



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN REMUNERASI
SERTA GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. DWI KARYA
PRIMA (PT DKP)**



TESIS

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Krisantika Amiani

55118110114

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2020**



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN REMUNERASI
SERTA GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. DWI KARYA
PRIMA (PT DKP)**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Studi Magister Manajemen**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Krisantika Amiani

55118110114

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2020**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Remunerasi Serta Gaya
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dwi Karya
Prima (PT DKP)

Nama : Krisantika Amiani

NIM : 55118110114

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal : 23 September 2020



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

(Dr Charles Bohlen Purba, SE,MM)

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. Ing. Mudrik Alaydrus)



(Dudi Permana, Ph.D)

PERNYATAAN SIMILARITY CHECK

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh :

Nama : Krisantika Amiani
NIM : 55118110114
Program Studi : Magister Manajemen

dengan judul

"Pengaruh Disiplin Kerja dan Remunerasi Serta Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dwi Karya Prima (PT DKP)",

telah dilakukan pengecekan similarity dengan sistem Turnitin pada tanggal 23 September 2020, didapatkan nilai persentase sebesar 30%.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 23 September 2020

Administrator Turnitin



Arie Pangudi, A.Md

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Remunerasi Serta Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dwi Karya Prima (PT DKP)

Nama : Krisantika Amiani

NIM : 55118110114

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal : 23 September 2020

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen pembimbing yang ditetapkan dengan surat keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 23 September 2020

Yang menyatakan,




(Krisantika Amiani)

Mengetahui,

Dosen Pembimbing



(Dr Charles Bohlen Purba, SE,MM)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Disiplin Kerja, Remunerasi, dan Stress Kerja di PT DKP Tangerang terhadap Kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan diambil selama September 2019 – Juni 2020. Populasi yang diteliti adalah 60 karyawan PT DKP Tangerang. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah metode sampel jenuh dengan teknik pengambilan sample non-probabilitas. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS (*Statistical Product For Service Solution*) Versi 25,0. Hasil penelitian menunjukkan variabel disiplin kerja, remunerasi, dan gaya kepemimpinan secara parsial dan simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian, disarankan bahwa perusahaan harus lebih meningkatkan lagi disiplin kerja dengan lebih bertindak tegas kepada pelanggaran disiplin, merubah sistem remunerasi lebih adil dan merubah gaya kepemimpinan yang tepat.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Remunerasi, Stress Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This Study aims to analyze the influence of Work Discipline, Remuneration, and Leadership Style on Employee Performance at PT DKP Tangerang. This research used a quantitative approach and was taken during September 2019 - Juni 2020. The population being researched were 60 employees of PT DKP Tangerang. The sampling method of analysis used a linear multiple regression by the help of SPSS (Statistical Product For Service Solution) Software version 25.0. The result showed variable work discipline , remuneration , and the styles of leadership on this partial and simultaneous have a positive influence and significantly to employee performance. Based on the result, it is recommended that companies should increase the discipline working with more act decisively to disciplinary violations , change the system more fair remuneration and changing the right leadership style .

Keywords : work discipline, remuneration, Leadership Style, and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa melimpahkan nikmat dan anugerah-Nya kepada penulis sehingga bisa menyusun serta menyelesaikan tesis ini dengan baik dan tepat waktu. Tesis ini berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Remunerasi Serta Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dwi Karya Prima (PT DKP)”. Penulisan tesis ini merupakan salah satu pemenuhan syarat untuk memperoleh gelar Strata-2 Fakultas Pascasarjana Jurusan Magister Manajemen.

Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis secara langsung maupun tidak langsung selama proses penyusunan proposal tesis ini kepada, yaitu:

