

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MEDIASI MOTIVASI  
PADA PT. PLN (PERSERO) UP3 MENTENG

SKRIPSI



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Nama : Pondra Ikhsan Nugroho  
NIM : 43117120220

PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2022

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MEDIASI MOTIVASI  
PADA PT PLN (PERSERO) UP3 MENTENG**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana

Jakarta



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**  
UNIVERSITAS

**MERCU BUANA**

Nama : Pondra Ikhsan Nugroho

NIM : 43117120220

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCUBUANA**

**JAKARTA**

**2022**

## **SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI**

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Ponda Ikhsan Nugroho

NIM : 43117120220

Program studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Juli 2022



Ponda Ikhsan Nugroho

NIM 43117120220

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Pondra Ikhsan Nugroho  
NIM : 43117120220  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MEDIASI MOTIVASI PADA  
PT. PLN (PERSERO) UP3 MENTENG  
Tanggal Sidang : 6 Oktober 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Tjiptogoro Dinarjo Soehari, MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 10221659



Please Scan QRCode to Verify

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Motivasi Pada PT PLN (Persero) UP3 Menteng”**. Proposal skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Mercu Buana.

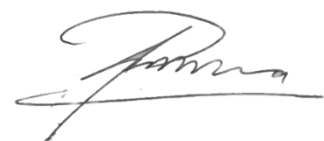
Penyusunan Proposal Skripsi ini tentunya tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada Bapak Dr. Tjiptogoro Dinarjo Soehari, MM., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, kritik, saran, pengetahuan, waktu serta motivasi kepada penulis sehingga proposal skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal skripsi ini terutama kepada:

1. Prof.Dr.Ir. Andi Adriansyah,M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, MM selaku ketua program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana

4. Seluruh Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan seluruh ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami.
5. Bapak dan Ibu di bagian Staff Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
6. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak dalam perbaikan proposal skripsi ini. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam proposal ini. Akhir kata, semoga proposal skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, Juni 2022



Ponda Ikhsan Nugroho

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I    PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A.    Latar Belakang Penelitian .....	1
B.    Rumusan Masalah .....	10
C.    Tujuan Penelitian.....	11
D.    Kontribusi Penelitian .....	12
<b>BAB II    KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN           PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....</b>	<b>13</b>
A.    Kajian Pustaka .....	13
1.    Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
a)    Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
b)    Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.    Kinerja Karyawan.....	17
a)    Definisi Kinerja Karyawan.....	17
b)    Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	18
c)    Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan .....	20
3.    Pengembangan Karir .....	23
a)    Definisi Pengembangan Karir .....	23

b)	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir .....	23
c)	Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir .....	25
4.	Kepemimpinan .....	26
a)	Definisi Kepemimpinan .....	26
b)	Dimensi dan Indikator Kepemimpinan .....	27
5.	Motivasi .....	28
a)	Definisi Motivasi .....	28
b)	Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja .....	29
B.	Penelitian Terdahulu .....	32
C.	Rerangka Pemikiran .....	42
D.	Pengembangan Hipotesis .....	44
1.	Hubungan Pengaruh Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan .....	44
2.	Hubungan Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi .....	45
3.	Hubungan Pengaruh Motivasi Terhadap Pengembangan Karir .....	45
4.	Hubungan Pengaruh Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan .....	45
5.	Hubungan Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi .....	46
6.	Hubungan Pengaruh Motivasi Terhadap Kepemimpinan .....	46
7.	Hubungan Pengaruh Motivasi dan Kinerja Karyawan .....	47

### **BAB III METODE PENELITIAN ..... 48**

A.	Waktu Dan Tempat Penelitian .....	48
1.	Waktu Penelitian .....	48
2.	Tempat Penelitian .....	48
B.	Desain Penelitian .....	48
C.	Variabel Dan Operasional Variabel .....	49
1.	Definisi Variabel .....	49
2.	Operasional Variabel .....	50
D.	Populasi Dan Sampel .....	55
1.	Populasi Penelitian .....	55
2.	Sampel Penelitian .....	55
E.	Metode Pengumpulan Data .....	56
F.	Metode Analisis Data .....	57
1.	Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS) .....	57
2.	Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	57
3.	Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	58

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 60**

A.	Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	60
1.	Latar Belakang Perusahaan .....	60



2.	Deskripsi Responden Penelitian.....	61
3.	Deskripsi Variabel .....	63
B.	Analisis <i>Partial Least Square</i> .....	67
1.	Evaluasi <i>Outer Model</i> .....	69
2.	Evaluasi <i>Inner Model</i> .....	72
3.	Hasil Pengujian Hipotesis .....	75
C.	Pembahasan.....	78
1.	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan .....	78
2.	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi .....	78
3.	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi .....	78
4.	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	79
5.	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi .....	79
6.	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi .....	79
7.	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	80
<b>BAB V</b>	<b>SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>81</b>
A.	Simpulan .....	81
B.	Saran .....	82
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>86</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>90</b>

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1.1	Pencapaian Nilai Kinerja Organisasi PT PLN (Persero) UP3 Menteng Tahun 2019 – 2021 .....	5
1.2	Hasil Data Pra-Survey Identifikasi Faktor Penyebab Kinerja Karyawan Karyawan.....	7
2.1	Penelitian Terdahulu .....	32
3.1	Operasional Variabel .....	52
3.2	Karakteristik Sampel.....	56
3.3	Instrumen Skala Likert.....	56
4.1	Deskripsi Responden Penelitian .....	62
4.2	Deskripsi Data Pengembangan Karir.....	64
4.3	Deskripsi Data Kepemimpinan .....	65
4.4	Deskripsi Data Motivasi .....	66
4.5	Deskripsi Data Kinerja Karyawan.....	66
4.6	Uji Validitas Konvergen .....	70
4.7	Uji Validitas Diskriman dengan AVE .....	71
4.8	Uji Reabilitas .....	72
4.9	Evaluasi Nilai <i>R Square</i> .....	72
4.10	Evaluasi Nilai <i>Q Square</i> .....	74
4.11	Rekapitulasi Pengujian.....	75
4.12	Path Coefficient .....	75

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1.	Kerangka Konseptual.....	43
4.1	Output <i>PLS Algorithm</i> .....	68
4.2	Output <i>PLS Bootstrapping</i> .....	69

