

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA UNIT PELAKSANA TEKNIS DAERAH (UPTD) DINAS PERIKANAN, KELAUTAN, DAN PETERNAKAN KABUPATEN KARAWANG

Studi ini bertujuan untuk menguji hipotesis tentang Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja terhadap Peningkatan Kinerja, dengan menggunakan sampel sebanyak 72 responden, yaitu karyawan UPTD Dinas Perikanan, Kelautan, dan Peternakan Kabupaten Karawang.

Penelitian dilakukan sejak bulan Maret sampai dengan Mei 2004. Dalam penelitian ini pengujian hipotesis dilakukan dengan analisa statistik t-test dan F-test. Hasil penelitian menunjukkan sebagai berikut :

- 1) Pengaruh motivasi terhadap peningkatan kinerja adalah 78,45%. Hasil t-test = $t\text{-stat} > T\text{-Critical}$ atau $7,95 > 1,83$.
- 2) Pengaruh kemampuan kerja terhadap peningkatan kinerja adalah 72,6%. Hasil t-test = $t\text{-stat} > T\text{-Critical}$ atau $4,88 > 1,83$.
- 3) Motivasi dan kemampuan kerja secara bersama-sama mempengaruhi peningkatan kerja sebesar 90,7%. Hasil F-test = $F > F\text{-Significance}$ atau $1,137 > 0,73$.

Dari hasil tersebut dapat dilihat dengan jelas hipotesis diterima atau dengan kata lain semakin tinggi motivasi dan semakin baik kemampuan kerja akan meningkatkan kinerja.

Temuan dari studi ini diharapkan dapat dimanfaatkan sebagai bahan masukan untuk kebijaksanaan peningkatan peran dan fungsi UPTD Dinas Perikanan, Kelautan, dan Peternakan Kabupaten Karawang.