

TUGAS AKHIR

**PENGARUH KOMPETENSI, *HARD SKILL* DAN *SOFT SKILL* SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA WAKTU KARYAWAN TIM PROYEK PT.
TRADA STETIKA (STUDI KASUS PROYEK PEMBUATAN GUDANG
KEMANG)**

Disusun Sebagai Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Teknik Strata 1 (S-1)



Disusun Oleh:

N A M A : Dwi Ikhsanudin

N I M : 41114120069

**UNIVERSITAS MERCUBUANA
FAKULTAS TEKNIK
PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL**

TAHUN 2022



**LEMBAR PENGESAHAN SIDANG
PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

Q

Tugas akhir ini untuk melengkapi tugas-tugas dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Teknik, jenjang pendidikan Strata 1 (S-1), Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Mercu Buana, Jakarta.

Judul Tugas Akhir : PENGARUH KOMPETENSI, *HARD SKILL* DAN *SOFT SKILL* SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA WAKTU KARYAWAN TIM PROYEK PT. TRADA STETIKA (STUDI KASUS PROYEK PEMBUATAN GUDANG KEMANG)

Disusun oleh :

Nama : DWI IKHSANUDIN
NIM : 41114120069
Program Studi : Teknik Sipil

Telah diujikan dan dinyatakan **LULUS** sidang sarjana pada tanggal 13 Agustus 2022.

Pembimbing Tugas Akhir : Mengetahui, **AS** Ketua Penguji

Reza Ferial Ashadi, S.T., M.T.

Ir. Ernanda Dharmapribadi, M.M.

Ketua Program Studi Teknik Sipil

Sylvia Indriany, S.T., M.T.

**LEMBAR PERNYATAAN
SIDANG SARJANA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dwi Ikhsanudin
Nomor Induk Mahasiswa : 41114120069
Program Studi : Teknik Sipil
Fakultas : Teknik

Menyatakan bahwa Tugas Akhir ini merupakan kerja asli, bukan jiplakan (duplikat) dari karya orang lain. Apabila ternyata pernyataan saya ini tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan gelar kesarjanaan saya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya untuk dapat di pertanggung jawabkan sepenuhnya.

Jakarta, 13 Agustus 2022

Yang memberikan pernyataan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



.....
DWI IKHSANUDIN

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas limpahan nikmat sehat-Nya, baik itu berupa sehat fisik maupun akal pikiran, sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan pembuatan Tugas Akhir sebagai syarat kelulusan Program Studi Sarjana Strata I Teknik Sipil Universitas Mercu Buana dengan Judul PENGARUH KOMPETENSI, HARD SKILL DAN SOFT SKILL SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA WAKTU KARYAWAN TIM PROYEK PT. TRADA STETIKA.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada dosen pembimbing bapak Reza Ferial Ashadi S.T, M.T yang telah membimbing dalam penyusunan tugas akhir ini dengan sebahnya. Tidak lupa pula penulis mengucapkan terimakasih kepada anak, istri, kedua orang tua, saudara dan teman teman seperjuangan yang telah memberikan dukungan dan motivasi dalam pengerjaan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir yang dikerjakan ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik serta saran dari Bapak/ Ibu Dosen untuk Tugas Akhir ini, supaya nantinya dapat memberikan ilmu dan informasi yang lebih baik lagi. Dan apabila terdapat kesalahan dalam pengerjaan Tugas Akhir ini penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Jakarta, 13 Agustus 2022

Penulis

DAFTAR ISI

COVER	I
LEMBAR PENGESAHAN	II
LEMBAR PERNYATAAN	III
KATA PENGANTAR	IV
ABSTRAK	V
ABSTRACT	VI
DAFTAR ISI	VII
DAFTAR TABEL	XI
DAFTAR GAMBAR	XII
DAFTAR LAMPIRAN	XIII
BAB I	I-1
PENDAHULUAN	I-1
1.1 LATAR BELAKANG.....	I-1
1.2 IDENTIFIKASI MASALAH.....	I-5
1.3 RUMUSAN MASALAH.....	I-5
1.4 MAKSUD DAN TUJUAN PENELITIAN.....	I-6
1.5 MANFAAT PENELITIAN.....	I-6
1.5.1 Praktis.....	I-6
1.5.2 Teoritis.....	I-7
1.6 RUANG LINGKUP DAN BATASAN MASALAH.....	I-7
1.7 SISTEMATIKA PENULISAN.....	I-7
BAB II	II-1
TINJAUAN PUSTAKA	II-1
2.1 KOMPETENSI.....	II-1
2.1.1 Pengertian Kompetensi.....	II-1
2.1.2 Standar Kompetensi.....	II-2
2.1.3 Manfaat Kompetensi.....	II-2
2.1.4 Indikator Kompetensi.....	II-3
2.2 <i>HARD SKILL</i>	II-4
2.2.1 Pengertian <i>Hard Skill</i>	II-4
2.2.2 Indikator <i>Hard Skill</i>	II-7

