



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi kasus Pada Kedeputusan Bidang Keluarga Sejahtera Dan
Pemberdayaan Keluarga, Badan Kependudukan dan Keluarga
Berencana Nasional)**

TESIS

Oleh

Aditya Ardi Nugroho

5510 912 0189

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2013**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi kasus Pada Kedeputusan Bidang Keluarga Sejahtera Dan
Pemberdayaan Keluarga, Badan Kependudukan dan Keluarga
Berencana Nasional)**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk Menyelesaikan
Program Pascasarjana Program Magister Manajemen**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Oleh

Aditya Ardi Nugroho

5510 912 0189

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

2013



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

The issue to be researched in this thesis is the influence of leadership, discipline, and compensation to employee performance. (Case study on the Deputy Family Welfare and Family Empowerment, the National Population and Family Planning). The object of researched in this thesis are several variables that make up the performance of employees on deputation KSPK, BKKBN, namely leadership, discipline and compensation. The sampling technique is to use a method of sampling the entire population becomes saturated members to be sampled, this is because the population is relatively limited population (finite population).

*The method or research design used in this study is descriptive method of quantitative statistical analysis. Data used in the study include primary data and secondary data obtained by means of: technical questionnaires, observation and documentation. Tests questionnaire using validity and reliability testing. Analysis of the data used is descriptive statistical analysis and inferential statistical analysis. Meanwhile, to test hypotheses using both simple regression (partial) or multiple (simultaneous) with *t* test and *F* test as well as the correlation analysis between dimensions.*

The results of the research work of late is known that the influence of leadership, discipline and compensation on employee performance simultaneously KSPK field deputies, BKKBN amounted to 75.5%, while the results of the analysis of the correlation between the dimensions of the dimension of financial compensation strong influence on the quality dimension of 0.619. Based on the results of this study it can be concluded that the leadership, discipline and compensation have positive effect on employee performance Deputies KSPK field, BKKBN, either partially or simultaneously.

Keyword: leadership, discipline, compensation and performance

ABSTRAK

Permasalahan yang diteliti dalam karya akhir ini adalah pengaruh kepemimpinan, disiplin dan kompensasi terhadap kinerja pegawai. (studi kasus pada Kedepuitan Bidang Keluarga Sejahtera dan Pemberdayaan Keluarga, Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional). Objek penelitian dalam karya akhir ini merupakan beberapa variable yang membentuk kinerja pegawai pada kedepuitan KSPK, BKKBN, yaitu kepemimpinan, disiplin dan kompensasi. Teknik pengambilan sampel adalah dengan menggunakan metode sampel jenuh yakni seluruh populasi menjadi anggota yang akan dijadikan sampel, hal ini karena populasi tergolong populasi terbatas (*finite population*).

Metode atau desain penelitian yang digunakan dalam studi ini adalah metode deskriptif dengan analisis kuantitatif secara statistic. Data yang digunakan dalam penelitian meliputi data primer dan data sekunder yang diperoleh dengan cara : teknik angket, observasi dan dokumentasi. Uji kuesioner dengan menggunakan uji validitas dan uji reabilitas. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistic deskriptif dan analisis statistic inferensial. Sedangkan untuk melakukan pengujian hipotesis menggunakan uji regresi baik sederhana (parsial) maupun berganda (simultan) melalui uji t dan uji F. serta dengan analisis korelasi antar dimensi.

Hasil penelitian karya akhir ini diketahui bahwa pengaruh kepemimpinan, disiplin dan kompensasi secara simultan terhadap kinerja pegawai kedepuitan bidang KSPK, BKKBN adalah sebesar 75,5 %, sedangkan hasil analisis korelasi antar dimensi yakni dimensi financial compensation berpengaruh kuat terhadap dimensi kualitas sebesar 0,619. Berdasarkan hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan, disiplin dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai kedepuitan bidang KSPK, BKKBN, baik secara parsial maupun simultan.

Kata kunci : kepemimpinan, disiplin, kompensasi dan kinerja

PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Studi Kasus Pada Kedeputian Bidang Keluarga Sejahtera dan Pemberdayaan Keluarga, Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional

Bentuk Karya Akhir : Penelitian

Nama : Aditya Ardi Nugroho

NIM : 55109120189

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Maret 2013

Mengesahkan

**Ketua Program Studi
Magister Manajemen**

Direktur Program Pascasarjana

Dr. Augustina Kurniasih, ME

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Pembimbing

Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kedeputian Bidang Keluarga Sejahtera dan Pemberdayaan Keluarga, Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional**

Bentuk Karya Akhir : Penelitian

Nama : Aditya Ardi Nugroho

NIM : 55109120189

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Maret 2013

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya Ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Maret 2013

Aditya Ardi Nugroho

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah swt atas segala rahmat dan hidayah Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas Karya Akhir ini.

Karya akhir ini ditulis berdasarkan penelitian mengenai pengaruh kepemimpinan, disiplin dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Kedeputusan Bidang Keluarga Sejahtera dan Pemberdayaan Keluarga, Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional. Penulis menyadari bahwa dengan keterbatasan kemampuan, penelitian ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangannya, sehingga dengan rendah hati penulis mengharapkan masukan, arahan maupun kritik yang sifatnya membangun demi penyempurnaan hasil penelitian ini.

