

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT. Midtou Aryacom Futures Jakarta)**

SKRIPSI



Nama : Septya Kusumawati

Nim : 43118010123

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT. Midtou Aryacom Futures Jakarta)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Septya Kusumawati
Nim : 43118010123

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Septya Kusumawati

Nim : 43118010123

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 18 Juli 2022



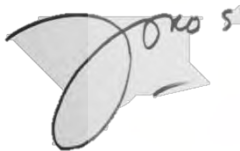
Septya Kusumawati
NIM: 43118010123

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Septya Kusumawati
NIM : 43118010123
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Midtou Aryacom Futures Jakarta
Tanggal Sidang : 3 November 2022

Disahkan Oleh :

Pembimbing



Ir. R. Joko Sugiharjo, MM



Ketua Penguji



Dr. Zulfitri, MP., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Ketua Program Studi



Dr. H. Sonny Indrajaya, M.M.

LPTA 11221855



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT karena atas rahmat dan karunia yang diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Motivasi kerja, Lingkungan kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan”.

Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Ir. R. Joko Sugiharjo, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, memberikan ilmu, memberikan semangat yang tiada hentinya, motivasi, saran, serta waktu luang selama bimbingan semangat, pengetahuan dan nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis demi terselesaikannya skripsi penelitian ini. penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M. Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, MM, selaku ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Luna Haningsih, SE. ME selaku dosen Tugas Akhir.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah banyak memberikan segenap ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan tidak terbatas kepada penulis.

6. Kepada Bapak dan Ibu, kedua orang tua yang telah membesarkan dan mendidik serta memberi dukungan dan doa yang tiada hentinya selalu kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan proposal skripsi ini.
7. Kepada Trisna Adi Saputra yang telah banyak membantu dan selalu memberikan dukungan tiada hentinya.
8. Kepada sahabat seperjuangan saya Chanticka Intan Purnama, Sasti Dewi Asmarani, Inas Shafira, Anggie Yasmin dan Della Puspita. Terima kasih sudah menemani selama perkuliahan, selalu membantu, memberikan semangat, motivasi, serta doanya.

Dengan kerendahan hati, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, mohon saran yang membangun dari segenap pembaca, sehingga diharapkan demi perbaikan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga penelitian ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam penelitian ini.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 18 Juli 2022

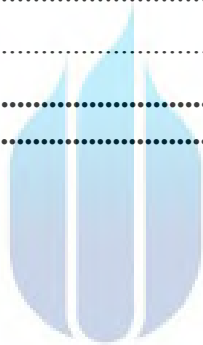
Septya Kusumawati
NIM : 43118010123

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kontribusi Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS... 8	8
A. Kajian Pustaka.....	8
1. Motivasi Kerja	8
a. Pengertian Motivasi Kerja.....	8
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja.....	9
c. Indikator dan Dimensi Motivasi Kerja	9
2. Lingkungan Kerja	11
a. Pengertian Lingkungan Kerja	11
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	11
c. Indikator dan Dimensi Lingkungan Kerja	12
3. Disiplin Kerja.....	13
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	13
b. Faktor yang mendorong Disiplin Kerja	14
c. Indikator dan Dimensi Disiplin Kerja.....	16
4. Kinerja Karyawan	17
a. Pengertian Kinerja Karyawan	17

b. Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	18
c. Indikator dan Dimensi Kinerja Karyawan	20
B. Penelitian Terdahulu.....	22
C. Kerangka Pemikiran	27
D. Hipotesis.....	28
1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Waktu dan Tempat Penelitian	32
B. Desain Penelitian	32
C. Definisi dan Operasional variable	33
1. Definisi Variabel.....	33
2. Definisi Operasional Variabel	33
D. Skala Pengukuran.....	37
E. Populasi dan Sampel.....	38
1. Populasi Penelitian.....	38
2. Sampel Penelitian	38
F. Metode Pengumpulan Data.....	39
G. Metode Analisis Data	40
1. Analisis Deskriptif	41
2. Metode Partial Least Square (PLS)	41
3. Langkah-langkah Pengujian Analisis PLS	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	45
B. Statistik Deskriptif.....	46
1. Deskripsi Responden	47
2. Deskripsi Variabel	48
a. Variabel Motivasi Kerja.....	48
b. Variabel Lingkungan Kerja	49
c. Variabel Disiplin Kerja	50
d. Variabel Kinerja Karyawan	50

C. Metode Analisa Data	51
1. Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	52
a. <i>Convergent Validity</i>	52
b. <i>Discriminant Validity</i>	54
c. <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	56
2. Pengujian Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	58
a. Nilai <i>R-Square (R²)</i>	58
b. <i>Goodnes of Fit Model</i>	58
D. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
A. Kesimpulan	65
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	71



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data penilaian Kinerja Karyawan	3
Tabel 1.2	Hasil Pra Survey	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1	Operasional Variabel Motivasi Kerja	32
Tabel 3.2	Operasional Variabel Lingkungan Kerja	33
Tabel 3.3	Operasional Variabel Disiplin Kerja	33
Tabel 3.4	Operasional Variabel Kinerja Karyawan	34
Tabel 3.5	Skala Likert	35
Tabel 4.1	Deskriptif Responden Jenis Kelamin	43
Tabel 4.2	Deskriptif Responden Usia	44
Tabel 4.3	Deskriptif Responden Pendidikan Terakhir	45
Tabel 4.4	Hasil Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	45
Tabel 4.5	Hasil Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	46
Tabel 4.6	Hasil Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	47
Tabel 4.7	Hasil Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	47
Tabel 4.9	Hasil <i>Covergent Validity</i>	50
Tabel 4.10	Hasil <i>Cross Loading</i>	51
Tabel 4.11	Hasil Pengujian AVE	53
Tabel 4.12	Hasil Pengujian <i>Fornel Lacker Critetion</i>	54
Tabel 4.13	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability & Cronbach Alpha</i>	55
Tabel 4.14	Hasil Pengujian <i>R-Square</i>	56
Tabel 4.15	Hasil Pengujian Hipotesis	58

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

2.1	Kerangka Konseptual	27
4.1	Hasil Algoritm PLS	49
4.2	Hasil Uji <i>Boostraping</i>	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 . Kuesioner Penelitian.....	71
Lampiran 2 . Identitas Responden.....	72
Lampiran 3 . Pertanyaan Penelitian.....	73
Lampiran 4 . Hasil Output SPSS.....	77

