

ABSTRACT

This study aims to determine whether or not there is an influence of work motivation on employees' work during the COVID-19 pandemic. The method used in this study is a quantitative method. In this study, researchers used non-probability sampling techniques and accidental sampling methods to determine the research sample. The total population in this study were 135 respondents with the criteria of having a job and domiciled in Greater Jakarta. In this study, all populations were used as research. This study also uses a Likert scale which is a measurement scale where respondents give themselves a value for the item questionnaire statement. The data analysis technique used is descriptive analysis and simple linear regression analysis. Based on the results of the research on the effect of work motivation on employee performance during the COVID-19 pandemic, statistical calculations obtained an R Square value of 0.162 and a significance value of 0.000 where < 0.050 . Thus, it shows that the work motivation variable and the performance variable simultaneously have a significant effect of 16.2%. So it can be interpreted, the greater the employee's work motivation, the greater the employee's performance in carrying out his work.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Keywords: Work Motivation, Employee Performance during the COVID-19 Pandemic.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh motivasi kerja terhadap unjuk kerja karyawan pada saat pandemi COVID-19. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan teknik *non probability sampling* dan metode *accidental sampling* untuk menentukan sampel penelitian. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 135 responden dengan kriteria memiliki pekerjaan dan berdomisili di Jabodetabek. Dalam penelitian ini, semua populasi dijadikan penelitian. Penelitian ini juga menggunakan skala likert yang merupakan skala pengukuran dimana responden memberikan nilai pada diri sendiri atas item pernyataan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana. Berdasarkan hasil penelitian pengaruh motivasi kerja terhadap unjuk kerja karyawan pada saat pandemi COVID-19 dari perhitungan statistik diperoleh nilai R Square 0.162 dan nilai signifikansi sebesar 0.000 dimana $p < 0.050$. Dengan demikian hal tersebut menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja dan variabel Unjuk Kerja secara bersamaan memiliki pengaruh yang signifikan sebesar 16.2%. Maka dapat diartikan, semakin besar Motivasi Kerja karyawan akan semakin besar juga Unjuk Kerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Unjuk Kerja Karyawan Pada Saat Pandemi COVID-19.