

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perum Perindo Jakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Perum Perindo Jakarta dengan ukuran sampel 86 yang ditentukan dengan metode *nonprobability sampling*. Adapun teknik pengumpulan sampel dilakukan dengan menggunakan kuesioner dan oleh data dilakukan dengan menggunakan perangkat lunak SPSS versi 26. Hasil Penelitian ini mendapati bahwa Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Produktivitas Kerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to examine the effects of career development, work environment, and work motivation on the work productivity of Perum Perindo Jakarta employees. The population in this study were employees of Perum Perindo Jakarta, with a sample size of 86, which was determined by the non-probability sampling method. The sample collection technique was carried out using a questionnaire, and the data was carried out using SPSS version 26 software. The results of this study found that career development, work environment, and work motivation had a significant effect on employee productivity.

Keywords: Career Development, Work Environment, Work Motivation, and Work Productivity