1. Dr Charles Bohlen Purba, SE,MM. Selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu serta bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dalam penyusunan proposal tesis ini.
2. Dudi Permana, Ph.D. Selaku Ketua Program Studi Pascasarjana Magister Manajemen.
3. Prof. Dr. Ing. Mudrik Alaydrus. Selaku Direktur Program Pascasarjana.
4. Kepada seluruh bagian dalam perusahaan PT Dwi Karya Prima yang sudah membantu meluangkan waktu dan memberikan semangat selama penyusunan dan penyelesaian tesis penulis.
5. Kepada Papa, Mama, Pandu, Lia Pandean, om dan tante yang turut memberikan dukungan, baik secara moral, spiritual, dan material selama penyusunan dan penyelesaian tesis penulis.
6. Kepada teman seperjuangan satu bimbingan Tyas, Arsa, Silvi, devi, Opick yang turut memberikan semangat selama penyusunan dan penyelesaian tesis penulis.
7. Kepada teman-teman kampus UMBR33 Family, Serta Vita, Fatin, Bunda Siti, Dayu, Icha, Rizka, Bang G, dan Hermanto yang telah menyemangati penulis selama menyelesaikan proposal tesis ini.

8. Terimakasih kepada *staff* Pascasarjana Magister Manajemen.

Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini tidak luput dari adanya kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan adanya masukan serta kritik dari pembaca agar tesis ini bisa menjadi lebih baik lagi. Atas perhatiannya penulis mengucapkan terima kasih.

Jakarta, 23 September 2020

Krisantika Amiani



DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN SIMILARITY CHECK	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan, dan Rumusan Masalah.....	7
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	7
1.2.2. Pembatasan Masalah.....	8
1.2.3. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	9
1.3.1. Maksud Penelitian.....	9
1.3.2. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	10

1.4.1. Manfaat Penelitian	10
1.4.2. Kegunaan Penelitian.....	10

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN

HIPOTESIS	11
2.1. Kajian Pustaka.....	11
2.1.1. Disiplin Kerja	11
2.1.1.1. Definisi Disiplin Kerja	11
2.1.1.2. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	12
2.1.2. Remunerasi.....	13
2.1.2.1. Definisi Remunerasi.....	13
2.1.2.2. Dimensi dan Indikator Remunerasi.....	15
2.1.3. Gaya Kepemimpinan.....	16
2.1.3.1. Definisi Gaya Kepemimpinan.....	16
2.1.3.2. Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	16
2.1.3.3. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	18
2.1.4. Kinerja.....	20
2.1.4.1. Definisi Kinerja.....	20
2.1.4.2. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	21
2.2. Penelitian Terdahulu	22
2.3. Kerangka Berpikir.....	28
2.3.1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.3.2. Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Karyawan	29
2.3.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	29

2.3.4. Pengaruh Disiplin Kerja, Remunerasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	30
2.4. Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1. Desain Penelitian.....	33
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	34
3.2.1. Definisi Konsep.....	34
3.2.2. Definisi Operasional.....	135
3.2.2.1. Definisi Operasional Disiplin Kerja (X1)	35
3.2.2.2. Definisi Operasional Remunerasi (X2).....	36
3.2.2.3. Definisi Operasional Gaya Kepemimpinan (X3).....	36
3.2.2.4. Definisi Operasional Kinerja (X2).....	37
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	37
3.3.1. Populasi.....	37
3.3.2. Sample.....	38
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.5. Metode Analisis Data.....	40
3.5.1. Uji Instrumen	40
3.5.1.1. Uji Validitas	41
3.5.1.2. Uji Reliabilitas	42
3.5.2. Uji Asumsi Klasik.....	43
3.5.2.1. Uji Normalitas.....	43
3.5.2.2. Uji Multikolonieritas.....	44

3.5.2.3. Uji Heteroskedastisitas.....	44
3.5.3. Uji Hipotesis	45
3.5.3.1. Analisis Regresi Linier Berganda	46
3.5.3.2. Uji f (Simultan)	46
3.5.3.3. Uji t (Parsial).....	47
3.5.3.4. Uji Determinasi (R^2).....	47
3.5.3.5. Analisis Korelasi Antar Dimensi	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1. Deskripsi Perusahaan (Industri).....	50
4.1.1. Sejarah Perusahaan.....	50
4.1.2. Lingkup dan Bidang Usaha.....	51
4.1.3. Sumber Daya.....	51
4.1.4. Tantangan Bisnis.....	53
4.1.5. Proses/Kegiatan Fungsi Bisnis.....	53
4.2 Hasil Penelitian.....	55
4.2.1. Analisis Deskriptif Responden.....	55
4.2.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.2.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	56
4.2.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja	57
4.2.1.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
4.2.1.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja (Tahun)	60
4.2.2. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	60
4.2.2.1. Analisis Deksriptif Kinerja Karyawan	61

