



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PENYULUH
PERTANIAN NON PNS (KASUS BP4KKP
KABUPATEN BEKASI)**

TESIS

HALIPI HAZIZAN

55112120236

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PENYULUH
PERTANIAN NON PNS PADA BP4KKP KABUPATEN
BEKASI**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
HALIPI HAZIZAN
55112120236

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Non PNS
(Kasus di BP4KKP Kabupaten Bekasi)
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Instansi Pemerintah
Nama : Halipi Hazizan
NIM : 55112120236
Program : Magister Manajemen
Tanggal :

Mengesahkan

Pembimbing Utama



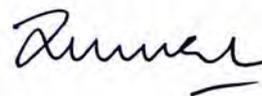
Dr. Ahmad H. Sutawijaya, M.Com, M.Phil

Direktur Program Pascasarjana



Prof. Dr. Didik J. Rachbini

**Ketua Program Studi
Magister Manajemen**



Dr. Augustina Kurniasih, M.E

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwasemua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Non PNS (Kasus di BP4KKP Kabupaten Bekasi)
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Instansi Pemerintah
Nama : Halipi Hazizan
NIM : 55112120236
Program : Magister Manajemen
Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya

Jakarta, Maret 2015



Halipi Hazizan

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini berjudul: Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Non PNS (Kasus Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian Perikanan Kehutanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Bekasi).

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercubuana Jakarta. Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak.

Dalam penyusunan tesis ini, berbagai pihak telah banyak memberikan dorongan, bantuan serta masukan sehingga dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana, Dr. Augustina Kurniasih, M.E.
2. Dr. Ahmad H. Sutawijaya, M.Com. M.Phil selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengetahuan dan bimbingannya yang sangat bermanfaat bagi penyusunan tesis ini dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan.
3. Dr. Setyo Riyanto, MM dan Priyono, SE, MM selaku penguji pada ujian tesis serta telah memberikan pengetahuan dan informasi yang sangat bermanfaat bagi penyempurnaan tesis ini.
4. Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercubuana, Prof. Dr. Didik J. Rachbini, beserta seluruh staf atas segala bantuan dan kemudahan yang telah diberikan selama pendidikan.
5. Seluruh penyuluh pertanian di Kabupaten Bekasi atas perhatian dan bantuan yang diberikan dalam penyusunan tesis ini.
6. Ayah dan Ibu saya tercinta, Kasiin (Alm) dan Hasni, Mertua tercinta, Syaibi Kayum, SH dan Yulia, serta kakak-kakak yang selalu memberikan dukungan moril dan materiil sehingga tugas akhir ini dapat terlaksana dengan baik.
7. Istriku tersayang, Rika Irdayanti, SH, MH, atas segala jerih payah, dorongan, kesabaran, dan perhatian selama ini serta yang terpenting kebersamaan yang terbaik dalam situasi yang paling buruk yang pernah dihadapi.

8. Sahabatku Erly Okta, ST dan teman-temanku program studi magister manajemen Universitas Mercubuana angkatan 2012 lokasi Menteng yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu, atas segala dukungan, bantuan dan sarannya sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
9. Kepada semua pihak yang membantu terlaksananya tesis ini, terima kasih atas dukungna dan doanya selama ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih banyak kekurangan, oleh karenanya kritik dan saran sangat penulis harapkan guna menyempurnakan penulisan ini.

Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih dan semoga tesis ini dapat berguna bagi kita semua.



Bekasi, Maret 2015

Penulis

U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>Abstract</i>	i
Abstrak.....	ii
Lembar Pengesahan.....	iii
Lembar Pernyataan.....	iv
Kata Pengantar.....	v
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel.....	x
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi, Perumusan, dan Batasan Masalah.....	7
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	8
1.2.2 Rumusan Masalah.....	8
1.2.3 Batasan Masalah.....	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	9
1.4.1 Manfaat Penelitian.....	9
1.4.2 Kegunaan Penelitian.....	9
1.4.2.1 Manfaat Teoritis.....	9
1.4.2.2 Manfaat Praktis.....	10

BAB II DESKRIPSI BADAN PELAKSANA PENYULUH PERTANIAN, PERIKANAN, KEHUTANAN, DAN KETAHANAN PANGAN KABUPATEN BEKASI

2.1 Sejarah Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian, Perikanan, Kehutanan, dan Ketahanan Pangan (BP4KKP) Kabupaten Bekasi.....	11
2.2 Lingkup dan Bidang Usaha.....	15
2.3 Sumber Daya.....	19
2.4 Tantangan Bisnis.....	25
2.5 Proses Bisnis Penyuluhan.....	27

BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN Dan HIPOTESIS

3.1 Kajian Teori.....	30
3.1.1 Kinerja.....	30
3.1.1.1 Manajemen Kinerja.....	33
3.1.1.2 Kinerja Penyuluh Pertanian.....	34
3.1.1.3 Dimensi dan Indikator Kinerja Penyuluh Pertanian.....	38
3.1.2 Kepemimpinan.....	39

3.1.2.1 Ciri – Ciri Pemimpin.....	40
3.1.2.2 Tipe-Tipe Kepemimpinan.....	43
3.1.2.3 Dimensi dan Indikator Kepemimpinan.....	44
3.1.2.4 Teori Kepemimpinan.....	46
3.1.3 Motivasi Kerja.....	48
3.1.3.1 Pengertian Motivasi.....	48
3.1.3.2 Teori Motivasi.....	50
3.1.3.2 Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja Penyuluh Pertanian.....	55
3.2 Penelitian Terdahulu (Jurnal / Tesis/Disertasi).....	56
3.3 Kerangka Pikir.....	58
3.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian.....	58
3.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian.....	59
3.3.3 Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian.....	60

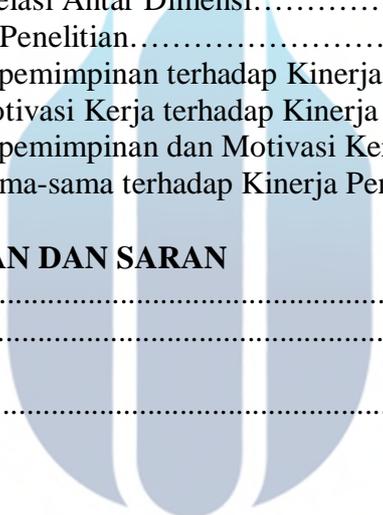
BAB IV METODE PENELITIAN

4.1 Jenis / Desain Penelitian.....	63
4.2 Variabel Penelitian.....	63
4.2.1 Definisi Konsep dan Operasional Variabel Kepemimpinan.....	63
4.2.2 Definisi Konsep dan operasional Variabel Motivasi Kerja.....	65
4.2.3 Definisi Konsep dan operasional Variabel Kinerja.....	67
4.3 Populasi dan Sampel penelitian.....	68
4.3.1 Jenis dan Sumber Data.....	69
4.3.1.1 Data Primer.....	69
4.3.1.2 Data Skunder.....	69
4.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	69
4.4 Teknik Analisis Data.....	71
4.4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	71
4.4.2 Uji Validitas.....	71
4.4.3 Uji Reliabilitas.....	72
4.4.4 Uji asumsi klasik.....	73
4.4.5 Uji Statistik.....	75

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1 Pengumpulan Data Tahap Awal.....	79
5.1.1 Analisis Validitas.....	79
5.1.2 Analisis Reliabilitas.....	82
5.2 Pengumpulan Data Tahap Akhir.....	84
5.3 Analisis Deskriptif.....	87
5.3.1 Analisis Statistik Deskriptif Kepemimpinan (X1).....	89
5.3.2 Analisis Statistik Deskriptif Motivasi Kerja (X2).....	90
5.3.3 Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Penyuluh (Y).....	91
5.4 Uji Asumsi Klasik.....	92
5.4.1 Uji Normalitas.....	92
5.4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	94

5.4.3 Uji Multikolinearitas.....	96
5.5 Hasil Uji Hipotesis.....	98
5.5.1 Uji T.....	98
5.5.1.1 Analisis Pengaruh Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Penyuluh (Y)	98
5.5.1.2 Analisis Pengaruh Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Penyuluh (Y).....	100
5.5.2 Uji F atau Analisis Pengaruh Kepemimpinan (X1) dan Motivasi Kerja (X2) secara bersama-sama terhadap Kinerja Penyuluh (Y).....	102
5.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	103
5.5.4 Analisis Korelasi Antar Dimensi.....	106
5.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	109
5.6.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Penyuluh.....	109
5.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Penyuluh.....	110
5.6.3 Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Secara Bersama-sama terhadap Kinerja Penyuluh.....	112
BAB VIKESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan.....	113
6.2 Saran.....	115
DAFTAR PUSTAKA.....	117



