



**HUBUNGAN AGILITY DENGAN READINESS TO CHANGE
PADA KARYAWAN PT. EDP**



46118110043

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022**



**HUBUNGAN AGILITY DENGAN READINESS TO CHANGE
PADA KARYAWAN PT. EDP**

TUGAS AKHIR

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Sarjana (S-1) Pada Program Studi Psikologi**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Oleh :

CHAERUNNISA

46118110043

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **Hubungan Agility dengan Readiness to Change pada Karyawan PT. EDP**

Nama : Chaerunnisa

NIM : 46118110043

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 05 Maret 2022

Merupakan hasil studi Pustaka, penelitian lapangan, dan karya **saya sendiri** dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi data, dan hasil pengelolahannya digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 05 Maret 2022



Chaerunnisa

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Judul : Hubungan *Agility* dengan *Readiness to Change* pada
Karyawan PT. EDP

Nama : Chaerunnisa

NIM : 46118110043

Program Studi : S1 Psikologi

Tanggal Sidang : 25 Agustus 2022

Pembimbing



Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi., Psikolog

Dekan Fakultas Psikologi

Ketua Program Studi Psikologi



Dr. Setiawati Intan Savitri, M.Si

Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog

PSI 07210299



Please Scan QR Code Verify

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul “**Hubungan Agility dengan Readiness to Change pada Karyawan PT. EDP**” telah diajukan pada Sidang Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta pada tanggal 25 Agustus 2022. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada program studi Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta.

Jakarta, 25 Agustus 2022

Sidang Skripsi

Penguji 1



Penguji 2

Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Ph.D

Dina Syakina, M.Si

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Pembimbing

Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi., Psikolog

PSI 07210299



Please Scan QR Code Verify

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa telah menganugerahkan rahmat, dan hidayah-Nya kepada penulis dalam rangka menyelesaikan karya Tugas Akhir dengan judul **“HUBUNGAN AGILITY DENGAN READINESS TO CHANGE PADA KARYAWAN PT. EDP”**. Karya Tugas Akhir ini disusun guna memenuhi Sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) pada program studi Psikologi di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam menyusun Tugas Akhir ini penulis merasa bersyukur atas bantuan dan dorongan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak yang telah membantu terselesaikannya Tugas Akhir penulis dengan baik. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Orang tua, keluarga, seluruh rekan saya yang turut membantu serta memberikan dukungan moral maupun dukungan spiritual.
2. Ibu Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi., Psikolog selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing, memotivasi, dan memberikan banyak ilmu dan pengetahuan selama proses penyelesaian Tugas Akhir ini.
3. Ibu Dr. Setiawati Intan Savitri, M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Yenny, S.Psi, M.Psi selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
5. Ibu Karisma Riskinanti, M.Psi selaku Ketua Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
6. Bapak Dhani Irmawan, S.Psi. M.Sc selaku Sekretaris Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana, yang telah memberikan semua materi perkuliahan dan bimbingan kepada penulis selama ini.
8. Manajemen dan seluruh karyawan PT. EDP yang telah berkenan menjadi subjek penelitian saya dan bekerja sama dalam penelitian ini.
9. Seluruh teman-teman seperjuangan Tugas Akhir yang telah memberikan dukungan dan semangat.

10. Semua pihak yang telah berkontribusi untuk meluangkan waktu dan turut membantu proses penelitian.

Penulis menyadari bahwa laporan ini memiliki banyak kekurangan. Maka dari itu, segala bentuk kritik dan saran yang dapat menyempurnakan laporan ini akan ditanggapi secara positif oleh penulis. Dengan demikian, laporan ini mampu berkontribusi dalam mengembangkan ilmu psikologi kedepannya.

