

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja pada PT Karunia Makmur Abadi. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Karunia Makmur Abadi, adapun jumlah sampel yang digunakan sebanyak 70 responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Instrumen pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square* (PLS). Hasil Penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional positif tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of transformational leadership style, organizational culture and organizational commitment on job satisfaction at PT Karunia Makmur Abadi. The research method used in this study uses quantitative methods. The population in this study were all employees of PT Karunia Makmur Abadi, while the number of samples used was 70 respondents using saturated sampling technique. The instrument in this study used a questionnaire. The data analysis method used in this research is Partial Least Square (PLS). The results of the study show that the positive transformational leadership style has no effect and is not significant on job satisfaction, organizational culture had a positive and significant effect on job satisfaction, and organizational commitment had a positive and significant effect on job satisfaction.

Keywords : Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Organizational Commitment and Job Satisfaction