 U N I V E R S I T A S
 MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 : Rapat dan Pelatihan Penyuluh Pertanian dengan Pimpinan.....	3
Tabel 1.2 : Persentase Kehadiran Penyuluh Tahun 2014.....	5
Tabel 1.3 : Standar Kinerja Penyuluh Pertanian.....	6
Tabel 1.4 : Kinerja Penyuluh Pertanian (Non PNS) Tahun 2012 dan 2013.....	6
Tabel 1.5 : Aspek-aspek rendahnya kinerja penyuluh.....	6
Tabel 3.1 : Penelitian Terdahulu yang Terkait dengan Penelitian Ini.....	56
Tabel 4.1 : Dimensi dan Indikator Kepemimpinan.....	64
Tabel 4.2 : Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja Penyuluh.....	65
Tabel 4.3 : Dimensi dan Indikator Kinerja Penyuluh.....	67
Table 4.4 : Skor dari Jawaban Kuesioner.....	70
Tabel 4.5 : Korelasi matriks Antar Dimensi.....	78
Tabel 5.1 : Uji Validitas Instrumen Variabel Kepemimpinan (X1).....	80
Tabel 5.2 : Uji Validitas Instrumen Variabel Motivasi Kerja (X2).....	81
Tabel 5.3 : Uji Validitas Instrumen Variabel Kinerja Penyuluh (Y).....	82
Tabel 5.4 : Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Kepemimpinan (X1).....	83
Tabel 5.5 : Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Motivasi Kerja (X2).....	83
Tabel 5.6 : Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Kinerja (Y).....	84
Tabel 5.7 : Jenis Kelamin.....	85
Tabel 5.8 : Usia Responden.....	85

Tabel 5.9	: Pendidikan Terakhir.....	86
Tabel 5.10	: Pengalaman Kerja.....	86
Tabel 5.11	: Hasil analisis deskriptif variabel Kepemimpinan (X1), Motivasi Kerja (X2) dan Kinerja Penyuluh (Y).....	87
Tabel 5.12	: Hasil analisis deskriptif variabel Kepemimpinan (X1).....	89
Tabel 5.13	: Hasil analisis deskriptif variabel Motivasi Kerja (X2).....	90
Tabel 5.14	: Hasil analisis deskriptif variabel Kinerja Penyuluh (Y).....	91
Tabel 5.15	: Uji Normalitas dengan Kolmogorov-Smirnov.....	93
Tabel 5.16	: Hasil Uji Heteroskedastisitas menggunakan Uji Glejser.....	95
Tabel 5.17	: Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	97
Tabel 5.18	: Hasil Analisis Regresi sederhana Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Penyuluh (Y).....	99
Tabel 5.19	: Hasil Analisis Regresi sederhana Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Penyuluh (Y).....	100
Tabel 5.20	: Hasil Analisis Regresi sederhana Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Penyuluh (Y).....	100
Tabel 5.21	: Hasil Analisis Regresi sederhana Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Penyuluh (Y).....	101
Tabel 5.22	: Hasil Analisis Uji F variabel Kepemimpinan (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Penyuluh (Y).....	102
Tabel 5.23	: Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R ²) variabel Kepemimpinan (X1) dan Motivasi Kerja (X2)	

terhadap Kinerja Penyuluh (Y).....	103
Tabel 5.24 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	104
Tabel 5.25 : Interval Kekuatan Hubungan Korelasi.....	106
Tabel 5.26 : Hasil Analisis Korelasi Antar Dimensi.....	107



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 : Struktur Umum Kementrian Pertanian Terhadap BP4KKP.....	14
Gambar 2.2 : Struktur dari BP4KKP	19
Gambar 2.3 : Struktur Balai Penyuluhan Pertanian, Perikanan dan Kehutanan.....	24
Gambar 2.4 : Proses Penyuluhan Pertanian.....	28
Gambar 3.1 : Hierarki Kebutuhan.....	52
Gambar 3.2 : Kerangka Pemikiran.....	62
Gambar 5.1 : Uji Normalitas dengan Normal P-Plot.....	94
Gambar 5.2 : Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	96

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 : Daftar Pertanyaan (Kuesioner) penelitian.....	118
Lampiran 2 : Rekap Jawaban Kuesioner.....	124
Lampiran 3 : Uji Validitas Kepemimpinan (X1).....	129
Lampiran 4 : Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	133
Lampiran 5 : Uji Validitas Kinerja Penyuluh (Y).....	135
Lampiran 6 : Hasil olah data Reliabilitas Kepemimpinan (X1).....	137
Lampiran 7 : Hasil olah data Reliabilitas Motivasi Kerja (X2).....	138
Lampiran 8 : Hasil olah data Reliabilitas Kinerja Penyuluh (Y).....	139
Lampiran 9 : Hasil analisis ststistik deskriptif	140
Lampiran 10 : Hasil perhitungan Uji Normalitas.....	142
Lampiran 11 : Uji Heteroskedastisitas.....	143
Lampiran 12 : Uji Multikolinearitas	144
Lampiran 13 : Hasil Regresi Sederhana / Uji T	145
Lampiran 14 : Hasil Regresi Berganda / Uji F	147