



**PENGARUH NARSISME DEWAN DIREKSI, SKEMA BONUS
DIREKSI DAN DUALITAS CEO TERHADAP
KUALITAS PELAPORAN KEUANGAN (STUDI PADA
PERUSAHAAN BUMN DI BURSA EFEK INDONESIA
TAHUN 2017-2020)**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
oleh:

SURYADI
55519110024

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : "Pengaruh Narsisme Dewan Direksi, Skema Bonus Direksi, dan Dualitas Ceo terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan (Studi pada Perusahaan BUMN di Bursa Efek Indonesia Tahun 2017-2020)"
Nama : Suryadi
NIM : 55519110024
Program : Magister Akuntansi
Tanggal : 09 September 2022

Mengesahkan

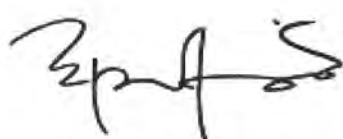
Pembimbing


Agustin Fadjarenie

(Dr. Agustin Fadjarenie,, M.Ak., CA, Ak.)


MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ketua Program Studi Magister Akuntansi



(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si)



(Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak.)

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

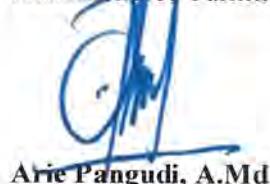
Nama	:	Suryadi
NIM	:	55519110024
Program Studi	:	Magister Akuntansi

dengan judul

“PENGARUH NARSISME DEWAN DIREKSI, SKEMA BONUS DIREKSI DAN DUALITAS CEO TERHADAP KUALITAS PELAPORAN KEUANGAN (STUDI PADA PERUSAHAAN BUMN DI BURSA EFEK INDONESIA TAHUN 2017-2020)”, telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 26/09/2022, didapatkan nilai persentase sebesar 27%.

Jakarta, 26 September 2022

Administrator Turnitin



Arie Pangudi, A.Md

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Narsisme Dewan Direksi, Skema Bonus Direksi, dan Dualitas Ceo terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan (Studi pada Perusahaan BUMN di Bursa Efek Indonesia Tahun 2017-2020)

Nama : Suryadi

NIM : 55519110024

Program Studi : Magister Akuntansi

Tanggal : 09 September 2022

Merupakan hasil studi Pustaka, penelitian dan karya saya sendiri dengan arahan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan surat keputusan Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.

Karya Ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 09 September 2022



Suryadi

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Narsisme Dewan Direksi, Skema Bonus Direksi, dan Dualitas Ceo terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan (Studi pada Perusahaan Bumn di Bursa Efek Indonesia Tahun 2017-2020)”

Penyusunan tesis ini ditujukan sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Magister pada program studi magister akuntansi pada Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana, Jakarta,

Penyusunan tesis ini dapat diselesaikan berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, M.S., selaku Rektor Universitas Pertahanan.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Dr. Muhyarsyah., M.Si., selaku dosen ketua penguji dalam sidang
4. Dr. Agustin Fadjarenie, M.Ak, CA, Ak selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa memberikan arahan, motivasi dan dukungan dalam penyusunan tesis ini.
5. Dr. Deden Tarmidi, M.Ak, BKP, selaku dosen penguji seminar proposal dan seminar hasil.
6. Staf pengajar dan staf pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
7. Keluarga saya yang selalu mendoakan dan memberikan motivasi kepada saya dalam segala hal.
8. Rekan-rekan seperjuangan pada Program Pascasarjana, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana, khususnya Ahmad Apandi, Wike Handayani, dan Yosi Saputri Febrina Ramadhani.
9. Berbagai pihak yang telah membantu kelancaran penulisan tesis ini dengan tidak mengurangi rasa hormat tidak dapat kami sebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan-kebaikan berbagai pihak atas bantuannya.

Tiada gading yang tidak retak, demikianlah peneliti menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif demi kesempurnaan tesis ini.

Akhirnya, semoga tesis ini dapat memberikan manfaat terhadap pengembangan ilmu pertahanan dan bermanfaat bagi pemangku kepentingan terkait di masa mendatang. Aamiin

Jakarta, 09 September 2022

Suryadi

NIM 55519110024



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN SIMILARITY.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
ABSTRAK.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	13
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	13
1. Tujuan Penelitian	13
2. Kontribusi Penelitian	14
BAB II.....	15
KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	15
A. Kajian Pustaka	15
1. Teori Keagenan (<i>agency theory</i>).....	15
2. Narsisme CEO	17
3. Skema Bonus CEO	21
4. Dualitas CEO	22
5. Kualitas Laporan Keuangan	23
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Rerangka Pemikiran.....	28
D. Hipotesis	30
BAB III.....	31
DESAIN DAN METODE PENELITIAN	31
A. Desain Penelitian.....	31
B. Metode Penelitian	31
C. Definisi, Operasionalisasi, dan Pengukuran Variabel	32
1. Definisi Teoritis Variabel	33
2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	33
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	38
E. Teknik Pengumpulan Data.....	39
F. Metode Analisis Data.....	39
1. Teknik Analisis Deskriptif.....	39
2. Uji Asumsi Klasik.....	40
BAB IV	49
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
A. Deskripsi Variabel Penelitian	49

B. Hasil Analisis dengan Eviews 9.0.....	49
1. Menguji Model Regresi	50
2. Uji <i>Chow</i>	51
3. Uji <i>Hausman</i>	52
4. Uji Lagrange Multiplier	53
5. Menguji Asumsi Klasik	54
6. Menguji Kelayakan Model	56
7. Uji hipotesis dengan Uji t	57
B. Pembahasan.....	61
1. Pengaruh Narsisme Dewan Direksi terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan	
61	
2. Pengaruh Skema Bonus Direksi terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan .	61
3. Pengaruh Dualitas CEO terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan	62
BAB V.....	63
KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	63
A. Kesimpulan.....	63
B. Keterbatasan.....	63
C. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	70



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah BUMN Menurut Jenis.....	49
Tabel 1.2 Performa BUMN.....	6
Tabel 2.1 Variabel yang Mempengaruhi Kualitas Pelaporan Keuangan	25
Tabel 3.1 Definisi & Pengukuran Variabel	36
Tabel 4.1 Rekapitulasi Variabel Penelitian	49
Tabel 4.2 Hasil Uji Chow.....	51
Tabel 4.3 Hasil Uji Hausman	52
Tabel 4.4 Hasil Uji Lagrange Multiple Test.....	53
Tabel 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	55
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinearitas	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Hipotesis	57
Tabel 4.8 Koefisien Determinasi (R ²).....	60



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	30
Gambar 3. 1 Skema Uji Sensitivitas untuk Menentukan Model yang Tepat	48

