

## **LAPORAN TUGAS AKHIR**

# **ANALISIS JOB DESCRIPTION SEBAGAI DASAR PELAKSANAAN RECRUITMENT DAN SELEKSI KARYAWAN DI PT. INDO PERKASA**

Disusun Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Meraih Gelar Sarjana Teknik Industri Jenjang  
Pendidikan Strata Satu (S1)

Dibuat oleh :

Nama : ANDI CAROL  
NIM : 01601 - 005  
Jurusan : TEKNIK INDUSTRI



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

---

**FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2008**

## **LEMBAR PERNYATAAN**

Saya Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

**NAMA** : **ANDI CAROL**  
**NIM** : **01601-005**  
**JURUSAN** : **TEKNIK INDUSTRI**  
**FAKULTAS** : **TEKNOLOGI INDUSTRI**  
**UNIVERSITAS** : **MERCU BUANA**

Menyatakan Dengan Sesungguhnya Bahwa Tugas Akhir Ini Adalah Hasil Karya Saya Sendiri Kecuali Pada Bagian Yang Telah Saya Sebutkan Sumbernya.

**Jakarta, Agustus 2008**

**ANDI CAROL**  

---

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**TUGAS AKHIR**

Skripsi yang berjudul :

**ANALISIS JOB DESCRIPTION SEBAGAI DASAR PELAKSANAAN RECRUITMENT SELEKSI DAN PENEMPATAN KARYAWAN DI PT. INDO PERKASA.**

**NAMA : ANDI CAROL**  
**NIM : 01601-005**  
**JURUSAN : TEKNIK INDUSTRI**  
**FAKULTAS : TEKNOLOGI INDUSTRI**  
**UNIVERSITAS : MERCU BUANA**

Telah Diperiksa Dan Disahkan Sebagai Salah Satu Syarat Mencapai Gelar Sarjana Strata Satu (S1) Teknik Industri Universitas Mercu Buana

Jakarta, Agustus 2008

Mengetahui :

Koordinator tugas akhir /Ketua Jurusan Teknik Industri

**Ir. Muhammad Kholil, MT**

## **LEMBAR PERSETUJUAN**

### **TUGAS AKHIR**

Skripsi yang berjudul

**ANALISIS JOB DESCRIPTION SEBAGAI DASAR PELAKSANAAN  
RECRUITMENT SELEKSI DAN PENEMPATAN KARYAWAN DI PT. INDO  
PERKASA.**

**NAMA : ANDI CAROL**  
**NIM : 01601-005**  
**JURUSAN : TEKNIK INDUSTRI**  
**FAKULTAS : TEKNOLOGI INDUSTRI**  
**UNIVERSITAS : MERCU BUANA**

Telah Diperiksa Dan Disahkan Sebagai Salah Satu Syarat Mencapai Gelar Sarjana Strata Satu (S1) Teknik Industri Universitas Mercu Buana

Jakarta, Agustus 2008

Mengetahui :

Pembimbing Tugas Akhir

**Ir. Sonny Koeswara, MSIE**

# **LAMPIRAN**

## **KATA PENGANTAR**

Dengan mengucapkan pji syukur Allah SWT atas segala rahmat dan karunianya sehingga akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi persyaratan yang diwajibkan dalam menyelesaikan studi program strata 1 (S-1) jurusan Tehnik Industri di UNIVERSITAS MERCU BUANA selama penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terelesaikan dengan baik tanpa bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Sony koeswar. M.S.C.I selaku pembimbing yang telah banyak membantu dan menyediakan waktunya.
2. Bapak M. kholil selaku ketua jurusan T. Industri yang mengarahkan dan selalu memberi dukungan saya.
3. Staf pengajar T. Industri MERCU BUANA yang telah memberikan pendidikan dan pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
4. Ibu Tovany fransisca dari PT. INDO PERKASA yang telah memberikan data-data yang diperlukan dalam penulisan ini.
5. Kedua Orang tua dan kaka beserta adik tercinta yang telah membantu dan doanya selalu, sehingga penulisan ini dapat terselesaikan skripsi ini
6. Tidak lupa juga kepada istri dan anakku yang selalu mendampingi dan menyemangati selalu.
7. Kepada teman-temanku pa. Aboet, Sarifullah, Fadli, Teri, Jack (Tangerang) untuk kebersamaan selalu melalui hari-hari yang penuh perjuangan.

Akhir kata, semoga Allah SWT melimpahkan anugrah-Nya, membalas segala budi baik dan jasa yang telah diberikan dan berdoa semoga Allah SWT membalas semua kebaikan serta bantuan yang telah mereka berikan kepada penulis, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Jakarta, 20 Agustus 2008

**Andi carol**

# DAFTAR ISI

|                             |            |
|-----------------------------|------------|
| <b>ABTRAKSI .....</b>       | <b>i</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR .....</b> | <b>ii</b>  |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>     | <b>iii</b> |

## **Bab I PENDAHULUAN**

|     |                              |   |
|-----|------------------------------|---|
| 1.1 | Latar Belakang Masalah ..... | 1 |
| 1.2 | Perumusan Masalah .....      | 2 |
| 1.3 | Pembatasan Masalah .....     | 2 |
| 1.4 | Tujuan Penelitian .....      | 3 |
| 1.5 | Kegunaan Penelitian .....    | 3 |
| 1.6 | Sistematika Penulisan .....  | 3 |

