



**PENGARUH PELATIHAN KERJA, PENGEMBANGAN
KARIR, dan KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN di PT. INDOSARANA LOKA PRATAMA**

THESIS

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Oleh

Nama : Wahyu Prasdianto

NIM : 55119120100

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

2022



**PENGARUH PELATIHAN KERJA, PENGEMBANGAN
KARIR, dan KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN di PT. INDOSARANA LOKA PRATAMA**

THESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Studi
Magister Manajemen**

Oleh

Nama : Wahyu Prasdianto

NIM : 55119120100

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

2022

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of job training, career development and compensation on employee performance at PT. Indosarana Loka Pratama. The population in this study were employees of the production division of PT. Indosarana Loka Pratama totaling 78 employees. The sample used in this study is a saturated sample that is taking samples of all employees as many as 78 employees. Methods Data analysis in this study using Partial Least Square (PLS). The results of the study prove that the variables of job training and compensation have a positive and significant effect on employee performance, while career development variables have a negative effect. The job training variable has the greatest influence on employee performance, followed by the compensation variable which simultaneously affects employee performance. The variables of compensation, job training and job stress are 91.5% while the remaining 8.5% is influenced by other variables outside the research.

Keywords: Job Training, Career Development, Compensation and Employee Performance

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja, pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Indosarana Loka Pratama. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan divisi produksi PT. Indosarana Loka Pratama yang berjumlah 78 karyawan. Sampel yang dipakai pada penelitian ini adalah sample jenuh yaitu mengambil sample kepada seluruh karyawan sebanyak 78 karyawan. Metode Analisis data pada penelitian ini menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian membuktikan bahwa variabel pelatihan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sementara variabel pengembangan karir berpengaruh negatif. Variabel pelatihan kerja mempunyai pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan, selanjutnya diikuti dengan variabel kompensasi secara bersama – sama mempengaruhi kinerja karyawan. Variabel kompensasi, pelatihan kerja dan stress kerja sebesar 91,5 % sedangkan sisanya sebesar 8,5 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar yang diteliti.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, Kompensasi dan Kinerja Karyawan



LEMBAR PENGESAHAN THESIS

Judul : Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan
Karir, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT.
Indosarana Loka Pratama

Nama : Wahyu Prasdianto

Nim : 55119120100

Program Study : Magister Manajemen

Tanggal : 5 februari 2022

Mengesahkan
Pembimbing



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

(Dr. Kasmir. SE., MM)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Mercu Buana

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si)



(Dr. Indra Siswanti, SE., MM)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Thesis ini :

Judul : Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Indosarana Loka Pratama
Nama : Wahyu Prasdianto
Nim : 55119120100
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal : 5 Februari 2022

Merupakan hasil study pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Study Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjaan pada program sejenis diperguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengelolaannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 5 Februari 2022



(Wahyu Prasdianto)

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi ALLAH Subhanna wa ta'ala yang telah memberikan rahmat dan karuniaNYA kepada peneliti sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul **“Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan karir, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indosarana Loka Pratama”**. Proposal Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Master pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan Tesis ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. khususnya Bapak Dr. Kasmir, SE, MM, selaku dosen pembimbing tesis yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih., SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Indra Siswanti. SE. MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen S2 Universitas Mercu Buana.

4. Kedua orang tua saya yang tercinta yang bernama ibu Suryani dan Bapak Abdul Hamid serta adik kandung saya Fran Supriyatna yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan yang tiada henti kepada saya.
5. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi S2 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2020.
6. Sahabat-sahabat saya yang selalu mendukung saya seperti, Chelia Chairunnisa, Lukman, Hari Abbas Sumarno, Endah Wardiyani dan yang lainnya yang tidak bisa saya disebutkan satu-persatu.
7. Teman-teman saya di PT. Indosarana Loka Pratama yang selalu mendukung saya. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa Proposal Tesis ini masih belum sempurna dikarenakan terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritikan yang membangun dari berbagai pihak. Semoga Proposal Tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kalimat dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf karena penulis bukanlah orang yang sempurna, dan pemilik kesempurnaan hanyalah Allah Subhanahu wa Ta'ala.

Jakarta, 5 Februari 2022

Wahyu Prasdianto

PERNYATAAN SIMILARITY CHECK

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Wahyu Prasdianto
NIM : 55119120100
Program Studi : Magister Ekonomi Sumber Daya Manusia

dengan judul

“Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan diPT Indosarana Loka Pratama”,
telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 14/Januari/2022, didapatkan nilai persentase sebesar 23 %.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 18 Januari 2022
Administrator Turnitin


