

Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pada pegawai PT. Boli Makmur Sejahtera. Sebanyak 85 pegawai PT. Boli Makmur Sejahtera menjadi responden dalam penelitian ini dengan menggunakan metode sample jenuh. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data *Structural Equation Model (SEM)* dan pengolahan data menggunakan *Partial Least Square (PLS)*. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap disiplin kerja pada pegawai PT. Boli Makmur Sejahtera, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai PT. Boli Makmur Sejahtera, dan motivasi kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap disiplin kerja pegawai PT. Boli Makmur Sejahtera. Implikasi manajerial dari hasil temuan dalam penelitian ini merekomendasikan agar PT. Boli Makmur sejahtera atasan memberikan sanksi yang lebih tegas lagi kepada para karyawan, dengan demikian maka para karyawan akan merasa takut apabila melanggar peraturan-peraturan yang sudah ditetapkan, selain itu PT. Boli Makmur Sejahtera juga direkomendasikan untuk perusahaan harus mempertahankan segala peralatan - peralatan kerja yang dibutuhkan oleh karyawan dan kalau bisa perusahaan memberikan peralatan kerja yang lebih memadai lagi dari pada sebelumnya, dan terakhir PT. Boli Makmur Sejahtera juga direkomendasikan supaya pimpinan dan rekan kerja harus dapat menyemangati satu sama lain supaya para karyawan dapat bekerja lebih semangat lagi dan dengan ini diharapkan para karyawan mendapatkan hasil yang lebih maksimal lagi.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Abstract

This research was conducted with the aim of analyzing the effect of job satisfaction, work environment, and work motivation on work discipline on employees of PT. Prosperous Boli. A total of 85 employees of PT. Boli Makmur Sejahtera became respondents in this study using the saturated sample method. This study uses data analysis techniques Structural Equation Model (SEM) and data processing using Partial Least Square (PLS). The results of this study indicate that job satisfaction has a positive but not significant effect on work discipline on employees of PT. Boli Makmur Sejahtera, the work environment has a positive and significant effect on the work discipline of PT. Boli Makmur Sejahtera, and work motivation have a positive but not significant effect on the work discipline of PT. Prosperous Boli. The managerial implications of the findings in this study recommend that PT. Boli Makmur Prosperous superiors give even stricter sanctions to employees, thus employees will feel afraid if they violate the rules that have been set, in addition PT. Boli Makmur Sejahtera is also recommended for companies to maintain all work equipment needed by employees and if possible the company provides more adequate work equipment than before, and finally PT. Boli Makmur Sejahtera is also recommended so that leaders and co-workers should be able to encourage each other so that employees can work even more enthusiastically and with this it is hoped that employees will get even more maximum results.

Keywords: *Job Satisfaction, Work Environment, Work Motivation, and Work Discipline*

