



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA
(STUDI KASUS PNPM MANDIRI PERDESAAN PERTANIAN
DI PROVINSI PAPUA DAN PROVINSI PAPUA BARAT)**

TESIS

Nama : Tulus P.J. Sihombing

NIM : 55112120015

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA
2015**



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA
(STUDI KASUS PNPM MANDIRI PERDESAAN PERTANIAN DI
PROVINSI PAPUA DAN PROVINSI PAPUA BARAT)**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Tulus P.J. Sihombing
NIM : 55112120015

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA
2015**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA
(STUDI KASUS PNPM MANDIRI PERDESAAN PERTANIAN DI
PROVINSI PAPUA DAN PROVINSI PAPUA BARAT)**

Abstrak: Pendamping Program memiliki peran strategis dalam meningkatkan pendapatan petani miskin di tanah Papua. Motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja yang baik akan membantu pendamping dalam kegiatan program. Penelitian untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja. Studi Kasus PNPM Mandiri Perdesaan Pertanian di Provinsi Papua dan Provinsi Papua Barat. Variabel bebas motivasi kerja dan lingkungan kerja dengan disiplin kerja. Metode sampling yang digunakan adalah sample jenuh dan responden yang memberikan jawaban sebanyak 58 orang responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap disiplin kerja. Kedua variabel yaitu motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap disiplin kerja. Lingkungan kerja memberikan pengaruh yang sangat besar terhadap disiplin kerja. Sedangkan motivasi kerja secara parsial tidak mempengaruhi disiplin kerja.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja

Abstract: Field Program has strategic role in improving the income poor farmers in the land of Papua. Work motivation, working environment and work discipline will help escort in program activities. Research to know the influence of motivation of work, and workplace against discipline of work. Study on National Society Empowerment Program Rural Agriculture in Papua Province and West Papua Province. Independent variables consists work motivation and Work environment, with work discipline as dependent variable. The sampling method used is saturated and sample of respondents who provide the answer as many as 58 people of respondents. The method of analysis used in this study is multiple linear regression. The research results showed indicate the presence of the positive significant effect or influence of working environment in partial against discipline of work. The two of variables consits work motivation and work environment jointly showed significant effect to work discipline. Work environment give stir the very great work discipline. While work motivation by partial not influence to work discipline work.

Keyword: Motivate The Job, Environmental Work and Discipline Work

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap
Disiplin Kerja (Studi Kasus PNPM Mandiri Perdesaan Pertanian
di Provinsi Papua dan Provinsi Papua Barat)

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Tulus P.J.Sihombing

NIM : 55112120015

Program : Pasca Sarjana - Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan

Pembimbing Utama



(Prof. Dr. Masydzulhak Djamil Mz.)

Pembimbing Kedua



(Mafizatun, SE.MM)

Direktur Pascasarjana



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini, MSc)

**Ketua Program Studi
Magister Manajemen**



(Dr. Augustina Kurniasih.,ME)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus PNPM Mandiri Perdesaan Pertanian di Provinsi Papua dan Provinsi Papua Barat)

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Tulus P.J.Sihombing

NIM : 55112120015

Program : Pasca Sarjana - Magister Manajemen

Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Pebruari 2015



(Tulus P.J. Sihombing)

PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus PNPM Mandiri Perdesaan Pertanian di Provinsi Papua dan Provinsi Papua Barat).

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus, penulis menyampaikan terimakasih kepada Prof. Dr. Masydzulhak Djamil, Mz (Dosen Pembimbing I) dan Mafizatun. SE, MM., (Dosen Pembimbing II) yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan sampai Tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga berterimakasih kepada Prof. Dr. Havidz Aima selaku Penguji pada Seminar Proposal dan Penguji pada Ujian Tesis, Dr. Ir. Rosalendro Eddy Nugroho, MM selaku Ketua Sidang, Prof. Dr. Ir. Didik Rachbini, MSc. Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya mendukung terlaksananya penyelesaian tesis ini.

Akhirnya penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua dan orang-orang yang terdekat dengan penulis yang dengan penuh kasih sayang dan kesabaran mendorong penulis menyelesaikan karya ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih untuk meningkatkan pemberdayaan masyarakat dalam rangka pengentasan kemiskinan di Indonesia, khususnya di tanah Papua.

- Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah, Rumusan dan Batasan Masalah	7
1.2.1. Identifikasi Masalah	7
1.2.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	9
1.5. Sistematika Penulisan	10
BAB II. DESKRIPSI PNPM MANDIRI PERDESAAN PERTANIAN	12
2.1. Sejarah PNPM Mandiri Perdesaan Pertanian	12
2.2. Lingkup Kegiatan PNPM MPd Pertanian	19
2.3. Sumberdaya PNPM MPd Pertanian	19
2.4. Tantangan PNPM MPd Pertanian	32
BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	33
3.1. Kajian Pustaka	33
3.1.2. Motivasi	34
3.1.3. Lingkungan Kerja	42
3.1.4. Disiplin Kerja	46

3.2.	Penelitian Terdahulu	48
3.3.	Kerangka Pemikiran	56
3.3.1.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja	56
3.3.2.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	58
3.3.3.	Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	59
3.4.	Hipotesis	59
BAB IV	METODE PENELITIAN	61
4.1.	Jenis/Desain Penelitian	61
4.1.1.	Desain Penelitian	61
4.1.2.	Lokasi dan Waktu Penelitian	61
4.2.	Variabel Penelitian	62
4.2.1.	Variabel Motivasi Kerja	62
4.2.2.	Variabel Lingkungan Kerja	63
4.2.3.	Variabel Disiplin Kerja	63
4.3.	Jenis dan Sumber Data	66
4.3.1.	Data Primer	67
4.3.2.	Data Sekunder	67
4.4.	Populasi dan Sampel	68
4.4.1.	Populasi	68
4.4.2.	Sample	68
4.5.	Teknik Pengumpulan Data	70
4.6.	Metode Analisis Data	73
4.6.1.	Teknik Pengolahan Data	73
4.6.2.	Uji Instrumen	74
4.6.3.	Analisis Koefisien Determinasi (Uji R^2)	78
4.6.4.	Analisa Regresi Linear	79
4.6.5.	Pengujian Hipotesis	79
4.6.6.	Analisis Dimensi	81

BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	83
5.1.	Hasil Penelitian	83
5.1.1.	Pengumpulan Data	83
5.1.2.	Profil Responden	83
5.1.3.	Deskriptif Data	88
5.1.4.	Uji Instrumen Penelitian	94
5.1.5.	Analisis Regresi Linear Berganda	100
5.1.6.	Uji Asumsi Klasik	103
5.1.7.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	105
5.1.8.	Pengujian Hipotesis	106
5.1.8.1.	Pengujian Hipotesis Simultan (Uji Hipotesis F)	106
5.1.8.2.	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	107
5.1.9.	Analisis Dimensi	107
5.2.	Pembahasan	110
BAB VI.	KESIMPULAN DAN SARAN	116
6.1.	Kesimpulan	116
6.2.	Saran	116
DAFTAR PUSTAKA		119
LAMPIRAN		
BIODATA		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Keberadaan Pendamping Lapangan di Lokasi Sasaran sampai April 2014	5
Tabel 3.1. Penelitian-Penelitian yang Pernah Dilakukan Sebelumnya	49
Tabel 4.1. Operasional Variabel Penelitian	66
Tabel 4.2. Pengambilan Jumlah Sampel Berdasarkan Tingkat Kesulitan Lokasi	71
Tabel 4.3. Uji Durbin-Watson	78
Tabel 4.4. Matriks Koefisien Korelasi Dimensi Antar Variabel	81
Tabel 4.5. Daftar Nama Variabel dan Dimensi	82
Tabel 5.1. Rekapitulasi Data Karakteristik Responden	84
Tabel 5.2. Tingkat Umur Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Status Perkawinan	85
Tabel 5.3. Jumlah Responden Berdasarkan Tingkat Umur, Pendidikan dan Jenis Kelamin	86
Tabel 5.4. Jumlah Responden Berdasarkan Tingkat Umur, Jenis Kelamin dan Lama Bergabung	86
Tabel 5.5. Sebaran Responden Berdasarkan Geografis Wilayah, Jenis Kelamin dan Status Perkawinan	87
Tabel 5.6. Jumlah Responden yang Menjawab Pertanyaan Berdasarkan Indikator dengan Penilaian Likert	89
Tabel 5.7. Korelasi Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	95
Tabel 5.8. Korelasi Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	97
Tabel 5.9. Korelasi Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	98
Tabel 5.10. Hasil Uji Reliabilitas	98
Tabel 5.11. Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	99
Tabel 5.12. Analisa Regresi Linear Berganda Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja	101

Tabel 5.13.	Analisa ANOVA ^a atau Uji Statistik F	106
Tabel 5.14.	Uji Korelasi Spearman's rho Terhadap Dimensi Variabel Motivasi dan Lingkungan Kerja dengan Variabel Disiplin Kerja	108



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Struktur Organisasi PNPM Mandiri Perdesaan Pertanian dengan PNPM Mandiri Perdesaan Provinsi Papua/ Papua Barat serta Instansi Terkait	20
Gambar 3.1. Flowchart Skema Penelitian	57
Gambar 3.2. Hubungan Antar Variabel Bebas dan Variabel Terikat	59
Gambar 4.1. Hubungan antar Variabel Penelitian Pengaruh Motivasi Kerja dan Lokasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Pendamping Program	64
Gambar 5.1. Grafik Uji Normalitas	100
Gambar 5.2. Grafik Histogram Analisis Regresi Linear Berganda	102
Gambar 5.3. Pola Penyebaran Hasil Analisa Regresi Linear Berganda	105

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Uji Validasi Korelasi Antar Dimensi Variabel Motivasi	123
Lampiran 2. Uji Validasi Korelasi Antar Dimensi Variabel Lingkungan Kerja	124
Lampiran 3. Uji Validasi Korelasi Antar Dimensi Variabel Disiplin Kerja	125
Lampiran 4. Uji Validasi Korelasi Antar Variabel Penelitian	126
Lampiran 5. Uji Realibilitas Motivasi	127
Lampiran 6. Uji Realibilitas Lingkungan Kerja	129
Lampiran 7. Uji Realibilitas Disiplin Kerja	131
Lampiran 8. Uji Normalitas	132
Lampiran 9. Uji Linearegresi	133
Lampiran 10. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	134
Lampiran 11. Uji Korelasi F atau Analisis Annova	135
Lampiran 12. Tabel Mean dan Median	139
Lampiran 13. Tabel Frekuensi	143
Lampiran 14. Profil Responden dan Pilihan Jawan Responden pada Kuesioner	166
Lampiran 15. Rata-rata Interval Skala Likert	169
Lampiran 16. Uji Korelasi Indikator Antara Dimensi Variabel Motivasi	176
Lampiran 17. Uji Korelasi Indikator Antara Dimensi Variabel Lingkungan Kerja	184
Lampiran 18. Uji Korelasi Indikator Antara Dimensi Variabel Disiplin Kerja	186
Lampiran 19. Peta Lokasi Sasaran 8 dari 11 Kabupaten di Provinsi Papua dan Provinsi Papua Barat	192
Lampiran 20. Angket Penelitian	193