## **Bab II LANDASAN DAN TEORI**

|         |                                                                 |    |
|---------|-----------------------------------------------------------------|----|
| 2.1     | Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) .....           | 6  |
| 2.2     | Pengadaan Karyawan .....                                        | 7  |
| 2.2.1   | Pengertian Rekrutmen .....                                      | 7  |
| 2.2.2   | Tujuan Rekrutmen .....                                          | 8  |
| 2.2.3   | Sumber-sumber Rekrutmen karyawan .....                          | 8  |
| 2.3     | Perencanaan Sumber Daya Manusia .....                           | 11 |
| 2.3.1   | Analisis Penjabaran Beban Tugas / Job description jabatan ..... | 12 |
| 2.4     | Pengertian dan Tujuan seleksi .....                             | 13 |
| 2.4.1   | Pengertian seleksi .....                                        | 13 |
| 2.4.1.2 | Tujuan seleksi .....                                            | 15 |
| 2.4.1.3 | Proses seleksi .....                                            | 15 |
| 2.4.1.4 | Jenis-jenis seleksi yang dipakai .....                          | 16 |
| 2.4.1.5 | Wawasan seleksi .....                                           | 17 |
| 2.5     | Proses Wawancara .....                                          | 18 |
| 2.5.1.1 | Persiapan wawancara .....                                       | 18 |
| 2.5.1.2 | Menciptakan hubungan .....                                      | 18 |
| 2.5.1.3 | Pertukaran Informasi .....                                      | 18 |
| 2.5.1.4 | Mengakhiri wawancara .....                                      | 19 |

|         |                                            |    |
|---------|--------------------------------------------|----|
| 2.5.1.5 | Penilaian . . . . .                        | 19 |
| 2.5.1   | Pemeriksaan Referensi . . . . .            | 19 |
| 2.5.2.1 | Penilaian kesehatan . . . . .              | 19 |
| 2.5.2.2 | Wawancara Atasan langsung . . . . .        | 19 |
| 2.5.2.3 | Ulasan pekerjaan yang sebenarnya . . . . . | 20 |
| 2.5.2.4 | Keputusan Penelitian . . . . .             | 20 |
| 2.5.2.5 | Penetapan Tenaga kerja karyawan . . . . .  | 20 |
| 2.6     | Kerangka Pemikiran . . . . .               | 21 |

**Bab III METODOLOGI PENELITIAN**

|         |                                       |    |
|---------|---------------------------------------|----|
| 3.1     | Jenis Penelitian . . . . .            | 24 |
| 3.2     | Populasi dan sample . . . . .         | 24 |
| 3.2.1   | Populasi . . . . .                    | 24 |
| 3.2.2   | Sampel . . . . .                      | 24 |
| 3.3     | Tempat dan waktu penelitian . . . . . | 25 |
| 3.4     | Jenis data . . . . .                  | 25 |
| 3.4.1   | Data Primer . . . . .                 | 25 |
| 3.4.2   | Data Sekunder . . . . .               | 25 |
| 3.5     | Teknik Pengumpulan Data . . . . .     | 25 |
| 3.6     | Pengolahan Data . . . . .             | 26 |
| 3.7     | Rancangan Penelitian. . . . .         | 26 |
| 3.7.1   | Studi Kepustakaan . . . . .           | 29 |
| 3.7.1.1 | Metode Analisis Data . . . . .        | 29 |

**Bab IV PENGUMPULAN DATA DAN PENGOLAHAN DATA**

|       |                                                    |    |
|-------|----------------------------------------------------|----|
| 4.1   | Pengumpulan Data. . . . .                          | 31 |
| 4.1.1 | Sejarah perusahaan. . . . .                        | 31 |
| 4.1.2 | Struktur Organisasi. . . . .                       | 31 |
| 4.1.3 | Bisang usaha Perusahaan. . . . .                   | 34 |
| 4.2   | Pengolahan Data. . . . .                           | 34 |
| 4.2.1 | Pelaksanaan Rekrutmen. . . . .                     | 34 |
| 4.2.2 | Pelaksanaan Seleksi. . . . .                       | 36 |
| 4.2.3 | Proses Pelaksanaan penempatan Tenga Kerja. . . . . | 37 |
| 4.3   | Perencanaan Sumber Daya Manusia . . . . .          | 38 |



|       |                                                   |    |
|-------|---------------------------------------------------|----|
| 4.3.1 | Evaluasi pelaksanaan Rekrutmen Tenaga Kerja ..... | 38 |
| 4.3.2 | Evaluasi Pelaksanaan Seleksi Tenaga Kerja .....   | 45 |
| 4.3.3 | Evaluasi Penempatan Tenaga Kerja .....            | 46 |
| 4.3.4 | Analisis Pelaksanaan Rekrutmen Tenaga Kerja ..... | 46 |
| 4.3.5 | Analisis Pelaksanaan Seleksi Tenaga Kerja .....   | 48 |

**Bab V KESIMPULAN DAN SARAN**

|     |                  |    |
|-----|------------------|----|
| 5.1 | Kesimpulan ..... | 58 |
| 5.2 | Saran .....      | 59 |

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b> ..... | 60 |
|-----------------------------|----|

