



**HUBUNGAN ANTARA LEARNING AGILITY DENGAN
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN XYZ DI
CIKARANG**

TUGAS AKHIR

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Sarjana (S1) Pada Program Studi Psikologi**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Oleh
Muhamad Rizki Arifin

46118110004

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

Jakarta

2022

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini:

Judul : Hubungan Antara *Learning Agility* dengan Kinerja karyawan
Pada Perusahaan XYZ Di Cikarang.
Nama : Muhamad Rizki Arifin
NIM : 46118110004
Program : Program Studi Psikologi
Tanggal : 8 Agustus 2022

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya **saya sendiri** dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 8 Agustus 2022



Muhamad Rizki Arifin

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Judul : Hubungan Antara *Learning Agility* Dengan Kinerja
Karyawan Pada Perusahaan XYZ Di Cikarang

Nama : Muhamad Rizki Arifin

NIM : 46118110004

Program Studi : S1 Psikologi

Tanggal Sidang : 25 Agustus 2022

Pembimbing



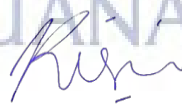
Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi., Psikolog

Dekan Fakultas Psikologi

Ketua Program Studi Psikologi



Dr. Setiawati Intan Savitri, M.Si



Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog

PSI 07210291



Please Scan QR Code Verify

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul “**Hubungan Antara *Learning Agility* Dengan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan XYZ Di Cikarang**” telah diajukan pada Sidang Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta pada tanggal 25 Agustus 2022. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada program studi Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta.

Jakarta, 25 Agustus 2022

Sidang Skripsi

Penguji 1



Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Ph.D

Penguji 2



Dina Syakina, M.Si

Pembimbing



Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi., Psikolog

PSI 07210291



Please Scan QR Code Verify

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan karunia serta rahmat-nya, sehingga saya bisa menyelesaikan tugas akhir ini dengan judul **“Hubungan Antara Learning Agility Dengan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan XYZ Di Cikarang”**.

Penulisan tugas akhir ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana S1 Psikologi di Universitas Mercu Buana. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan proposal ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya yang ditujukan kepada pihak – pihak yang telah membantu dan membimbing penyusun mulai dari perencanaan dan pelaksanaan hingga penyusunan laporan, diantaranya :

1. Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi., Psikolog selaku dosen pembimbing yang sangat profesional dalam membimbing dan memberikan arahan.
2. Dr. Setiawati Intan Savitri, M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
3. Yenny, S.Psi, M.Psi, Psikolog selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
4. Karisma Riskinanti M.Psi., Psi selaku ketua program studi Psikologi Universitas Mercu Buana.
5. Manajemen perusahaan XYZ yang telah berkenan menjadi subyek penelitian saya dan bekerja sama dalam penelitian ini.
6. Bapak Dhani Irmawan, S.Psi. M.Sc selaku Sekretaris Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana, yang telah memberikan semua materi perkuliahan dan bimbingan kepada penulis selama ini.
8. Orang tua, keluarga, seluruh rekan saya yang turut membantu serta memberikan motivasi serta arahan dalam penyelesaian proposal ini.

9. Semua pihak baik yang memberikan hal positif maupun hal negatif selama proses pembuatan proposal ini.
10. Sahabat – sahabat saya yang senantiasa memberikan saran dan masukan dalam penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa laporan ini memiliki banyak kekurangan. Maka dari itu, segala bentuk kritik dan saran yang dapat menyempurnakan laporan ini akan ditanggapi secara positif oleh penulis. Dengan demikian, laporan ini diharapkan mampu berkontribusi dalam mengembangkan ilmu psikologu kedepannya.

