....</b>	<b>44</b>
<b>Gambar 3.3-1 Class Diagram Sistem Yang Berjalan .....</b>	<b>45</b>
<b>Gambar 4.1-1 Model Sistem Informasi PT. Learnit Global Indonesia .....</b>	<b>55</b>
<b>Gambar 3.7-1 Rancangan Dialog .....</b>	<b>70</b>
<b>Gambar 3.8-1 Rancangan Layar Login .....</b>	<b>71</b>
<b>Gambar 3.8-2 Rancangan Layar Utama .....</b>	<b>72</b>
<b>Gambar 3.8-2 Rancangan Layar Menu .....</b>	<b>73</b>
<b>Gambar 3.8-2 Rancangan Layar Penambahan Pengguna .....</b>	<b>74</b>
<b>Gambar 3.4-2 Rancangan Layar Perubahan Kata Kunci .....</b>	<b>75</b>
<b>Gambar 4.1.1-1 Layar Login.....</b>	<b>79</b>
<b>Gambar 4.1.1-2 Layar Halaman Utama.....</b>	<b>80</b>
<b>Gambar 4.1.1-3 Layar Absensi Seluruh Karyawan.....</b>	<b>80</b>
<b>Gambar 4.1.1-4 Layar Absensi Per Level .....</b>	<b>81</b>
<b>Gambar 4.1.1-5 Layar Absensi Per Proyek.....</b>	<b>81</b>
<b>Gambar 4.1.1-6 Layar Utilisasi Seluruh Karyawan .....</b>	<b>82</b>
<b>Gambar 4.1.1-7 Layar Utilisasi Per Level.....</b>	<b>82</b>
<b>Gambar 4.1.1-8 Layar Utilisasi Per Proyek .....</b>	<b>83</b>
<b>Gambar 4.1.1-9 Layar Top 5 Utilisasi Karyawan.....</b>	<b>83</b>
<b>Gambar 4.1.1-10 Layar Down 5 Utilisasi Karyawan.....</b>	<b>84</b>
<b>Gambar 4.1.1-11 Layar Penilaian Seluruh Karyawan Layar Drill down Penilaian Seluruh Karyawan ke Penilaian Per Semester Format Diagram Batang dan Tabel .....</b>	<b>84</b>
<b>Gambar 4.1.1-12 Layar Drill down Penilaian Seluruh Karyawan ke Penilaian Per Semester Format Diagram Batang.....</b>	<b>85</b>
<b>Gambar 4.1.1-13 Layar Drill down Penilaian Seluruh Karyawan ke Penilaian Per Semester Format Diagram Batang.....</b>	<b>85</b>

<b>Gambar 4.1.1-14 Layar Drill down Penilaian Seluruh Karyawan ke Penilaian Per Semester Format Tabel .....</b>	<b>86</b>
<b>Gambar 4.1.1-15 Layar Drill down Penilaian Per Semester ke Penilaian Per Level Format Diagram Batang dan Tabel .....</b>	<b>86</b>
<b>Gambar 4.1.1-16 Layar Drill down Penilaian Per Semester ke Penilaian Per Level Format Diagram Batang .....</b>	<b>87</b>
<b>Gambar 4.1.1-17 Layar Drill down Penilaian Per Semester ke Penilaian .....</b>	<b>87</b>
<b>Gambar 4.1.1-18 Layar Penilaian Per Level.....</b>	<b>88</b>
<b>Gambar 4.1.1-19 Layar Penilaian Per Proyek.....</b>	<b>88</b>
<b>Gambar 4.1.1-20 Layar Penilaian Per Proyek.....</b>	<b>89</b>
<b>Gambar 4.1.1-21 Layar Down 5 Utilisasi Karyawan.....</b>	<b>89</b>
<b>Gambar 4.1.1-22 Layar Rekrutmen Per Status.....</b>	<b>90</b>
<b>Gambar 4.1.1-23 Layar Rekrutmen Per Perguruan Tinggi.....</b>	<b>90</b>
<b>Gambar 4.1.1-24 Layar Ketersediaan Karyawan dengan Permintaan Klien.....</b>	<b>91</b>
<b>Gambar 4.1.1-25 Layar Pergantian Karyawan Per Tahun.....</b>	<b>91</b>
