

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Satuan Polisi Pamong Praja Jakarta Selatan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada Satuan Polisi Pamong Praja yang berlokasi di Jakarta Selatan. Penelitian ini dilakukan terhadap 50 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah SEM-PLS melalui kuesioner. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa (1) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Satuan Polisi Pamong Praja Jakarta Selatan. (2) Beban Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Satuan Polisi Pamong Praja Jakarta Selatan. (3) Stres Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Satuan Polisi Pamong Praja Jakarta Selatan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Beban Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation, workload and work stress on employee performance at Satuan Polisi Pamong Praja South Jakarta. The object of this research is employees who work at Satuan Polisi Pamong Praja in South Jakarta. This research was conducted on 50 respondents using a quantitative descriptive approach. Therefore, the data analysis used in this study was SEM-PLS through a questionnaire. The results showed that (1) work motivation had a positive and significant effect on Employee Performance at Satuan Polisi Pamong Praja South Jakarta. (2) Workload has a positive and insignificant effect on Employee Performance at Satuan Polisi Pamong Praja South Jakarta. (3) Work Stress has a positive and insignificant effect on Employee Performance at Satuan Polisi Pamong Praja South Jakarta.

Keywords: Work Motivation, Workload, Work Stress, Employee Performance