Jakarta, 05 Maret 2022

Penulis



**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASITUGAS
AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Chaerunnisa
NIM : 46118110043
Program Studi : Psikologi
Judul Laporan Magang/Skripsi/Tesis/Disertasi : Hubungan Agility dengan Readiness to Change pada Karyawan PT. EDP

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Laporan

Magang/Skripsi/Tesis/Disertasi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 05 Maret 2022

Yang menyatakan,



(Chaerunnisa)

ABSTRACT

RELATIONSHIP BETWEEN AGILITY AND READINESS TO CHANGE IN PT EDP EMPLOYEES

Chaerunnisa

Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi., Psikolog

Faculty of Psychology, Mercu Buana University

Jakarta

chaerunnisa138@gmail.com

The objectives of this study were to examine the relationship between *learning agility* and *readiness to change* in PT EDP employees. There were 103 respondents with a minimum position is Staff selected through *purposive sampling*. The instruments of this research use measurement tools which adapted and modified with 34 items for *learning agility* (De Meuse, 2015) with *Cronbach's Alpha* 0.942 and 43 items for *readiness to change* (Armenakis, Harris, & Feild 2007) with *Cronbach's Alpha* 0.947. Data analysis uses mean, standard deviation, and correlation techniques *Spearman Rank*. The result showed that a positive and significant relation between *learning agility* and *leadership skills* ($r = 0,674$; $p = 0,000$). It means that the higher the *learning agility* an employee has, the higher his *readiness to change*.

Keywords: Agility, learning agility, readiness to change, readiness

ABSTRAK

HUBUNGAN *AGILITY* DENGAN *READINESS TO CHANGE* PADA KARYAWAN PT EDP

Chaerunnisa

Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi., Psikolog

Fakultas Psikologi, Universitas Mercu Buana

Jakarta

chaerunnisa138@gmail.com

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara *learning agility* dengan *readiness to change* pada karyawan PT EDP. Responden penelitian ini sebanyak 103 karyawan dengan level jabatan minimal Staff yang terpilih secara *purposive sampling*. Instrumen penelitian ini menggunakan alat ukur hasil adaptasi dan modifikasi dengan total 34 aitem untuk *learning agility* (De Meuse, 2015) dengan *Cronbach's Alpha* 0,942 dan 43 aitem untuk *readiness to change* (Armenakis, Harris, & Feild 2007) dengan *Cronbach's Alpha* 0,947. Analisis data menggunakan nilai rata-rata (*mean*), standar deviasi, dan teknik korelasi *Spearman Rank*. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya hubungan yang positif dan signifikan antara *learning agility* dengan *readiness to change* ($r = 0,674; p = 0,000$). Artinya semakin tinggi *learning agility* yang dimiliki karyawan, maka semakin tinggi *readiness to change* pada dirinya.

Kata Kunci: Agility, learning agility, readiness to change, kesiapan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR	iii
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	vii
ABSTRACT	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Malsalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	3
1.4.2 Manfaat Praktis	3
BAB II KAJIAN TEORI, PENELITIAN TERDAHULU, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS.....	5
2.1 Kajian Teori.....	5
2.1.1 <i>Agility</i>	5
2.1.2 <i>Readiness to Change</i>	6
2.2 Penelitian Terdahulu	9
2.3 Kerangka Berpikir.....	13
2.3.1 Dinamika Hubungan <i>Agility</i> dengan <i>Readiness to Change</i>	13
2.4 Hipotesis	14
BAB III METODE PENELITIAN.....	16
3.1 Desain Penelitian.....	16
3.2 Variabel Penelitian	16

