



**PENGARUH NARSISME DEWAN DIREKSI, SKEMA BONUS  
DIREKSI DAN DUALITAS CEO TERHADAP  
KUALITAS PELAPORAN KEUANGAN (STUDI PADA  
PERUSAHAAN BUMN DI BURSA EFEK INDONESIA  
TAHUN 2017-2020)**

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

oleh:

**SURYADI  
55519110024**

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2022**

**LEMBAR PENGESAHAN**

Judul : "Pengaruh Narsisme Dewan Direksi, Skema Bonus Direksi, dan Dualitas Ceo terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan (Studi pada Perusahaan BUMN di Bursa Efek Indonesia Tahun 2017-2020)"

Nama : Suryadi

NIM : 55519110024

Program : Magister Akuntansi

Tanggal : 09 September 2022

Mengesahkan

Pembimbing



(Dr. Agustin Fadjarenie., M.Ak., CA, Ak.)

MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis    Ketua Program Studi Magister Akuntansi



(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si)



(Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak.)

## PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Suryadi  
NIM : 55519110024  
Program Studi : Magister Akuntansi

dengan judul

“PENGARUH NARSISME DEWAN DIREKSI, SKEMA BONUS DIREKSI DAN DUALITAS CEO TERHADAP KUALITAS PELAPORAN KEUANGAN (STUDI PADA PERUSAHAAN BUMN DI BURSA EFEK INDONESIA TAHUN 2017-2020)”, telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 26/09/2022, didapatkan nilai persentase sebesar 27%.

Jakarta, 26 September 2022

Administrator Turnitin



Arie Pangudi, A.Md

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Narsisme Dewan Direksi, Skema Bonus Direksi, dan Dualitas Ceo terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan (Studi pada Perusahaan BUMN di Bursa Efek Indonesia Tahun 2017-2020)  
Nama : Suryadi  
NIM : 55519110024  
Program Studi : Magister Akuntansi  
Tanggal : 09 September 2022

Merupakan hasil studi Pustaka, penelitian dan karya saya sendiri dengan arahan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan surat keputusan Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.

Karya Ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 09 September 2022



Suryadi

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Narsisme Dewan Direksi, Skema Bonus Direksi, dan Dualitas Ceo terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan (Studi pada Perusahaan Bumn di Bursa Efek Indonesia Tahun 2017-2020)”

Penyusunan tesis ini ditujukan sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Magister pada program studi magister akuntansi pada Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana, Jakarta,

Penyusunan tesis ini dapat diselesaikan berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, M.S., selaku Rektor Universitas Pertahanan.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Dr. Muhyarsyah., M.Si., selaku dosen ketua penguji dalam sidang
4. Dr. Agustin Fadjarenie, M.Ak, CA, Ak selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa memberikan arahan, motivasi dan dukungan dalam penyusunan tesis ini.
5. Dr. Deden Tarmidi, M.Ak, BKP, selaku dosen penguji seminar proposal dan seminar hasil.
6. Staf pengajar dan staf pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
7. Keluarga saya yang selalu mendoakan dan memberikan motivasi kepada saya dalam segala hal.
8. Rekan-rekan seperjuangan pada Program Pascasarjana, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana, khususnya Ahmad Apandi, Wike Handayani, dan Yosi Saputri Febrina Ramadhani.
9. Berbagai pihak yang telah membantu kelancaran penulisan tesis ini dengan tidak mengurangi rasa hormat tidak dapat kami sebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan-kebaikan berbagai pihak atas bantuannya.

Tiada gading yang tidak retak, demikianlah peneliti menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif demi kesempurnaan tesis ini.

Akhirnya, semoga tesis ini dapat memberikan manfaat terhadap pengembangan ilmu pertahanan dan bermanfaat bagi pemangku kepentingan terkait di masa mendatang. Aamiin



Jakarta, 09 September 2022

**Suryadi**

NIM 55519110024

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN SIMILARITY.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	13
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian .....	13
1. Tujuan Penelitian .....	13
2. Kontribusi Penelitian .....	14
BAB II.....	15
KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	15
A. Kajian Pustaka .....	15
1. Teori Keagenan ( <i>agency theory</i> ).....	15
2. Narsisme CEO.....	17
3. Skema Bonus CEO.....	21
4. Dualitas CEO.....	22
5. Kualitas Laporan Keuangan.....	23
B. Penelitian Terdahulu .....	25
C. Rerangka Pemikiran.....	28
D. Hipotesis .....	30
BAB III.....	31
DESAIN DAN METODE PENELITIAN .....	31
A. Desain Penelitian.....	31
B. Metode Penelitian .....	31
C. Definisi, Operasionalisasi, dan Pengukuran Variabel .....	32
1. Definisi Teoritis Variabel .....	33
2. Definsi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	33
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	38
E. Teknik Pengumpulan Data.....	39
F. Metode Analisis Data .....	39
1. Teknik Analisis Deskriptif.....	39
2. Uji Asumsi Klasik.....	40
BAB IV .....	49
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	49
A. Deskripsi Variabel Penelitian .....	49

B. Hasil Analisis dengan Eviews 9.0.....	49
1. Menguji Model Regresi .....	50
2. Uji <i>Chow</i> .....	51
3. Uji <i>Hausman</i> .....	52
4. Uji Lagrange Multiplier .....	53
5. Menguji Asumsi Klasik .....	54
6. Menguji Kelayakan Model .....	56
7. Uji hipotesis dengan Uji t .....	57
B. Pembahasan.....	61
1. Pengaruh Narsisme Dewan Direksi terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan 61	
2. Pengaruh Skema Bonus Direksi terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan .	61
3. Pengaruh Dualitas CEO terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan .....	62
BAB V .....	63
KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN .....	63
A. Kesimpulan.....	63
B. Keterbatasan.....	63
C. Saran .....	63
DAFTAR PUSTAKA .....	65
LAMPIRAN.....	70



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



**DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Jumlah BUMN Menurut Jenis.....	49
Tabel 1.2 Performa BUMN.....	6
Tabel 2.1 Variabel yang Mempengaruhi Kualitas Pelaporan Keuangan.....	25
Tabel 3.1 Definisi & Pengukuran Variabel.....	36
Tabel 4.1 Rekapitulasi Variabel Penelitian.....	49
Tabel 4.2 Hasil Uji Chow.....	51
Tabel 4.3 Hasil Uji Hausman.....	52
Tabel 4.4 Hasil Uji Lagrange Multiple Test.....	53
Tabel 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	55
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Hipotesis.....	57
Tabel 4.8 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	60



**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	30
Gambar 3. 1 Skema Uji Sensitivitas untuk Menentukan Model yang Tepat .....	48

