



**HUBUNGAN ANTARA *ACHIEVEMENT ORIENTATION* DAN
PERILAKU KERJA INOVATIF KARYAWAN PT. NPL**

TUGAS AKHIR

Oleh :
MERCU BUANA
INDA FEBY LARAS WATI
46118110027

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022**



**HUBUNGAN HUBUNGAN ANTARA *ACHIEVEMENT*
ORIENTATION DAN PERILAKU KERJA INOVATIF
KARYAWAN PT.NPL**

TUGAS AKHIR

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program
Sarjana (S-1) Pada Program Studi Psikologi**

Oleh :
INDA FEBY LARAS WATI
46118110027

DOSEN PEMBIMBING
Dr. Irma Himmatul Aliyyah, S.Psi, M.Psi

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : **Hubungan Antara *Achievement Orientation* Dan Perilaku Kerja Inovatif Karyawan PT.NPL**

Nama : Inda Feby Laras Wati

NIM : 46118110027

Program : Program Studi Psikologi

Tanggal : 25 Agustus 2022

Merupakan hasil studi Pustaka, penelitian lapangan, dan karya **saya sendiri** dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengelolahannya digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

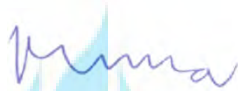
Jakarta, 25 Agustus 2022


Inda Feby Laras Wati

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Judul : Hubungan Antara *Achievement Orientation* dan Perilaku Kerja Inovatif Karyawan PT.NPL
Nama : Inda Feby Laras Wati
NIM : 46118110027
Program Studi : S1 Psikologi
Tanggal Sidang : 25 Agustus 2022

Pembimbing



Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi., Psikolog

Dekan Fakultas Psikologi

Ketua Program Studi Psikologi



Dr. Setiawati Intan Savitri, M.Si



Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog

PSI 07210301



Please Scan QR Code Verify

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul “**Hubungan Antara Achievement Orientation dan Perilaku Kerja Inovatif Karyawan PT.NPL**” telah diajukan pada Sidang Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta pada tanggal 25 Agustus 2022. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada program studi Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta.

Jakarta, 25 Agustus 2022

Sidang Skripsi

Penguji 1



**Dr. Antonius Dieben Robinson
Manurung, M.Si**

Penguji 2



**Laila Meiliyandrie Indah
Wardani, Ph.D**

Pembimbing



Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi., Psikolog

PSI 07210301



Please Scan QR Code Verify

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa telah menganugerahkan rahmat, dan hidayah-Nya kepada penulis dalam rangka menyelesaikan karya Tugas Akhir dengan judul “**Hubungan Antara Achievement Orientation Dan Perilaku Kerja Inovatif Karyawan PT.NPL**”. Karya Tugas Akhir ini disusun guna memenuhi Sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) pada program studi Psikologi di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam menyusun Tugas Akhir ini penulis merasa bersyukur atas bantuan dan dorongan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak yang telah membantu terselesaikannya Tugas Akhir penulis dengan baik. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Irma Himmatul Aliyyah, S.Psi, M.Psi selaku dosen pembimbing yang sangat profesional dalam membimbing dan memberikan arahan.
2. Bapak Dr. Antonius Dieben Robinson Manurung, M.Si selaku ketua sidang penelitian saya.
3. Ibu Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Ph.D selaku dosen penguji penelitian saya.
4. Ibu Dr. Setiawati Intan Savitri, M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
5. Ibu Yenny, S.Psi, M.Psi selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
6. Ibu Karisma Riskinanti, M.Psi selaku Ketua Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
7. Bapak Dhani Irmawan, S.Psi. M.Sc selaku Sekretaris Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana, yang telah memberikan semua materi perkuliahan dan bimbingan kepada penulis selama ini.
9. Bapak Irawan selaku General Manager PT.NPL yang telah menyediakan tempat dan mendukung penelitian ini.

10. Manajemen PT. NPL yang telah berkenan menjadi subjek penelitian saya dan bekerja sama dalam penelitian ini.
11. Rekan-rekan kerja team support divisi marketing, yang telah ikut berpartisipasi dan turut mendukung dalam penelitian ini.
12. Teruntuk Ibu dan Adik tercinta, dan keluarga, seluruh rekan saya yang turut membantu serta memberikan dukungan moral maupun dukungan spiritual.
13. Teruntuk Richmond Vevey Al-Ma'aarij, yang sangat banyak memberikan dukungan dan motivasi dengan sangat sabar dalam menuntun peneliti.
14. Semua pihak yang telah berkontribusi untuk meluangkan waktu dan turut membantu proses penelitian.

Penulis menyadari bahwa laporan ini memiliki banyak kekurangan. Maka dari itu, segala bentuk kritik dan saran yang dapat menyempurnakan laporan ini akan ditanggapi secara positif oleh penulis. Dengan demikian, laporan ini mampu berkontribusi dalam mengembangkan ilmu psikologi kedepannya.



