

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN ACHIEVEMENT ORIENTATION AND INNOVATIVE WORK BEHAVIOR OF EMPLOYEES OF PT. NPL

Inda Feby Laras Wati

Faculty of Psychology, University of Mercu Buana Jakarta
febylaras16@gmail.com

The pharmaceutical industry is now going to experience an increase in competition, therefore one strategy businesses may use to stay competitive is to perform at their absolute best. The purpose of this study is to investigate the connection between achievement orientation and innovative work behavior of PT.NPL employees. This research uses a quantitative methodology. Employees of PT.NPL marketing division represent the study's population. The sampling technique used is non probability sampling with the number of respondents as many as 124 marketing employees. The results of this study indicate that (1) There is a positive and significant relationship between achievement orientation and innovative work behavior in employees of PT. NPL. This shows that the higher the achievement orientation of employees, the higher the innovative work behavior ($r = 0.860^{**}$). (2) the learning dimension has the strongest correlation with all dimensions of the achievement orientation variable. This means that the higher the achievement orientation of an employee, the higher the innovative work behavior of PT.NPL employees. The input that can be given to the company is that it needs to encourage its employees to have achievement orientation, especially in learning orientation to employees in order to increase innovative work behavior attitudes.

Keywords: Achievement Orientation, Innovative Work Behavior

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA ACHIEVEMENT ORIENTATION DAN PERILAKU KERJA INOVATIF KARYAWAN PT. NPL

Inda Feby Laras Wati

Fakultas Psikologi, Universitas Mercu Buana Jakarta
febbylaras16@gmail.com

Situasi bisnis dalam bidang farmasi saat ini semakin kompetitif maka salah satu hal yang dapat dilakukan oleh perusahaan agar tetap bertahan dalam kompetisi adalah dengan menunjukkan kinerja terbaik. Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara achievement orientation terhadap perilaku kerja inovatif karyawan PT.NPL. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah marketing karyawan PT.NPL. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non probability* dengan jumlah responden sebanyak 124 orang karyawan marketing. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara achievement orientation dan perilaku kerja inovatif pada karyawan PT. NPL. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi achievement orientation yang dimiliki karyawan maka semakin tinggi juga perilaku kerja inovatif ($r = 0.860^{**}$). (2) dimensi pembelajaran memiliki korelasi paling kuat dengan seluruh dimensi variabel achievement orientation. Artinya semakin tinggi achievement orientation yang dimiliki oleh seorang karyawan, maka semakin tinggi juga perilaku kerja inovatif yang dimiliki karyawan PT.NPL. Masukan yang dapat diberikan kepada perusahaan yaitu perlu mendorong karyawannya untuk memiliki achievement orientation terutama dalam orientasi pembelajaran pada karyawan agar meningkatnya sikap perilaku kerja yang inovatif.

Kata Kunci : Achievement Orientation, Perilaku Kerja Inovatif