

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	ii
DAFTAR GAMBAR	iii
DAFTAR LAMPIRAN	iv

I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.5. Ruang Lingkup Penelitian	8
1.6. Sistematika Penulisan	9

II. KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN

2.1. Kajian Pustaka	10
2.1.1. Definisi Sumber Daya Manusia	10
2.1.2. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.3. Kerangka Manajemen SDM	15
2.1.4. Konsep Pengukuran Kinerja	20

2.1.5.	Pengertian Audit	20
2.1.6.	Jenis Audit	21
2.1.7.	Audit Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.1.8.	Lingkup Audit Manajemen Sumber Daya Manusia	23
2.2.	Kerangka Pemikiran dalam Audit Manajemen SDM	25
 III. METODE PENELITIAN		
3.1.	Obyek	27
3.2.	Lokasi dan Waktu Penelitian	27
3.3.	Data dan Sumber Data	28
3.4.	Metode Pengumpulan Data	28
3.5.	Analisa dan Pengolahan Data	28
3.6.	Penekanan Pelaksanaan Audit	28
3.7.	Struktur Penilaian Audit Manajemen SDM	29
3.8.	Struktur Penilaian Kriteria Audit Compliance Implementasi Fungsi Manajemen SDM	30
3.8.1.	Kriteria Legal Compliance pada penilaian Audit Compliance	32
3.9.	Standar Kriteria Penilaian Audit	34
3.10.	Jadwal dan Kegiatan Pelaksanaan Audit	35

IV. ANALISAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Sejarah Perusahaan Induk	36
4.2	Sejarah Perusahaan (PT.Padang Karunia)	37
4.3	Tujuan, Misi dan Visi Perusahaan	38
4.4	Struktur Organisasi Perusahaan	40
4.5	Pelaksanaan Audit Compliance Implementasi Manajemen SDM	41
4.5.1	Fasilitasi Audit Compliance	41
4.5.2	Kebijakan <i>Top Management</i>	41
4.5.3	Esensi Prosedur Audit Compliance	42
4.5.4	Kompetensi Auditor SDM	43
4.5.5	Hasil Pelaksanaan Audit Compliance Implementasi Manajemen SDM	44
4.5.6	Rencana Perbaikan Implementasi MSDM	51

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1.	Kesimpulan	55
5.2.	Saran	57

DAFTAR PUSTAKA	59
-----------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Daftar Perusahaan Pemenang Anugerah Business Review 2006	3
Tabel 2. Daftar Peraturan Pemenuhan Wajib	33
Tabel 3. Data hasil Audit Compliance Implementasi MSDM PT. PK	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Peran Manajemen SDM bagian dari perusahaan	14
Gambar 2. Kerangka Dasar Triputra Human Resources Management	16
Gambar 3. Kerangka Pemikiran Audit Manajemen SDM	26
Gambar 4. Struktur Penilaian Kriteria Audit Compliance Implementasi Manajemen SDM	30
Gambar 4. Struktur Organisasi Perusahaan	40
Gambar 6. Grafik Peta implementasi MSDM PT. Padang Karunia	45
Gambar 7. Grafik Target Perbaikan Implementasi MSDM	52

LAMPIRAN

Lampiran 1. Cheklist hasil Audit Compliance PT. Padang Karunia	
Lampiran 2. Form Audit Compliance Rekap	
Lampiran 3. Form Audit Compliance Detail	
Lampiran 4. Form Legal Compliance	
Lampiran 5. Frame Audit Compliance Implementasi Fungsi MSDM	
Lampiran 6. Prosedur Audit	