

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT MOWILEX INDONESIA**

**SKRIPSI**



**NAMA : Novi Anggraini**

**NIM : 43118010037**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada PT. Mowilex Indonesia)**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen  
Universitas Mercu Buana Jakarta



**Nim : 43118010037**

**FALKUTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2022**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini:

Nama : Novi Anggraini

Nim : 43118010037

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplak)

Demikian pernyataan ini, saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS Jakarta 03 November 2022  
MERCU BUANA



Novi Anggraini

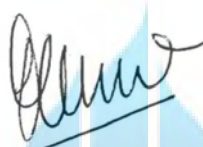
(43118010037)

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Novi Anggraini  
NIM : 43118010037  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mowilex Indonesia  
Tanggal Sidang : 3 November 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Dewi Nusraningrum, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 11221902



Please Scan QRCode to Verify

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia yang tidak luput dari kesalahan serta kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Penyusun ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, khususnya Ibu Dr. Dewi Nusraningrum, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi saya yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang bermanfaat bagi penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andi Andriansyah, M.eng selaku Rektor Universitas Mercu buana
2. Ibu Dr. Erna Softriana Imaningsih, M,Si Selaku dekan fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Bapak Dr. H. Sonny Indrajaya, MM Selaku ketua Program S1 Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Winda Widyanti, SKM,MM selaku Dosen Metodologi Penelitian.

5. Seluruh dosen pengajar dan staf Program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmunya.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Mowilex Indonesia yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian.
7. Keluarga tercinta khususnya orang tua dan teman saya yang selalu memberikan doa dan semangat kepada penulis dalam bentuk moral dan materil. Sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran dan masukan bahkan kritik yang dapat membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta 03 November 2022



Novi Anggraini

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
ABSTRAK .....	iv
ABSTRACT .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB 1 .....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan .....	6
D. Kontribusi Penelitian .....	6
BAB II .....	9
KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	9
A. Kajian Pustaka .....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2. Disiplin Kerja .....	14
3. Motivasi Kerja .....	18
3. Lingkungan Kerja .....	21
4. Kinerja Karyawan .....	27
B. Peneliti Terdahulu .....	30
C. Kerangka Konseptual .....	33
D. Pengembangan Hipotesis .....	34
BAB III .....	36
METODE PENELITIAN .....	36
A. Waktu Dan Tempat Penelitian .....	36
B. Desain Penelitian .....	36
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	36
1. Definisi Variabel .....	36
2. Operasionalisasi Variabel .....	38
D. Skala Pengukuran .....	41

E.	Populasi Dan Sampel .....	42
F.	Pengumpulan Data.....	43
G.	Metode Analisis Data .....	43
1.	Analisis Deskriptif.....	43
2.	SEM (Structural Equation Modeling) – PLS (Partial Least Square) .....	45
b.	Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (Inner Model).....	47
<b>BAB IV .....</b>		<b>49</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>49</b>
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	49
1.	Profil Perusahaan .....	49
2.	Visi dan Misi Perusahaan .....	49
B.	Analisis Deskriptif.....	50
1.	Deskripsi Responden .....	50
2.	Karakteristik Jawaban Responden.....	52
C.	Metode Analisis Data Partial Least Square (PLS).....	57
1.	Evaluasi Measurement (Outer Model) .....	57
2.	Pengujian Model Struktural / Uji Hipotesis (Inner Model).....	68
D.	Pembahasan.....	71
1.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	71
2.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	72
3.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	73
<b>BAB V.....</b>		<b>74</b>
<b>SIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>74</b>
A.	Kesimpulan.....	74
B.	Saran .....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>77</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>80</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT. Mowilex (Januari-Maret 2021).....	3
Tabel 1.2 Data Hasil Pra Survey Penelitian .....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	31
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan .....	39
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja.....	39
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja .....	40
Tabel 3.4 Operasionalisasi Variabel Lingkungan Kerja .....	41
Tabel 3.5 Skala Likert .....	42
Tabel 4.1 Hasil Jawaban Responden.....	50
Tabel 4.2 Disiplin Kerja.....	53
Tabel 4.3 Motivasi Kerja .....	54
Tabel 4.4 Lingkungan Kerja .....	55
Tabel 4.5 Kinerja Karyawan .....	56
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Convergent Validity .....	58
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Convergent Validity (Modifikasi) .....	61
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Discriminant Validity .....	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Discriminant Validity (Fornell Lacker Cricterion).....	66
Tabel 4.10 Hasil Pengujian AVERAGE Variance Extracted (AVE) .....	66
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Composite Reliability .....	67
Tabel 4.12 Nilai Variabel Endogen.....	68
Tabel 4.13 Hasil Uji Variance Inflation Factor (VIF).....	69
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Hipotesis Bootstrapping .....	71

MERCU BUANA

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	33
Gambar 4.1 Hasil PLS Algorithm.....	58
Gambar 4.2 Hasil PLS Algorith (Modifikasi).....	61
Gambar 4.3 Hasil Bootstrapping.....	71



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. KUSIONER PENELITIAN.....	80
Lampiran 2: Tabulasi Data.....	90
Lampiran 3: Hasil Jawaban Responden.....	121
Lampiran 4: Hasil PLS Algorithm.....	125
Lampiran 5: Hasil Uji Discriminant Validity (Fornell Lacker Cricterion).....	129

