

ABSTRAK

Nama	:	Agus Saputra
NIM	:	41518010025
Pembimbing TA	:	Yaya Sudarya Triana, Ph.D
Judul	:	Perbandingan Algoritma K-Nearest Neighboor Dan Algortima Naïve Byes Untuk Klasifikasi Kenaikan Jabatan Karyawan (Studi Kasus Pt Bridge).

Abstrak – Perkembangan Teknologi informasi dan Komunikasi saat ini sudah sangat berkembang pesat seiringnya mengikuti arus berkembangnya teknologi, perkembangan data juga sangat pesat pada era saat ini yang begitu cepat, di Analisa sebelumnya kita juga berhadapan dengan data yang bersifat terstruktur dan ada juga data yang tidak terstrukture pentingnya sebuah perusahaan dengan adanya kenaikan jabatan dapat di rekomendasikan oleh atasan atau pihak tertentu berdasarkan faktor kualitas kerja masa kerja, prilaku dan abesensi karyawan tersebut. Kenaikan jabatan yang ada di PT.BRILian Indah Gemilang ini juga merupakan suatu hal faktor yang sangat penting untuk meremajakan dengan suatu sisi jabatan agar diduduki oleh seseorang yang mempunyai kriteria – kriteria yang cocok untuk menepati suatu jabatan yang di usulkan. Oleh karena itu dibutuhkanya suatu metode dalam menentukan kelayakan kenaikan jabatan karyawan secara tepat yang di lakukan di PT.BRILian Indah Gemilang ini bertujuan untuk membantu mencari layak dan tidak layaknya karyawan tersebut naik jabatan dalam menentukan layak dan tidak layak menggunakan metode algoritma K-Nearest Neighbors dan algoritma Naïve Bayes. Dengan menggunakan kedua algoritma didapatkan hasil penelitian ini menunjukan hasil yang terbaik dari algoritma NaïveBayes dengan nilai accuracy 83% serta nilai precision 100% dan recall 75% sedangkan kinerja algortima K- Nearest Neighboors kurang baik sehingga mendapatkan nilai accuracy 75% precision 77% recall 91%.

Kata Kunci – Penelitian, Klasifikasi, Algoritma K- Nearest Neighbors, Algoritma NaïveBayes.

ABSTRACT

Name : Agus Saputra
Student Number : 41518010025
Counsellor : Yaya Sudarya Triana, Ph.D
Title : Comparison Of Algortima K-Nearest Neighboor and Algortima Naive Bayes for Classification of Employee Promotion (Case Study: PT Bridge)

Abstract – The development of information and communication technology is currently very rapidly developing along with the flow of technological development, the development of data is also very rapid in the current era which is so fast, in the previous analysis we also dealt with structured data and there was also unstructured data. The importance of a company with a promotion can be recommended by superiors or certain parties based on the factors of quality of work, behavior and employee's income. Promotion of existing positions in PT. BRILian Indah Gemilang is also a very important hall factor to rejuvenate with one side of the position to be occupied by someone who has suitable criteria to keep a proposed position. Therefore, a method is needed in determining the feasibility of appropriate employee promotion carried out at PT. BRILian Indah Gemilang Series aims to help find the employee's worthy and unfit to be promoted in determining whether it is feasible and unfit using the K- Nearest Neighbors algorithm method and the Naïve Bayes algorithm. By using both algorithms, the results of this study showed the best results from the Naïve Bayes algorithm with an accuracy value of 83% and a precision value of 100% and recall of 75% while the performance of the K- Nearest Neighbors algorithms was not good so as to get an accuracy value of 75% precision 77% recall 91%.

Key Words:

Research, Classification, Algoritma K- Nearest Neighbors, Algoritma Naïve Bayes.