Jakarta, 8 Agustus 2022



Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRACT.....	i
ABSTRAK.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR.....	iv
PENGESAHAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat penelitian.....	7
BAB II.....	8
LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Kinerja Karyawan.....	8
2.1.1 Definisi kinerja karyawan.....	8
2.1.2 Aspek Kinerja Karyawan.....	9
2.1.3 Faktor Kinerja Karyawan.....	11
2.2 <i>Learning Agility</i>	12
2.2.1 Definisi <i>Learning Agility</i>	12
2.2.2 Aspek <i>Learning Agility</i>	13
2.3 Penelitian Terdahulu.....	15
2.4 Kerangka penelitian.....	18
2.4.1. Dinamika Hubungan <i>Learning Agility</i> dengan Kinerja Karyawan.....	18
2.5 Hipotesis Penelitian.....	19
BAB III.....	20
METODE PENELITIAN.....	20

3.1. Definisi Operasional.....	20
3.1.1. Desain Penelitian	20
3.1.2. Variabel terikat	20
3.1.3. Variabel Bebas.....	21
3.2. Instrumen Penelitian.....	21
3.2.1. Kinerja Karyawan.....	21
3.2.2. <i>Learning Agility</i>	22
3.3. Populasi dan Sampel	24
3.3.1 Populasi penelitian.....	24
3.3.2. Sampel Penelitian	25
3.4. Teknik Pengumpulan Data	25
3.4.1. Teknik Pengumpulan Data Primer	26
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data Sekunder	26
3.5. Teknik Analisis Data	26
3.5.1. Uji Kualitas instrumen.....	26
3.5.2. Uji Asumsi Klasik	27
3.5.3. Analisis Deskriptif.....	28
3.6. Matriks Korelasi Antar Dimensi Dan Variabel.....	28
BAB IV	29
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	29
4.1 Hasil penelitian.....	29
4.1.1. Gambaran Umum Responden.....	29
4.1.1.1 Gambaran Responden Berdasarkan Usia	29
4.1.1.2 Gambaran Responden Berdasarkan Jabatan.....	30
4.1.2 Hasil Analisis Deskriptif.....	30
4.1.3 Hasil Uji asumsi Klasik	33
4.1.4 Uji Kualitas instrumen.....	33
4.1.5 Uji Korelasi.....	37
4.1.7 Analisis Korelasi Dimensi <i>Learning Agility</i> Dengan <i>Kinerja Karyawan</i>	38
4.1.7 Analisis Matrix Korelasi Antar Dimensi	39
4.2 Pembahasan.....	40
BAB V	43
KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN	43
5.1 Kesimpulan.....	43

5.2 Keterbatasan Penelitian	43
5.3 Saran.....	43
5.3.1 Saran Metodologis.....	43
5.3.2 Saran Praktis	44
DAFTAR PUSTAKA	45
LAMPIRAN.....	48



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Aspek / Dimensi kerja menurut Koopmans (2014)	10
Gambar 2. 2 Kerangka berpikir	19



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 penelitian terdahulu.....	15
Tabel 3. 1 skor skala kinerja karyawan.....	22
Tabel 3. 2 blue print alat ukur kinerja karyawan	22
Tabel 3. 3 Skor skala <i>learning agility</i>	23
Tabel 3. 4 Skala <i>learning agility</i>	23
Tabel 4. 1 Distribusi frekuensi responden berdasarkan usia.....	29
Tabel 4. 2 Distribusi responden berdasarkan jabatan	30
Tabel 4. 3 Distribusi nilai hipotetik dan empirik penelitian	30
Tabel 4. 4 Kriteria kategorisasi data	31
Tabel 4. 5 Kategorisasi data <i>learning agility</i>	31
Tabel 4. 6 Kategorisasi data kinerja karyawan	32
Tabel 4. 7 Hasil uji normalitas data	33
Tabel 4. 8 Hasil uji reliabilitas data	37
Tabel 4. 9 Hasil uji hipotesis.....	37
Tabel 4. 10 Korelasi dimensi – dimensi <i>learning agility</i> dengan variabel kinerja karyawan ..	38
Tabel 4. 11 Matrix korelasi antara variabel <i>learning agility</i> dengan variabel kinerja karyawan	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Expert Judgement kuisisioner <i>learning agility</i>	48
Lampiran 2. Expert Judgement kuisisioner kinerja karyawan	49
Lampiran 3. Kuisisioner skala Learning agility dan kinerja karyawan	50
Lampiran 4. Hasil Uji normalitas skala learning agility dan kinerja karyawan.....	58
Lampiran 5. Hasil Uji Hipotesis	58
Lampiran 6. Hasil Uji Coba Empirik skala learning agility	59
Lampiran 7. Hasil Uji Coba Empirik skala kinerja karyawan	60

