

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Pesero Tbk. Penelitian ini menggunakan populasi sebanyak 63 karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Persero Tbk. Penelitian ini menggunakan metode sampel jenuh,. Metode pengumpulan data menggunakan metode *survey*, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data *Structural Equation Model (SEM)* dan pengolahan data menggunakan *Partial Least Square (PLS)*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Persero Tbk.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Produktivitas Kerja



ABSTRACT

This research was conducted with the aim of analyzing the effect of compensation and job satisfaction on work productivity of employees of PT. Telekomunikasi Indonesia Persero Tbk. This study uses a population of 63 employees of PT. Telekomunikasi Indonesia Persero Tbk. This study uses the saturated sample method. Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. This study uses data analysis techniques Structural Equation Model (SEM) and data processing using Partial Least Square (PLS). The results of this study indicate that compensation has a positive and significant effect on work productivity, job satisfaction has a positive and significant effect on work productivity on employees of PT. Telekomunikasi Indonesia Persero Tbk.

Keywords: Compensation, Job Satisfaction, and Work Productivity

