

EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. X

Gadis Yuslinna Magfirah

Prahastia Kurnia Putri, S.Psi, M.Psi

Mercubuana University

Abstract

This study aims to determine whether there is an influence of transformational leadership on employee performance at PT X. which is not optimal.

Leadership is a powerful interaction that recognizes pioneers through their activities, and further supports the group to achieve a common goal. Employee performance is one of the achievement factors in determining the success of individual businesses that can encourage organizational performance.

The population in this study were employees of PT. X, amounting to 40 who are in the company PT.X Jakarta branch. In this study, the researcher uses a quantitative type of methodology. The data collection technique in this study used a questionnaire/questionnaire.

The results of the analysis showed that the transformational leadership variable had a positive and significant effect on employee performance. This was indicated by the significance of the t-test of $0.000 < 0.05$ and the positive beta coefficient of 0.437. This can be interpreted, the higher the transformational leadership, the performance of the employees of PT. X will get higher.

Keywords: Transformational Leadership, Employee Performance, Employees.

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PT. X

Gadis Yuslinna Magfirah

Prahastia Kurnia Putri, S.Psi, M.Psi

Universitas Mercubuana

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan di PT X. Hal ini dikarenakan berdasarkan wawancara awal diduga belum memiliki kinerja karyawan yang kurang maksimal karena kepemimpinan yang belum optimal.

Kepemimpinan adalah interaksi kuat yang mengenali pelopor melalui aktivitas mereka, dan selanjutnya mendukung kelompok untuk mencapai tujuan bersama. Kinerja karyawan adalah salah satu faktor pencapaian dalam menentukan keberhasilan usaha individu yang dapat mendorong pada kinerja organisasi.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. X yang berjumlah 40 yang berada di perusahaan PT.X cabang Jakarta. Pada penelitian ini, peneliti menggunakan tipe metodologi kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket/kuesioner

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Hal ini ditunjukkan dengan hasil signifikansi uji t sebesar $0,000 < 0,05$ dan koefisien beta bernilai positif yaitu 0,437. Hal ini dapat diartikan, Semakin tinggi Kepemimpinan transformasional maka kinerja karyawan PT. X akan semakin tinggi.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan, Karyawan.