

DAFTAR ISI

Halaman

Lembar Persetujuan	i
Lembar Pengesahan	ii
Kata Pengantar.....	iii
Abstrak	vi
Abstract	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Permasalahan	4
1.3. Identifikasi Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Metodologi Penelitian	6
1.5.1. Lokasi Penelitian	6
1.5.2. Objek Penelitian	6
1.5.3. Kerangka Pemikiran dan Tahapan Penelitian	7
1.5.4. Metode Pengumpulan Data	9
1.6. Sistematika Penulisan	10

BAB II. LANDASAN TEORI

2.1. Konsep Dasar Pelatihan	12
2.1.1. Pengertian Pelatihan	12
2.1.2. Program Pelatihan dan Pengembangan.....	13
2.1.3. Metode Latihan.....	14

3.5.2. Populasi dan Sampel	49
3.5.2.1. Penetapan Populasi.....	49
3.5.2.2. Penetapan Sampel	49
3.5.2.3. Data Responden	50
3.6. Uji Instrumen Penelitian	52
3.6.1. Pengujian Validitas	53
3.6.2. Pengujian Reliabilitas	55
3.7. Uji Persyaratan Analisis	56
3.7.1. Uji Normalitas	56
3.7.2. Uji Multikolinieritas	57
3.7.3. Uji Heteroskedastisitas.....	58
3.7.4. Uji Autokorelasi	59
3.8. Pengolahan Data.....	60
3.8.1. Korelasi Ganda dan Koefisien Determinasi Berganda	60
3.8.2. Analisis Regresi Berganda	61
3.8.3. Pengujian Hipotesis	61
3.8.3.1. Uji t (parsial).....	61
3.8.3.2. Uji F (simultan).....	63

BAB IV. HASIL DAN ANALISA

4.1. Analisa Pengaruh Pelatihan Secara Parsial Terhadap Kinerja.....	67
4.1.1. Subvariabel Penentuan Kebutuhan Pelatihan ($X_{1,1}$)	68
4.1.2. Subvariabel Pengembangan Program Pelatihan ($X_{1,2}$)	69
4.1.3. Subvariabel Evaluasi Program Pelatihan ($X_{1,3}$).....	69
4.2. Analisa Pengaruh Pelatihan Secara Simultan Terhadap Kinerja	70
4.3. Analisa Pengaruh Motivasi Secara Parsial Terhadap Kinerja	71
4.3.1. Subvariabel Kebutuhan Berprestasi ($X_{2,1}$)	72
4.3.2. Subvariabel Kebutuhan Bekerjasama ($X_{2,2}$).....	72
4.3.3. Subvariabel Kebutuhan Memperoleh Wewenang ($X_{2,3}$).....	73
4.4. Analisa Pengaruh Motivasi Secara Simultan Terhadap Kinerja.....	73