Arie Pangudi, A.Md

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
LEMBAR PENGESAHAN THESIS	v
LEMBAR PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
PERNYATAAN SIMILARITY CHECK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	
PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan Penelitian	13
D. Kontribusi Penelitian	13
BAB II	
KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	15
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
a. Pengertian Sumber Daya Manusia	15
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	16
c. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	17
d. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2. Kinerja	20
a. Pengertian Kinerja	20
b. Tujuan Kinerja	21
c. Indikator Kinerja Karyawan	21
3. Pelatihan Kerja	22
a. Pengertian Pelatihan Kerja	22
b. Tujuan Pelatihan Kerja	23
c. Evaluasi Pelatihan Kerja	23
d. Indikator Pelatihan Kerja	24
4. Pengembangan Karir	24
a. Pengertian Pengembangan Karir	24

	b. Tujuan Pengembangan Karir.....	25
	c. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap kinerja.....	26
	d. Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir.....	28
	5. Kompensasi	29
	a. Pengertian Kompensasi	29
	b. Tujuan Pemberian Kompensasi	31
	c. Indikator Kompensasi	31
	6. Penelitian Terdahulu	32
	B. Pengembangan Hipotesis	41
	1. Pengaruh antara pelatihan kerja terhadap kinerja	41
	2. Pengaruh antara pengembangan karir terhadap kinerja karyawan.....	42
	3. Pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja karyawan.....	43
	C. Hipotesis	44
BAB III	METODE PENELITIAN	
	A. Waktu dan Tempat Penelitian	45
	B. Desain Penelitian	45
	C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	46
	1. Definisi Variabel	46
	2. Operasionalisasi Variabel	48
	D. Skala Pengukuran.....	50
	E. Populasi dan Sampel	51
	1. Populasi	51
	2. Sampel	52
	F. Metode Pengumpulan Data	52
	G. Metode Analisis Data	53
	1. Analisis Deskriptif	53
	2. Uji Instrumen	54
	3. Analisis <i>Partial Least Square</i>	55
	a. Pengertian <i>Partial Least Square</i>	55
	b. Menguji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	56
	c. Menguji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	57
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Perusahaan	59
	B. Karakteristik Responden	60
	1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
	2. Karakteristik Responden Berdasarkan usia	61
	3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
	C. Statistik Deskriptif Variabel	62

1.	Hasil Deskriptif Jawaban Kuisisioner Variabel Kinerja Karyawan.....	62
2.	Hasil Deskriptif Jawaban Kuisisioner Variabel Pelatihan Kerja	64
3.	Hasil Deskriptif Jawaban Kuisisioner Variabel Pengembangan Karir.....	65
4.	Hasil Deskriptif Jawaban Kuisisioner Variabel Kompensasi.....	67
D.	Metode Analisis Data	68
1.	Evaluasi <i>Measurement (outer)</i> model.....	68
a.	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	69
b.	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i>	72
c.	Hasil Pengujian <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	75
d.	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	76
2.	Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>).....	78
a.	Hasil Pengujian Nilai <i>R-Square</i>	78
b.	Hasil Pengujian <i>Goodness of Fit Model</i>	79
c.	Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	80
E.	Pembahasan Hasil Penelitian	82
1.	Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	82
2.	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan	82
3.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	83
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	
A.	Simpulan	85
B.	Saran	85
DAFTAR PUSTAKA		89
DAFTAR LAMPIRAN		93

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Rekapitulasi Target dan Realisasi Produksi Karyawan	5
1.2	Data Hasil Prasurvei dari variabel kinerja karyawan.....	7
1.3	Data Hasil Prasurvei dari variabel pelatihan kerja	8
1.4	Data Hasil Prasurvei dari variabel pengembangan karir.....	8
1.5	Data Hasil Prasurvei dari variabel kompensasi	9
1.6	Data Hasil Prasurvei dari variabel keadilan organisasi	10
1.7	Data Hasil Prasurvei dari variabel manajemen kesan	11
1.8	Data pengoperasian mesin produksi	11
2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu	32
3.1	Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan.....	48
3.2	Operasionalisasi Variabel Pelatihan Kerja.....	49
3.3	Operasionalisasi Variabel Pengembangan Karir.....	50
3.4	Operasionalisasi Variabel Kompensasi	50
3.5	Skala Likert.....	51
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	61
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	61
4.4	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	62
4.5	Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan Kerja	64
4.6	Statistik Deskriptif Variabel Pengembangan Karir	65
4.7	Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi	67

4.8	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	69
4.9	Hasil pengujian <i>Convergent Validity</i> (modifikasi).....	71
4.10	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i>	73
4.11	Hasil Pengujian <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	75
4.12	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	76
4.13	Hasil Pengujian <i>Cronbach Alpha</i>	77
4.14	Nilai <i>R-Square</i>	78
4.15	Hasil Pengujian Hipotesis.....	80



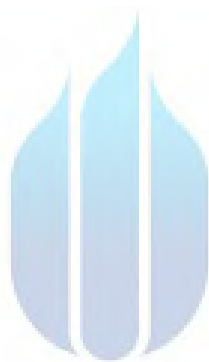
DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual Penelitian	44
4.1	Hasil Algoritma PLS.....	70
4.2	Hasil Algoritma PLS (modifikasi).....	72
4.3	Grafik Pengujian AVE.....	75
4.4	Grafik Pengujian <i>Composite Reliability</i>	76
4.5	Grafik Pengujian <i>Cronbachs Alpha</i>	77
4.6	Grafik Pengujian R-Square.....	79
4.7	Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	81

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuisisioner.....	91
2	Rekapitulasi Jawaban Kuisisioner.....	95
3	Hasil Deskriptif Responden.....	107
4	Hasil analisis PLS.....	108





UNIVERSITAS
MERCU BUANA