

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi pada Karyawan di PT Mitra Inti Bersama)

**SKRIPSI**



PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2022

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi pada Karyawan di PT Mitra Inti Bersama)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana  
Jakarta



Nama : Nurholisah  
NIM : 43118110044

PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA

2022

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nurholisah  
NIM : 43118110044  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan di PT Mitra Inti Bersama)  
Tanggal Sidang : 6 Oktober 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Tjiptogoro Dinarjo Soehari, MM

UNIVERSITAS

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 10221649



Please Scan  
QRCode to Verify

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurholisah  
NIM : 43118110044  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 Juli 2022



Nurholisah  
NIM : 43118110044

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 40 karyawan PT Mitra Inti Bersama. Sampel yang digunakan sebanyak 40 karyawan PT Mitra Inti Bersama. Metode penarikan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data dengan menggunakan regresi linier berganda. Penelitian ini membuktikan bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan



## ABSTRACT

*This study aims to determine and analyze the effect of compensation, work discipline, and motivation on employee performance. The population in this study were 40 employees of PT Mitra Inti Bersama. The sample used is a saturated sample, namely the total population of 40 employees. The sampling method used was convenience sampling. Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. Data analysis method using multiple linear regression. This study proves that compensation has a positive effect on employee performance. Work discipline has no significant effect on employee performance. Motivation has a positive effect on employee performance. Variables of Compensation, Work Discipline, and Motivation have a simultaneous effect on employee performance*

*Keywords: Compensation, Work Discipline, Motivation, Employee Performance*



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan, Studi pada Karyawan di PT Mitra Inti Bersama”. Skripsi ini merupakan syarat untuk kelulusan mata kuliah Tugas Akhir di Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. H. Sonny Indrajaya, MM., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. Tjiptogoro Dinarjo Soehari, MM., selaku dosen pembimbing yang telah memberi saran, waktu, bimbingan, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak Dr. Sugiyono, M.Si., selaku ketua penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang berarti untuk perbaikan skripsi ini.
6. Bapak Junaedi, SE., MM., selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
7. Seluruh Karyawan PT Mitra Inti Bersama, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.

8. Seluruh Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan seluruh ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami.
9. Bapak dan Ibu di bagian Staff Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran membantu segala urusan administrasi.
10. Kepada kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral kepada peneliti serta memberikan inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan serta pengalaman. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, peneliti mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan bagi peneliti dan pembaca pada umumnya.

MERCU BUANA

Jakarta, 6 Oktober 2022



Nurholisah



## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB 1.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kontribusi Penelitian.....	9
BAB II.....	11
KAJIAN PUSTAKAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	11
A. Kajian Pustaka.....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
a) Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
b) Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2. Kinerja Karyawan.....	12
a) Pengertian Kinerja Karyawan.....	12
b) Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	12
c) Dimensi dan indikator Kinerja Karyawan.....	14
3. Kompensasi.....	15
a) Pengertian Kompensasi.....	15
b) Faktor Penentu Kompensasi.....	15
c) Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	16
4. Disiplin Kerja.....	17
a) Pengertian Disiplin Kerja.....	17
b) Faktor Disiplin Kerja.....	17
c) Bentuk Disiplin Kerja.....	19
d) Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	20
5. Motivasi.....	21
a) Pengertian Motivasi.....	21
b) Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi.....	21
c) Dimensi dan Indikator Motivasi.....	22
B. Penelitian Terdahulu.....	22
C. Kerangka Konseptual.....	29
D. Pengembangan Hipotesis.....	30

BAB III.....	33
Metode Penelitian.....	33
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	33
B. Jenis dan Desain Penelitian.....	33
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	34
D. Skala Pengukuran Variabel.....	38
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	38
F. Metode Pengumpulan Data.....	39
G. Metode Analisis Data.....	40
1. Analisis deskriptif.....	40
2. Uji Instrumen.....	41
3. Uji Asumsi Klasik.....	42
4. Metode Analisis Data.....	43
 BAB IV.....	 47
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Analisis Deskriptif.....	47
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	47
2. Deskripsi Responden.....	49
3. Deskriptif Variabel.....	50
B. Uji Instrumen.....	54
1. Uji Validitas.....	54
2. Uji Reliabilitas.....	57
C. Uji Asumsi Klasik.....	58
1. Uji Normalitas.....	58
2. Uji Multikolinearitas.....	59
3. Uji Heteroskedastisitas.....	60
D. Metode Analisis Data.....	61
1. Koefisien Determinasi.....	61
2. Uji F (Simultan).....	62
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
4. Uji t (Parsial).....	64
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	66
 BAB V.....	 70
KESIMPULAN DAN SARAN.....	70
A. Kesimpulan.....	70
B. Saran.....	70
 DAFTAR PUSTAKA.....	 72
 LAMPIRAN.....	 75

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1.1	Hasil Pra Penelitian Tentang Kompensasi	5
1.2	Hasil Pra Penelitian Tentang Disiplin Kerja	6
1.3	Hasil Pra Penelitian Tentang Motivasi	7
2.1	Penelitian Terdahulu	23
3.1	Operasionalisasi Variabel	36
3.2	Skala Likert	38
4.1	Karakteristik Responden	49
4.2	Hasil Deskriptif Kinerja Karyawan	50
4.3	Hasil Deskriptif Kompensasi	51
4.4	Hasil Deskriptif Disiplin Kerja	52
4.5	Hasil Deskriptif Motivasi	53
4.6	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	51
4.7	Hasil Uji Validitas Kompensasi	55
4.8	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	56
4.9	Hasil Uji Validitas Motivasi	57
4.10	Hasil Uji Reliabilitas	58
4.11	Hasil Uji Normalitas	59
4.12	Hasil Uji Multikolinearitas	60
4.13	Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
4.15	Hasil Koefisien Determinan	62
4.16	Hasil Uji F	62

4.17	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	63
4.18	Hasil Uji t	65



## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1.1	Tingkat Kinerja Karyawan	3
2.1	Kerangka Konseptual	30
4.1	Struktur Organisasi	48



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	76
Lampiran 2	Jawaban Responden	82
Lampiran 3	Deskriptif Responden	86
Lampiran 4	Deskriptif Variabel	88
Lampiran 5	Output Uji Validitas & Reliabilitas	90
Lampiran 6	Output Uji Asumsi Klasik	96
Lampiran 7	Output Metode Analisis Data	98