3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	17
3.3.1	Populasi Penelitian.....	17
3.3.2	Sampel Penelitian.....	17
3.4	Definisi Operasional dan Instrumen Penelitian	18
3.4.1	Definisi Operasional.....	18
3.4.2	Instrumen Penelitian.....	19
3.5	Teknik Pengumpulan Data	24
3.5.1	Teknik Pengumpulan Data Primer.....	24
3.6	Teknik Analisis Data.....	24
3.6.1	Statistik Deskriptif.....	24
3.6.2	Uji Kualitas Data.....	25
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	26
3.6.4	Uji Hipotesis	26
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	28
4.1	Hasil Penelitian	28
4.1.1	Gambaran Umum Responden.....	28
4.1.2	Hasil Analisis Deskriptif	31
4.1.3	Hasil Uji Validitas.....	34
4.1.4	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	36
4.1.5	Uji Hipotesis	36
4.1.6	Analisis Korelasi Dimensi <i>Learning Agility</i> dengan <i>Readiness to change</i>	37
4.1.7	Analisis Matriks Korelasi Antar Dimensi	37
4.1.8	Hasil Analisis Tambahan.....	38
4.2	Pembahasan	41
BAB V	KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELETIAN.....	44
5.1	Kesimpulan	44
5.2	Keterbatasan Penelitian	45
5.3	Saran.....	45
5.3.1	Saran Teoritis.....	45
5.3.2	Saran Praktis	46
	DAFTAR PUSTAKA	47
	LAMPIRAN	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Hubungan <i>Agility</i> dengan <i>Readiness To Change</i> pada Karyawan PT. EDP	14
---	----



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1	Skor Skala <i>Readiness to Change</i>	20
Tabel 3.2	<i>Blueprint</i> Skala <i>Readiness to Change</i>	20
Tabel 3.3	Skor Skala <i>Learning Agility</i>	22
Tabel 3.4	Skoring <i>Learning Agility</i>	22
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	28
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	28
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	29
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Penilaian Kerja	29
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jabatan.....	30
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	30
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Divisi.....	30
Tabel 4.8	Distribusi Nilai Hipotetik dan Empirik Penelitian.....	31
Tabel 4.9	Kriteria Kategorisasi Skala.....	31
Tabel 4.10	Kategorisasi Tingkat <i>Learning Agility</i>	32
Tabel 4.11	Statistik Deskriptif Dimensi <i>Learning Agility</i>	32
Tabel 4.12	Kategorisasi Tingkat <i>Readiness To Change</i>	33
Tabel 4.13	Statistik Deskriptif Dimensi <i>Readiness To Change</i>	34
Tabel 4.14	Hasil Uji Validitas Awal	35
Tabel 4.15	Hasil Uji Validitas Akhir.....	35
Tabel 4.16	Hasil Uji Reliabilitas	36
Tabel 4.17	Hasil Uji Normalitas Data	36
Tabel 4.18	Hasil Uji Hipotesis	37
Tabel 4.19	Korelasi Dimensi-Dimensi <i>Learning Agility</i> dengan Variabel <i>Rediness To Change</i>	37
Tabel 4.20	Matriks Korelasi Antar Dimensi Variabel <i>Learning Agility</i> dan <i>Readiness To Change</i>	38
Tabel 4.21	Hasil Uji Homogenitas	39
Tabel 4.22	Gambaran <i>Learning Agility</i> Berdasarkan Demografis Responden Penelitian.....	39
Tabel 4.23	Gambaran <i>Readiness To Change</i> Berdasarkan Demografis Responden Penelitian.....	40

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Persetujuan Penelitian Tugas Akhir	49
Lampiran 2	<i>Expert Judgement</i> Kuisisioner <i>Learning Agility</i>	50
Lampiran 3	<i>Expert Judgement</i> Kuisisioner <i>Readiness to Change</i>	51
Lampiran 4	Kuisisioner Skala <i>Learning Agility</i> dan <i>Readiness to Change</i>	52
Lampiran 5	Hasil Uji Coba Empirik Skala <i>Learning Agility</i>	60
Lampiran 6	Hasil Uji Coba Empirik Skala <i>Learning Agility</i> Setelah Revisi.....	61
Lampiran 7	Hasil Uji Coba Empirik Skala <i>Readiness to Change</i>	62
Lampiran 8	Hasil Uji Coba Empirik Skala <i>Readiness to Change</i> setelah Revisi.....	63
Lampiran 9	Hasil Uji Normalitas	64
Lampiran 10	Hasil Uji Hipotesis	64
Lampiran 11	Hasil Analisis Tambahan Uji Homogenitas dan Komparatif <i>Learning Agility</i> dan <i>Readiness to Change</i>	65