4.2.2.2. Analisis Dekskriptif Disiplin Kerja.....	62
4.2.2.3. Analisis Dekskriptif Remunerasi	63
4.2.2.4. Analisis Dekskriptif Gaya Kepemimpinan	65
4.3. Analisa dan Pembahasan.....	66
4.3.1. Uji Validitas	66
4.3.2. Uji Reliabilitas	70
4.3.3. Uji Normalitas.....	71
4.3.4. Uji Multikolinearitas	73
4.3.5. Uji Heteroskedastisitas.....	74
4.3.6. Analisis Regresi Linier Berganda	75
4.3.6.1. Uji Signifikansi Simultan (Uji f).....	75
4.3.6.2. Uji t (Parsial).....	76
4.3.6.3. Analisis Koefisien Determinasi (Adjusted R2).....	79
4.3.6.4. Uji Korelasi Antar Dimensi	80
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian	83
4.4.1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	83
4.4.2. Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	84
4.4.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	85
4.4.4. Pengaruh Disiplin Kerja, Remunerasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	87

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	88
5.1. Kesimpulan	88
5.2. Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN.....	101



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Penilaian Kinerja Karyawan PT DKP	2
Tabel 1.2. Hasil Pra Survei Faktor Penyebab Pengaruh Kinerja Karyawan	4
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1. Definisi Konsep.....	34
Tabel 3.2. Konsep, dimensi, dan indicator variabel Disiplin Kerja	35
Tabel 3.3. Konsep, dimensi, dan indicator variabel Remunerasi.....	36
Tabel 3.4. Konsep, dimensi, dan indicator variabel Gaya Kepemimpinan.....	36
Tabel 3.5. Konsep, dimensi, dan indicator variabel Kinerja Karyawan	37
Tabel 3.6. Jumlah Karyawan PT. Dwi Karya Prima.....	38
Tabel 3.7. Skala Penilaian Likert	39
Tabel 3.8. Matriks Korelasi Antar Dimensi	49
Tabel 3.9. Koefisien Korelasi.....	49
Tabel 4.1. Jumlah Data Karyawan PT. DKP	52
Tabel 4.2. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.3. Karakteristik Berdasarkan Umur	57
Tabel 4.4. Karakteristik Berdasarkan Unit Kerja.....	58
Tabel 4.5. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
Tabel 4.6. Karakteristik Berdasarkan Lama Kerja (Tahun).....	60
Tabel 4.7. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	61
Tabel 4.8. Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	62
Tabel 4.9. Analisis Deskriptif Variabel Remunerasi	63

Tabel 4.10. Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	65
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Validitas Disiplin Kerja (X1)	66
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Validitas Remunerasi (X2)	67
Tabel 4.13. Hasil Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan (X3)	68
Tabel 4.14. Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	69
Tabel 4.15. Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel	70
Tabel 4.16. <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	72
Tabel 4.17. Uji Multikolinieritas.....	73
Tabel 4.18. Hasil Analisa Uji F Kinerja Karyawan.....	76
Tabel 4.19. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	77
Tabel 4.20. Koefisien Determinasi.....	79
Tabel 4.21. Korelasi Antar Dimensi	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Data Absensi PT DKP	5
Gambar 2.1. Kerangka Berpikir	31
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Dwi Karya Prima.....	52
Gambar 4.2. Hasil Uji Normalitas dengan metode P-Plot	71
Gambar 4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	102
Lampiran 2 Hasil Tabulasi.....	111
Lampiran 3 Deskriptif Responden.....	112
Lampiran 4 Deskriptif variabel.....	113
Lampiran 5 Uji Validitas.....	115
Lampiran 6 Uji Reliabilitas.....	116
Lampiran 7 Uji Normalitas.....	118
Lampiran 8 Uji Multikolinieritas.....	119
Lampiran 9 Uji Heteroskedastisitas.....	119
Lampiran 10 Uji-t.....	120
Lampiran 11 Uji-F.....	120
Lampiran 12 Uji Koefisien Determinasi.....	120
Lampiran 13 Uji Korelasi antar Dimensi.....	121