Jakarta, 25 Agustus 2022

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Inda Feby Laras Wati', written over a horizontal line.

Inda Feby Laras Wati

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	8
2.1 Kajian Teori.....	8
2.1.1 Perilaku Inovasi Kerja.....	8
2.1.1.1 Faktor-Faktor Perilaku Inovasi Kerja.....	8
2.1.1.2 Dimensi-Dimensi Perilaku Inovasi Kerja	9
2.1.2 <i>Achievement Orientation</i>	10
2.1.2.1 Dimensi-Dimensi <i>Achievement Orientation</i>	10
2.2 Penelitian Terdahulu.....	11
2.3 Kerangka Pemikiran	12
2.4 Hipotesis	16
BAB III METODE PENELITIAN	17
3.1 Desain Penelitian	17
3.2 Variabel Penelitian	17
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	17
3.3.1 Populasi Penelitian	17
3.3.2 Sampel Penelitian.....	18
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian	18
3.4.1 Perilaku Kerja Inovatif.....	18

3.4.2 <i>Achievement Orientation</i>	18
3.5 Instrumen Penelitian.....	19
3.5.1 Alat Ukur <i>Achievement Orientation</i>	19
3.5.2 Alat Ukur Perilaku Inovasi Kerja	20
3.6 Teknik Pengumpulan Data	20
3.6.1 Teknik Pengumpulan Data Primer	20
3.6.2 Teknik Pengumpulan Data Sekunder.....	21
3.7 Teknik Analisis Data	21
3.7.1 Statistik Deskriptif	21
3.7.2 Uji Kualitas Instrumen	21
3.7.2.1 Uji Validitas	21
3.7.2.2 Uji Realibilitas	22
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	22
3.7.3.1 Uji Normalitas	22
3.7.3.2 Uji Linearitas.....	22
3.7.4 Uji Hipotesis	23
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	24
4.1 Hasil Penelitian.....	24
4.1.1 Gambaran umum Responden.....	24
4.1.1.1 Gambaran umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	24
4.1.1.2 Gambaran umum Responden Berdasarkan Usia.....	24
4.1.1.3 Gambaran umum Responden Berdasarkan Masa Kerja	35
4.1.2 Hasil Analisa Deskriptif.....	25
4.1.3 Uji Kualitas Data.....	27
4.1.3.1 Uji Validitas	27
4.1.3.2 Uji Reliabilitas	29
4.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	30
4.1.4.1 Hasil Uji Normalitas	30
4.1.4.2 Hasil Uji Linearitas	30
4.1.5 Uji Hipotesis	38
4.1.6 Analisis Matriks Korelasi Antar Dimensi	31
4.2 Pembahasan	32
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	35
5.1 Kesimpulan.....	35
5.2 Keterbatasan Penelitian	36
5.3 Saran	37
DAFTAR PUSTAKA	38
LAMPIRAN.....	40

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	11
Tabel 3.1	Skala <i>Likert</i>	19
Tabel 3.2	<i>Blueprint Achievement Orientation</i>	19
Tabel 3.3	<i>Blueprint</i> Perilaku Kerja Inovatif	20
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	24
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	24
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	25
Tabel 4.4	Distribusi Data Penelitian	25
Tabel 4.5	Kriteria Kategorisasi Skala	26
Tabel 4.6	Kategori Skala <i>Achivement Orientation</i>	26
Tabel 4.7	Kategori Skala Perilaku Kerja Inovatif.....	27
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Perilaku Kerja Inovatif.....	28
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas <i>Achievement Orientation</i>	29
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas.....	30
Tabel 4.11	Hasil Uji Normalitas	30
Tabel 4.12	Hasil Uji Linearitas	31
Tabel 4.13	Hasil Uji Korelasi <i>Spearman-Rank</i>	31
Tabel 4.14	Matriks Korelasi Antar Dimensi Variabel	32

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran Hubungan Antara Achivement Orientation danPerilkau Kerja Inovatif pada Karyawan PT. NPL.....	15
------------	---	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Hasil Expert Judgment Kuesioner <i>Achievement Orientation</i>	40
Lampiran 2	Hasil Expert Judgment Kuesioner Perilaku Kerja Inovatif....	42
Lampiran 3	Kuesioner Skala <i>Achievement Orientation</i> dan Perilaku Kerja Inovatif	44
Lampiran 4	Hasil Analisis Validitas.....	50
Lampiran 5	Hasil Uji Reabilitas	52
Lampiran 6	Hasil Analisis Deskriptif – Distributif Nilai	53
Lampiran 7	Hasil Uji Normalitas	55
Lampiran 8	Hasil Uji Linearitas	56
Lampiran 9	Hasil Uji Korelasi Antar Variable.....	56
Lampiran 10	Hasil Uji Korelasi Antar Dimensi.....	57
Lampiran 11	Hasil Wawancara General Manager.....	60

