

ABSTRAK

Laporan penelitian ini meneliti tentang pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada PPPTMGB “LEMIGAS” Jakarta. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis bagaimana pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja pegawai. Data dikumpulkan melalui teknik observasi, wawancara, kuesioner dan beberapa literatur yang berkaitan dengan Sumber Daya Manusia. Metode analisis pada penelitian ini menggunakan langkah-langkah persyaratan regresi dengan Uji t untuk mengetahui pengaruh parsial masing-masing variabel bebas terhadap kinerja pegawai pada PPPTMGB “LEMIGAS. Uji F untuk mengetahui pengaruh secara serempak pelatihan dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada PPPTMGB “LEMIGAS”. Jumlah kuesioner yang disebar sebanyak 60 kuesioner dengan jumlah populasi 150. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah simple random sampling. Untuk uji parsial variabel pelatihan terhadap kinerja pegawai, menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara subvariabel penentuan kebutuhan pelatihan dan evaluasi program pelatihan terhadap kinerja pegawai masing-masing sebesar 21% dan 19,5%, tetapi untuk subvariabel pengembangan program pelatihan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, besar pengaruhnya hanya sebesar 17,1%. Dan untuk uji parsial variabel motivasi terhadap kinerja pegawai, menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan pada subvariabel kebutuhan bekerjasama terhadap kinerja pegawai sebesar 30,1%, tetapi untuk subvariabel kebutuhan berprestasi dan kebutuhan memperoleh wewenang tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, besar masing-masing pengaruhnya hanya sebesar 16,8% dan 9,7%. Untuk uji serempak variabel pelatihan terhadap kinerja pegawai, menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan sebesar 65,2%. Sedangkan untuk uji serempak variabel motivasi terhadap kinerja pegawai menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan sebesar 68%. Hasil analisis menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan secara serempak antara pelatihan dan motivasi terhadap kinerja pegawai sebesar 79,1%. Disarankan agar pegawai diberikan pelatihan dan motivasi secara bersama-sama sehingga akan memengaruhi dan meningkatkan kinerja yang lebih baik.

Kata Kunci : regresi linier berganda, uji-F, uji-t, program SPSS 12.0

ABSTRACT

The report investigates the influence of training and motivation to staff's performance at PPPTMGB "LEMIGAS", Jakarta. The purpose of this report is to analyze how the influence of training and motivation to the staff's performance. The data were collected through observation, interview, questionnaires, and some literatures related to The Human Resources studies. The analysis methods that utilize on this research are regression with T-test utilizes to discover partial impact from each independent sub variable against staff's performance at PPPTMGB "LEMIGAS". F-test in order to discover the impact of training and motivation against staff's performance at PPPTMGB "LEMIGAS". The total questionnaire are 60 questionnaires, with the total population are 150. Samples are picking up by simple random sampling technique. In partial test of training variable against staff's performance, it's shown that there are significant impacts of need assessment and evaluation of training program sub variables against staff's performance by 21% and 19,5%, but for development of training program sub variable there is no significant impact to the staff's performance, the impact is only 17,1%. And in partial test of motivation variable against staff's performance, it's shown that there is a significant impact of needs for affiliation against staff's performance by 30,1%, but for needs for achievement and needs for power sub variable there are no significant impacts to the staff's performance, the impacts is only 16,8% and 9,7%. For simultaneous test of training variable against staff's performance, it's shown that there is a significant impact against staff's performance by 65,2%, and for simultaneous test of motivation variable against staff's performance, it's shown that there is a significant impact against staff's performance by 68%. From the analysis it's shown that there is an impact of training and motivation against staff's performance by 79,1%. It is suggested that the staff must be given simultaneously between training and motivation, so it can influence and increase a better performance.

Keyword : multiple regressions, F-test, t-test, SPSS 12.0 software