

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap *kepuasan kerja* pada PT. Trimitra Sentosa. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada PT. Trimitra Sentosa. Penelitian ini dilakukan terhadap 44 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu mengambil keseluruhan populasi. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Model (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. Oleh karena itu hasil penelitian ini menyatakan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Trimitra Sentosa.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, *Kepuasan Kerja*



ABSTRACT

This study is to determine the effect of work motivation, compensation and work environment on job satisfaction of PT. Trimitra Sentosa. The object of this research is all employees who work at PT. Trimitra Sentosa. This research was conducted on 44 respondents using a quantitative descriptive approach. Determination of sample size using a saturated sample technique that is taking the entire population. The approach used in this research is Structural Equation Model (SEM) with Smart-PLS analysis tool. Therefore, the results of this study state that the work motivation variable has a significant positive effect on job satisfaction, compensation has a significant positive effect on job satisfaction and the work environment has a significant positive effect on job satisfaction at PT. Trimitra Sentosa.

Keywords: *Work Motivation, Compensation, Work Environment, Job Satisfaction*

