

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang penting dalam sebuah organisasi atau perusahaan, maka dari itu sumber daya manusia harus di perhatikan atau dijaga keadaannya oleh perusahaan demi kemajuan organisasi atau perusahaan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh komitmen organisasional, kepuasan kerja, dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja. Desain analisis data pada penelitian ini adalah kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey. Instrument dalam penelitian ini ada kuisioner. Metode untuk menghitung data yang digunakan adalah Smart PLS (*Partial Least Square*). Hasil penelitian ini membuktikan bahwa komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja.

Kata Kunci : Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja.



ABSTRACT

Human resources are one of the important factors in an organization or company, therefore human resources must be considered or maintained by the company for the progress of the organization or company. This study aims to analyze and determine the effect of organizational commitment, job satisfaction, and work motivation on work discipline. Research design in this study is quantitative. Methods of data collection using the survey method. Instrument in this research is a questionnaire. The method to analyzed the data used is Smart PLS (Partial Least Square). this study prove that organizational commitment has a positive and significant effect on work discipline, job satisfaction has a positive and significant effect on work discipline, work motivation has a positive and significant effect on work discipline.

Keywords: Organizational Commitment, Job Satisfaction, Work Motivation, Work Discipline.

