

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of leadership, competence, and innovation to performance. In a company or institution, the performance of employees is the main factor determining the progress and success of the companies and institutions in running out of work programs. This study uses a quantitative approach to employees of Bank Indonesia (DPU) head office, where the population of this study is 272 organic employees and the number of samples involves 160 employees who are determined using simple random sampling technique. The data measuring used was a Likert scale by measuring leadership, competence, innovation and performance. The data analysis method used is the SEM (Structural Equation Method) and the Lisrel version 8.80 program which is used as a calculating tool. From the results of the study, it was found that the leadership had no positive and significant effect on the employee performance, while for the competency, and innovation it had a positive and significant effect on the employee performance of Bank Indonesia Department of Money Management (DPU). This is shown from the results of hypothesis testing where the  $T$ -value  $> 1.96$  and fulfills the four GOF requirements. The results of leadership does not have a significant influence on employee performance, it shows that the performance of Bank Indonesia employees (DPU) prioritizes on the system. By the result of competence and innovation showing a positive and significant on performance, it show that the achievement of DPU employee is more due by competence and innovation of the employee it self. Those thing also encourages the birth of innovation breakthrough wich can make the process more effective and efficient. Based on this research, it is expected that Bank Indonesia, especially the DPU, can further encourage the leadership function towards designing supervision, policy and implementation in order to get the right regulatory and policy in facing future economic challenges, always improving the competence of each employee and supporting their creative ideas from every employee in order to always create innovations that can support the overall performance of Bank Indonesia.*

**Keywords:** *Performance, leadership, competence, innovation.*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompetensi, dan inovasi terhadap kinerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang dilakukan terhadap pegawai Bank Indonesia (DPU) kantor pusat, dimana populasi dari penelitian ini berjumlah 272 pegawai organik dan jumlah sampel melibatkan 160 pegawai yang ditentukan dengan menggunakan teknik simpel random sampling. Teknik pengukuran data yang digunakan adalah menggunakan skala Likert dengan mengukur kepemimpinan, kompetensi, inovasi dan kinerja. Adapun metode analisis data yang digunakan adalah dengan menggunakan teknik SEM (*Structural Equation Method*) dan menggunakan program Lisrel versi 8.80 sebagai alat perhitungannya. Dari hasil penelitian didapatkan bahwa kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai, sedangkan kompetensi, dan inovasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai Bank Indonesia Departemen Pengelolaan Uang (DPU). Hal ini ditunjukkan dari hasil uji hipotesis  $T\text{-value} \geq 1,96$  terdapat empat hipotesis yang memenuhi syarat GOF. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kepemimpinan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai, hal tersebut menunjukkan bahwa dalam kinerja pegawai Bank Indonesia (DPU) lebih mengedepankan pada sistem. Dengan hasil kompetensi serta inovasi yang menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, hal tersebut memperlihatkan bahwa pencapaian kinerja pegawai DPU lebih disebabkan karena kompetensi dan inovasi yang dimiliki pada masing – masing pegawai, hal tersebut juga mendorong lahirnya inovasi yang dapat membuat proses kerja menjadi lebih efektif dan efisien. Berdasarkan penelitian ini diharapkan Bank Indonesia khususnya DPU dapat lebih mendorong fungsi kepemimpinan kearah perancangan supervisi, kebijakan serta implementasi guna mendapatkan suatu kebijakan yang tepat dan sesuai dalam menghadapi tantangan ekonomi kedepannya, tetap selalu meningkatkan kompetensi dari setiap pegawai dan mendukung ide – ide kreatifitas yang terukur dari setiap pegawai agar selalu tercipta inovasi – inovasi yang dapat mendukung kinerja Bank Indonesia secara keseluruhan.

**Kata kunci :** Kinerja, kepemimpinan, kompetensi, inovasi.