



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PT. X**

TUGAS AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Sarjana

(S1) Pada Program Studi Psikologi

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Oleh :

Gadis Yuslinna Magfirah

46116110020

UNIVERSITAS MERCU BUANA

FAKULTAS PSIKOLOGI

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

2022

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja

Karyawan Pada Perusahaan PT. X

Nama : Gadis Yuslinna Magfirah

NIM : 46116110020

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 08 September 2022

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengelolahannya digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 16 September 2022



Gadis Yuslinna Magfirah

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul “**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan PT. X**” telah diajukan pada Sidang Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta pada tanggal 8 September 2022. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada program studi Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta.

Jakarta, 8 September 2022

Sidang Skripsi

Penguji 1



Dhani Irmawan, S.Psi., M.Sc

Penguji 2



Firman Firdaus, M.Si

**N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A**

Pembimbing



Prahastia Kurnia Putri, M.Psi., Psikolog

PSI 07210321



Please Scan QR Code Verify

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap
Kinerja Karyawan Pada Perusahaan PT. X

Nama : Gadis Yuslinna Magfirah

NIM : 46116110020

Program Studi : S1 Psikologi

Tanggal Sidang : 8 September 2022

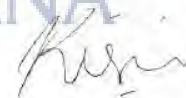
Pembimbing



Prahastia Kurnia Putri, M.Psi., Psikolog

Dekan Fakultas Psikologi **UNIVERSITAS** Ketua Program Studi Psikologi**MERCU BUANA**

Dr. Setiawati Intan Savitri, M.Si



Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog

PSI 07210321



Please Scan QR Code Verify

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa telah menganugerahkan rahmat, dan hidayah-Nya kepada penulis dalam rangka menyelesaikan karya TA dengan judul “PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PT. X”. Karya TA ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) pada program studi Psikologi di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam menyusun TA ini penulis merasa bersyukur atas bantuan dan dorongan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak yang telah membantu terselesaikannya TA penulis dengan baik. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Prahastia Kurnia Putri, S.Psi, M.Psi selaku pembimbing TA Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
2. Kedua orang tua penulis yang selalu memberikan kasih sayang dan telah memberikan dukungan untuk penulis baik dukungan moral maupun dukungan spiritual.
3. Teman – teman Angkatan 2016 terutama Siti Nurdhatiyah yang selalu memberikan support kepada saya untuk terus menyelesaikan tugas akhir ini, serta sahabat saya Ani Nurelyza yang selalu mendoakan saya selama ini.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufikNya, Amin.

Jakarta, Agustus 2022

Gadis Yuslinna Magfirah

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Gadis Yuslinna Magfirah
NIM : 46116110020
Program Studi : Psikologi
Judul Laporan Magang/Skripsi/Tesis/Disertasi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan PT. X

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul diatas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif** ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia / format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan Laporan Magang/Skripsi/Tesis/Disertasi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 18 November 2022

Yang menyatakan,



(Gadis Yuslinna Magfirah)

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	i
PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR	iii
KATA PENGANTAR	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
1.4.1. Manfaat Teoritis	5
1.4.2. Manfaat Praktis	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1. Kinerja	7
2.1.1. Kinerja Karyawan	8
2.1.2. Dimensi Kinerja Karyawan	9
2.1.3. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	10
2.1.4. Pengukuran Kinerja Karyawan	11
2.2. Kepemimpinan	11
2.2.1. Kepemimpinan	11
2.2.2. Manfaat Kepemimpinan	12
2.2.3. Pengertian Kepemimpinan Transformasional	13
2.2.4. Dimensi Kepemimpinan Transformasional	15
2.2.5. Skala Kepemimpinan Transformasional	16
2.3. Pengaruh Antar Variabel	17

2.4. Kerangka Konsep	18
2.5. Hipotesis Penelitian	20
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1. Desain Penelitian	21
3.2. Identifikasi Variabel	21
3.3. Dimensi Operasional Variabel	21
3.3.1. Kepemimpinan Transformasional	22
3.3.2. Kinerja Karyawan	22
3.4. Populasi Dan Sampel Penelitian	22
3.4.1. Populasi	22
3.4.2. Sampel Penelitian	22
3.5. Jenis Data Dan Teknik Pengumpulan Data	23
3.5.1. Jenis Data	23
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data	23
3.6. Pengukuran Skala	23
3.6.1. Instrumen Kepemimpinan Transformasional	24
3.6.2. Instrumen Kinerja Karyawan	26
3.7. Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur	28
3.7.1. Validitas Alat Ukur	28
3.7.2. Reliabilitas Alat Ukur	28
3.8. Metode Analisis Data	28
3.8.1. Uji Statistik	28
3.8.2. Uji Analisis Deskriptif	28
3.8.3. Uji Linieritas	28
3.8.4. Uji Heteroskedastisitas	29
3.8.5. Uji Normalitas	29
3.8.6. Uji Korelasi	29
3.9. Pengujian Hipotesis	29
3.9.1. Regresi Linier Sederhana	29
3.9.2. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	29

3.10. Analisis Korelasi Antar Dimensi	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	30
4.1. Gambaran Responden	30
4.1.1. Gambaran Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin	30
4.1.2. Gambaran Penelitian Berdasarkan Usia	30
4.1.3. Gambaran Penelitian Berdasarkan Pendidikan	31
4.1.4. Gambaran Penelitian Berdasarkan Lama Bekerja	32
4.1.5. Gambaran Penelitian Berdasarkan Jabatan	32
4.2. Pelaksanaan Penelitian	33
4.3. Hasil Analisis Data Penelitian	34
4.3.1. Data Deskriptif Kepemimpinan Transformasional	34
4.3.2. Data Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	35
4.3.3. Uji Linieritas	35
4.3.4. Uji Korelasi	36
4.3.5. Uji Normalitas	36
4.3.6. Uji Heteroskedastisitas	37
4.3.7. Analisis Regresi	38
4.3.8. Hipotesis	39
4.3.9. Koefisien Determinasi	40
4.3.10. Analisis Korelasi Antar Dimensi	41
4.4. Pembahasan	41
4.5. Keterbatasan Penelitian	43
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	44
5.1. Kesimpulan	44
5.2. Saran	44
5.2.1. Subjek Penelitian	44
5.2.2. Kepada Pimpinan	45
5.2.3. Kepada Karyawan	45
5.2.4. Kepada Perusahaan	45

5.2.2. Peneliti Selanjutnya	45
DAFTAR PUSTAKA	46
LAMPIRAN-LAMPIRAN	54

