

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. INOVASI DAYA SOLUSI**

SKRIPSI



NIM : 43118010056

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2022

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. INOVASI DAYA SOLUSI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Ronaldo Hosea Tahapary

NIM : 43118010056

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2022

SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ronaldo Hosea Tahapary

NIM : 43118010056

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa Skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan Skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 26 Oktober 2022



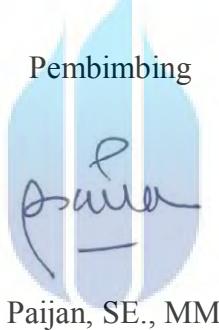
Ronaldo Hosea Tahapary

NIM. 43118010056

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ronaldo Hosea Tahapary
NIM : 43118010056
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Inovasi Daya Solusi"
Tanggal Sidang : 26 Oktober 2022

Disahkan oleh :



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ketua Program Studi S1 Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 11221841



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Tuhan YME yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **"Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Pada PT Inovasi Daya Solusi)"**. Proposal ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis Menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khusus nya Bapak Paijan SE, MM. selaku dosen pembimbing skripsi saya yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ucapan Puji dan Syukur kepada Tuhan YME atas berkat dan curahan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indrajaja, MM Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Kedua orang tua tercinta, keluarga besar saya yang selalu memberikan doa, dukungan moral, dukungan materil, serta memberikan banyak inspirasi yang tiada henti-hentinya kepada penulis. Sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
5. Seluruh dosen dan Staf Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
6. Seluruh Pimpinan dan pegawai PT Inovasi Daya Solusi, Slipi.

7. Untuk teman-teman manajemen Angkatan 2018, terkhusus 9 orang teman saya ini yang telah menemani suka maupun duka dari semester 1 hingga sekarang ini untuk lulus secara bersamaan yang telah memberikan dukungan, doa, dan semangat yang luar biasa.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya kepada penulis dan pembaca umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam penulisan Proposal ini.

Jakarta, 3 November 2022



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Masalah.....	9
D. Kontribusi Penelitian.....	10
BAB II. KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	12
A. Kajian Pustaka.....	12
B. Penelitian Terdahulu	29
C. Pengembangan Hipotesis dan Kerangka Pemikiran	33
BAB. III METODE PENELITIAN	37
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	37
B. Desain Penelitian.....	37
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	37
D. Skala Pengukuran Variabel.....	43
E. Populasi dan Sampel.....	44
F. Teknik Pengumpulan Data.....	45
G. Metode Analisis Data.....	46
H. Metode Partial Least Square (PLS).....	48
I. Model Spesifikasi dengan PLS.....	47

BAB. IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	51
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	51
B. Analisis Deskriptif.....	52
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	61
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	74
BAB. V KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
A. Kesimpulan.....	78
B. Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA.....	81
LAMPIRAN.....	85



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tabel pencapaian hasil kinerja pada aplikasi Solusipay Tahun 2021.....	3
Tabel 1.2 Data Hasil Pra Survei.....	4
Tabel 2.1 Jurnal Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1 Operasional Variabel Kinerja Karyawan.....	39
Tabel 3.2 Operasional Variabel Lingkungan Kerja.....	40
Tabel 3.3 Operasional Variabel Kepuasan Kerja.....	41
Tabel 3.4 Operasional Variabel Kompensasi.....	42
Tabel 3.5 Tabel Skala Pengukuran Likert.....	43
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	55
Tabel 4.5 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kinerja Karyawan.....	56
Tabel 4.6 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Lingkungan Kerja.....	57
Tabel 4.7 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kepuasan Kerja	59
Tabel 4.8 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kompensasi.	60
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Convergent Validity.....	61
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Convergent Validity (Modifikasi).....	64
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross Loadings).....	66
Tabel 4.12 Hasil Pengujian AVE.....	68
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Discriminant validity (Fornell Lacker Criterium)....	68

Tabel 4.14 Hasil Pengujian Composite Reliability & Cronbach's Alpha.....	69
Tabel 4.15 Nilai R ² Variabel Endogen.....	70
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Hipotesis.....	72



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar 4.1 Hasil Algoritma PLS.....	63
Gambar 4.2 Hasil Algoritma PLS (Modifikasi).....	65
Gambar 4.3 Hasil Uji Boostrapping.....	73



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.....	82
Lampiran 2 : Hasil Kuesioner.....	92
Lampiran 3 : Hasil Output PLS.....	96
Lampiran 4 : Surat Balasan dari Perusahaan.....	110