Dalam menyelesaikan karya Akhir ini, berkat dari arahan, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS sebagai Dosen Pembimbing dan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, yang selalu memberikan bimbingan dan dorongan yang sangat membantu penulis dalam penyelesaian Tugas Akhir ini;
2. Para Dosen Penguji yang sejak ujian Proposal dan Ujian Karya Akhir banyak memberikan masukan dan arahan yang sangat berarti, hingga selesainya Karya Akhir ini;
3. Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana;
4. Para Staf Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana yang telah membantu terselenggaranya seluruh proses perkuliahan selama ini;

5. Bapak dan Ibu pegawai pada Kedeputian Bidang Keluarga Sejahtera dan Pemberdayaan Keluarga yang telah membantu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang dibagikan penulis sehingga dapat digunakan sebagai analisa data dalam pelaksanaan penelitian Karya Akhir ini;
6. Rekan-rekan angkatan XV yang telah memberikan dukungan dalam menyelesaikan tugas perkuliahan dan Karya Akhir ini;
7. Kepada Orang Tua dan Saudara kandung tercinta yang memberikan semangat dan bantuan dalam penyelesaian Karya Akhir ini;
8. Kepada Istri dan anakku tercinta yang memberikan dorongan dan bantuan dalam penyelesaian Karya Akhir ini.

Penulis juga menyadari bahwa penulisan Karya Akhir ini masih jauh dari sempurna, sehingga kepada para pembaca diharapkan kritik dan masukannya demi perbaikan di kemudian hari

Jakarta, Maret 2013



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Penulis

DAFTAR ISI

Cover	i
Abstrak	iii
Pengesahan.....	v
Pernyataan.....	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Grafik.....	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
BAB I. Pendahuluan	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	7
1.3. Rumusan Masalah.....	8
1.4. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat dan Kegunaan	9
BAB II. Deskripsi Perusahaan	
2.1. Sejarah Perusahaan.....	10
2.2. Visi, Misi, Tujuan Dan Sasaran Strategis	14
2.3. Arah Kebijakan Dan Strategi Nasional.....	17
2.4. Program Dan Kegiatan Prioritas	20
BAB III. Kajian Pustaka, Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis	
3.1. Teori Yang Mendukung	23
3.1.1. Teori Kinerja.....	23
3.1.2. Teori Kepemimpinan.....	25
3.1.3. Teori Disiplin.....	30
3.1.4. Teori Kompensasi	32

3.2. Hasil Penelitian Terdahulu.....	35
3.3. Kerangka Pemikiran.....	37
3.4. Hipotesis.....	40

BAB IV. Metode Penelitian

4.1. Objek Penelitian.....	41
4.2. Metode Penelitian.....	41
4.2.1. Desain Penelitian.....	41
4.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	42
4.3. Metode Pengumpulan Data.....	45
4.4. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	46
4.5. Metode Analisis	47
4.5.1. Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	47
4.5.2. Uji Asumsi Klasik.....	49
4.5.3. Teknik Analisis Data.....	51
4.5.4. Analisis Dimensi	58

BAB V. Hasil dan Analisis

5.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	59
5.2. Identitas Responden.....	59
5.2.1. Jenis Kelamin Responden.....	59
5.2.2. Usia Responden.....	60
5.2.3. Jabatan Responden.....	61
5.2.4. Masa Kerja Responden	61
5.2.5. Pendidikan Responden.....	62
5.3. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Kuesioner.....	63
5.4. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	66
5.5. Hasil Analisis Regresi.....	68
5.5.1. Regresi Sederhana	68
5.5.2. Regresi Berganda	72
5.6. Hasil Analisis Dimensi.....	75

BAB VI. Kesimpulan dan Saran	
6.1. Kesimpulan.....	76
6.2. Saran.....	78
Daftar Pustaka.....	80
Lampiran.....	84



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Standar Waktu Mengerjakan Pekerjaan.....	3
Tabel 2. Data Kehadiran Pegawai BKKBN bulan Januari-Maret 2012	4
Tabel 3. Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan di BKKBN.....	5
Tabel 4. Hasil Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 5. Definisi Operasional Variabel.....	43
Tabel 6. Data Pegawai Kedepuitan KSPK, BKKBN.....	47
Tabel 7. Pedoman Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi.....	53
Tabel 8. Matrik Korelasi Antar Dimensi.....	58
Tabel 9. Jenis Kelamin Responden.....	59
Tabel 10. Usia Responden.....	60
Tabel 11. Jabatan Responden.....	61
Tabel 12. Masa Kerja Responden.....	62
Tabel 13. Pendidikan Responden.....	62
Tabel 14. Hasil Uji Validitas Tiap Variabel Penelitian.....	64
Tabel 15. Hasil Uji Reabilitas Tiap Variabel Penelitian.....	65
Tabel 16. Hasil Uji Multikolinieritas.....	66
Tabel 17. Hasil Regresi Berganda.....	72
Tabel 18. Hasil Matrik Korelasi Antar Dimensi.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja.....	39
---	----



DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. Scatterplot.....	66
Grafik 2. Hasil Uji Normalitas.....	67



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	85
Lampiran 2. Data Kuesioner	92
Lampiran 3. Hasil Regresi X_1 Terhadap Y.....	94
Lampiran 4. Hasil Regresi X_2 Terhadap Y.....	95
Lampiran 5. Hasil Regresi X_3 Terhadap Y	96
Lampiran 6. Hasil Regresi X_1, X_2, X_3 Terhadap Y.....	97
Lampiran 7. Hasil Corelation per Variabel.....	98

