

**PENGARUH KERJA SAMA TIM, LINGKUNGAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. INDOFOOD CBP SUKSES MAKMUR TBK**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
Disusun Oleh:

MILA : SYARMILA

NIM : 43118010124

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2022

**PENGARUH KERJA SAMA TIM, LINGKUNGAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. INDOFOOD CBP SUKSES MAKMUR TBK**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Mercu Buana



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Disusun Oleh:

MILA : SYARMILA

NIM : 43118010124

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2022

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mila Syarmila
Nim : 43118010124
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplak).

Demikian pernyataan ini, saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 19 Oktober 2022

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Mila Syarmila
Nim: 43118010124

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Mila Syarmila
NIM : 43118010124
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kerja sama Tim, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Indofood Cbp Sukses Makmur Tbk
Tanggal Sidang : 19 Oktober 2022

Disahkan Oleh:
Pembimbing



Hirdinis SE, M.M.

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, M.M.

LPTA 11221775



Please Scan QRCode toVerify

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur hanya bagi Allah SWT yang telah melimpahkan banyak rahmat, nikmat, hidayah dan inayah-nya kepada penulis sehingga pada waktu-nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi, dengan judul “Pengaruh Kerja Sama Tim,Lingkungan Kerja,dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Manajemen Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa dengan keterbatasan yang dimiliki tidak dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik tanpa bantuan, saran, dorongan, dan perhatian dari Hirdinis, SE. MM, sebagai dosen pembimbing. Oleh karena itu dalam kesempatan ini dengan segenap kerendahan hati perkenankan saya menghaturkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr.Ir Andi Adriansyah,M. Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih. M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
3. Dr. H.Sonny Indrajaya, MM., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana
4. Seluruh dosen, staff, dan rekan-rekan di Jurusan Manajemen, terimakasih atas ilmu serta pengalaman, nasihat, yang tak pernah sia-sia.
5. Kedua orang tua Bapak dan Ibu yang telah memberikan doa dan dukungan
6. Indah Rahma Sabila, Deby Ananda Putri, Pingkan Eka, Nurul Izzah, Mahesa Yoga Wisesa terimakasih telah senantiasa mendukung dan selalu memberikan semangat dan motivasinya.
7. Semua pihak yang turut membantu dalam penyusunan Tugas Akhir ini yang tidak mungkin disebutkan satu persatu.

Sempurna serta terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan karya ini. Akhirnya penulis berharap semoga karya ini bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan.

Jakarta, 19 Oktober 2022



Mila Syarmila



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian	9
1. Kontribusi Teoritis	9
2. Kontribusi Praktis.....	10
BAB II KAJIAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	11
A. Kajian Teoritis	11
1. Teori Perilaku Organisasi.....	11
2. Kinerja Karyawan.....	11
3. Kerja sama Tim	14
4. Lingkungan Kerja.....	17
5. Motivasi.....	21
B. Pengembangan Hipotesis	29
1. Kerjasama tim terhadap kinerja karyawan	29
2. Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan	29
3. Motivasi terhadap kinerja karyawan	30
C. Kerangka Pemikiran.....	31

BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	32
B. Desain Penelitian	32
C. Definisi dan Operasional Variable.....	32
1. Definisi Variabel	33
D. Pengukuran Skala Variabel.....	37
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	38
2. Populasi	38
3. Sampel	38
F. Metode Pengumpulan Data.....	39
G. Metode Analisis Data.....	39
1. Analisis Deskriptif.....	39
2. Uji Instrumen.....	40
3. Analisis Parsial Least Square (PLS).....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	48
B. Statistik Deskriptif	50
1. Karakteristik Responden	50
2. Karakteristik Jawaban Responden.....	52
C. Metode Analisis Data <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	56
1. Evaluasi Measurement (Outer Model).....	56
2. Pengujian Model Struktural / Uji Hipotesis (Inner Model).....	64
1. Pengaruh Kerja sama Tim Terhadap Kinerja karyawan.....	66
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	67
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	67
D. Pembahasan.....	68
1. Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja karyawan	68
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	69
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	70

BABV KESIMPULAN DAN SARAN	71
A. Kesimpulan	71
B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN.....	79



DAFTAR TABEL

1.1 Target Kinerja Karyawan Tahun 2020-2021	5
1.2 Absensi Selama Tahun 2021	6
1.3 Hasil Data Pra Survey PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk.....	7
2.1 Penelitian Terdahulu	24
3.1 Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan	35
3.2 Operasionalisasi Kerja Sama Tim.....	35
3.3 Operasionalisasi Variabel Lingkungan Kerja	36
3.4 Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja	37
3.5 Skala Likert	38
3.6 Tabel Interpretasi Terhadap Koefisien	42
4.1 Karakteristik Responden	50
4.2 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Penilaian Kerja Sama Tim	52
4.3 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Penilaian Lingkungan Kerja	53
4.4 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Penilaian Motivasi Kerja	54
4.5 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Penilaian Kinerja Karyawan	55
4.6 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	58
4.7 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity (Modifikasi)</i>	60
4.8 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i>	61
4.9 Hasil Pengujian <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	63
4.10 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	63
4.11 Hasil Pengujian Nilai Variabel Endogen	64
4.12 Hasil Pengujian Hipotesis Bootstrapping.....	66

DAFTAR GAMBAR

1.1 Target Kinerja Karyawan PT. Indofood	5
2.1 Kerangka Pemikiran Hipotesis.....	31
4.1 Hasil PLS <i>Algorithm</i>	57
4.2 Hasil PLS <i>Algorithm</i>	59
4.3 Hasil <i>Bootstrapping</i>	65



DAFTAR LAMPIRAN

1 Kuesioner	79
2 Hasil Kusioner.....	84
3 Karakteristik Responden	93
4 Deskripsi Variabel.....	92