<b>Gambar 4.1.1-26 Layar Pergantian Karyawan Per Kategori Pengunduran Diri.....</b>	<b>92</b>
<b>Gambar 4.1.1-27 Layar Penambahan Pengguna .....</b>	<b>92</b>
<b>Gambar 4.1.1-28 Layar Perubahan Kata Kunci.....</b>	<b>93</b>
<b>Gambar 4.1.1-29 Layar Perbandingan Gaji Karyawan .....</b>	<b>93</b>
<b>Gambar 4.2-1 Control Flow Basis Data Sistem Informasi Eksekutif.....</b>	<b>95</b>
<b>Gambar 4.2-2 Control Flow Get Time Dimension.....</b>	<b>95</b>
<b>Gambar 4.2-3 Control Flow Get Employee Dimension .....</b>	<b>96</b>
<b>Gambar 4.2-4 Control Flow Get ResignResignation .....</b>	<b>96</b>
<b>Gambar 4.2-5 Control Flow Get Appraisal Factor.....</b>	<b>96</b>
<b>Gambar 4.2-6 Control Flow Get Utilization Fact .....</b>	<b>97</b>
<b>Gambar 4.2-7 Control Flow Get Project Dimension.....</b>	<b>97</b>
<b>Gambar 4.2-8 Control Flow Get FactAttendance.....</b>	<b>97</b>
<b>Gambar 4.2-9 Control Flow Dim Appraisal.....</b>	<b>98</b>
<b>Gambar 4.2-10 Control Flow Get Appraisal Fact.....</b>	<b>98</b>
<b>Gambar 4.2-11 Control Flow Get Turn Over Fact.....</b>	<b>98</b>
<b>Gambar 4.2-12 Control Flow Get RefRecruitment Status .....</b>	<b>99</b>
<b>Gambar 4.2-13 Control Flow Get University.....</b>	<b>99</b>
<b>Gambar 4.2-14 Control Flow Get University.....</b>	<b>99</b>
<b>Gambar 4.2-15 Control Flow Get Eksternal.....</b>	<b>100</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1-1 Lingkungan perangkat yang digunakan	13
<i>Tabel 3.3-1 Employee</i>	46
<i>Tabel 3.3-2 EmployeeEducation</i>	47
Tabel 3.3-3 Attendance	47
Tabel 3.3-4 EmployeeUtilization	47
Tabel 3.3-5 PerformanceAppraisal	47
Tabel 3.3-6 PerformanceAppraisalDetail	48
Tabel 3.3-7 Project	48
Tabel 3.3-8 ProjectAssignment	49
Tabel 3.3-9 ProjectDetail	49
Tabel 3.3-10 Recruitment	49
Tabel 3.3-11 RefAddressType	50
Tabel 3.3-12 RefJobTitle	50
Tabel 3.3-13 RefMaritalStatus	50
Tabel 3.3-14 RefPerformanceFactor	51
Tabel 3.3-15 RefReasonResignation	51
Tabel 3.3-16 RefRecruitmentStatus	51
Tabel 3.3-17 RefReligion	51
Tabel 3.3-18 RefUniversity	52
Tabel 3.3-19 RefUtilization	52
Tabel 3.3-20 Resignation	52
Tabel 3.3-21 RangeSalary	52
Tabel 3.3-22 Competitor	53
Tabel 3.3-23 RefRangeSalary	53
Tabel 4.2-1 DimTime	100
Tabel 4.2-2 DimEmployee	101
Tabel 4.2-3 RefResignResignation	102
Tabel 4.2-4 RefPerformanceFactor	102
Tabel 4.2-5 Fact Utilization	103
Tabel 4.2-6 DimProject	104
Tabel 4.2-7 FactAttendance	105
Tabel 4.2-8 DimAppraisal	107
Tabel 4.2-9 FactAppraisal	108
Tabel 4.2-10 FactTurnOver	110
Tabel 4.2-11 RefRecruitmentStatus	111
Tabel 4.2-12 RefUniversity	112
Tabel 4.2-13 Recruitment	112
Tabel 4.2-14 FactComparisonSalary	113