

ABSTRAK

Perkembangan dunia usaha dan bisnis mengalami pergeseran yang cukup mendasar. Pergeseran ini dipengaruhi oleh cepatnya pertumbuhan ekonomi dan adanya arus globalisasi. Divisi SDM (Sumber Daya Manusia) pada perusahaan merupakan mitra strategis untuk menggerakkan sekaligus ikut menentukan arah perusahaan. Penulisan ini dilakukan untuk mengetahui sampai sejauh mana implementasi pelaksanaan manajemen SDM pada perusahaan.

Dalam penulisan ini dicoba menampilkan suatu sistem Audit manajemen SDM yang pada saat ini belum begitu dikenal dan belum dipraktekkan secara meluas dalam kegiatan perusahaan. Perusahaan yang telah melakukan audit SDM secara lengkap dan sistematis hanya terbatas pada perusahaan yang telah mengadopsi/menjalankan sistem manajemen sumber daya manusia dan perusahaan-perusahaan yang telah menyadari pentingnya audit manajemen SDM karena merasakan manfaatnya.

Melalui penulisan ini, sistem atau perangkat untuk melakukan audit manajemen SDM dapat memberikan kontribusi nilai manfaat signifikan dalam upaya mencapai tujuan organisasi.

Dengan adanya penulisan ini diharapkan dapat memberikan masukan yang berguna bagi pengembangan manajemen SDM di PT. Padang Karunia.

ABSTRACT

The development of business nowadays has been moved up. This is influenced by rapid economical growth and globalization. Human Resources Division is a strategic partner of a company to move and decide the purpose of the organization.

This research presents a system of Human Resources Audit which nowadays has not been known and practiced widely in company activities. The companies which have equipped the Human Resources Audit are those who adopt Human Resources Management System and those who realize the importance of Human Resources Management Audit.

In this research the system to perform the Human Resources Management Audit will give contribution to the company.

This research is hoped to give beneficial input of Human Resources Management Development at PT. Padang Karunia.