

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pengembangan karir, iklim organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 120 karyawan PT. Astra International Tbk. Auto 2000 Puri Kembangan. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 93 karyawan, dihitung berdasarkan rumus Slovin. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : pengembangan karir, iklim organisasi, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja



ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of career development, organizational climate and leadership style on employee job satisfaction. Population in this research is 120 employees of PT. Astra International Tbk. Auto 2000 Puri Kembangan. The sample used is 93 employees, calculated based on the Slovin formula. The Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. The data analysis method using Partial Least Square (PLS). The results of this study indicate that the career development has a positive and significant effect on job satisfaction. Organizational climate has a positive and significant effect on job satisfaction. Leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction.

Keywords: career development, organizational climate, leadership style, job satisfaction