2.3	<i>SOFT SKILL</i>	II-8
2.3.1	Pengertian <i>Soft Skill</i>	II-8
2.3.2	Indikator dan Klasifikasi <i>Soft Skill</i>	II-10
2.4	KINERJA WAKTU DAN PELAKSANAAN PROYEK.....	II-14
2.4.1	Pengertian Proyek	II-14
2.4.2	Sasaran proyek	II-16
2.4.3	<i>Fase</i> Manajemen Proyek.....	II-16
2.4.4	Organisasi Proyek	II-17
2.4.5	Pengertian Waktu	II-17
2.4.6	Hasil Kinerja Waktu Proyek.....	II-17
2.4.7	Dimensi-Dimensi Waktu.....	II-18
2.4.8	Sistem dan Aspek-aspek Manajemen Waktu	II-18
2.4.9	Menentukan Penjadwalan Proyek	II-19
2.4.10	Perkiraan Kurun Waktu (Durasi)	II-19
2.4.11	Kendala-Kendala Pelaksanaan Manajemen Waktu.....	II-20
2.4.12	Standarisasi Manajemen Waktu	II-20
2.4.13	Pengerjaan Jadwal Proyek.....	II-21
2.5	PENELITIAN TERDAHULU	II-22
2.6	<i>RESEARCH GAP</i>	II-27
2.6.1	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Waktu Karyawan Tim Proyek	II-28
2.6.2	Pengaruh <i>Hard Skill</i> Terhadap Kinerja Waktu Karyawan Tim Proyek.....	II-29
2.6.3	Pengaruh <i>Soft Skill</i> Terhadap Kinerja Waktu Karyawan Tim Proyek.....	II-31
2.7	KERANGKA BERFIKIR.....	II-32
BAB III.....		III-1
METODOLOGI PENELITIAN.....		III-1
3.1	METODE PENELITIAN	III-1
3.2	LOKASI PENELITIAN	III-2
3.3	PEMEILIHAN MODEL PENELITIAN.....	III-2
3.4	DATA PENELITIAN.....	III-3
3.4.1	Bagan Alir Penelitian	III-3

3.4.2	Jenis Sumber Data	III-6
3.4.3	Pengumpulan Data	III-6
3.5	POPULASI DAN SAMPEL	III-7
3.6	OPERASISASI VARIABEL	III-7
3.6.1	Definisi Konsep	III-7
3.6.2	Definisi Operasionalisasi Variabel	III-8
3.7	ANALISIS DATA	III-11
3.7.1	Uji Validitas Instrumen	III-11
3.7.2	Uji Reliabilitas Instrument	III-12
3.8	UJI ASUMSI KLASIK	III-12
3.8.1	Uji Normalitas	III-12
3.8.2	Uji Heteroskedatistas	III-13
3.8.3	Uji Multikolinieritas	III-13
3.9	UJI HIPOTESIS	III-14
3.9.1	Koefisien Determinasi	III-14
3.9.2	Uji t (<i>Parsial</i>)	III-14
3.9.3	Uji F (<i>Simultan</i>)	III-15
3.9.4	Uji Regresi Linier Berganda	III-15
BAB IV	IV-1
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	IV-1
4.1	PENGUMPULAN KUESIONER DAN ANALISI DATA (TAHAP I)	IV-1
4.1.1	Profil Pakar	IV-1
4.1.2	Hasil Validasi Pakar	IV-2
4.2	HASIL UJI VALIDITAS KUESIONER TAHAP II	IV-5
4.2.1	Uji Validitas Kinerja Waktu	IV-6
4.2.2	Uji Validitas Kompetensi	IV-7
4.2.3	Uji Validitas <i>Hard Skill</i>	IV-8
4.2.4	Uji Validitas <i>Soft Skill</i>	IV-8
4.3	PROFIL RESPONDEN	IV-9
4.3.1	Jenis Kelamin	IV-9
4.3.2	Usia	IV-10
4.3.3	Pendidikan Terakhir	IV-10
4.3.4	Status	IV-11

4.3.5	Lama Bekerja	IV-11
4.4	HASIL UJI INSTRUMEN	IV-11
4.4.1	Hasil Uji Intrumen Kinerja Waktu	IV-11
4.4.2	Hasil Uji Intrumen Kompetensi	IV-13
4.4.3	Hasil Uji Intrumen <i>Hard Skill</i>	IV-15
4.4.4	Hasil Uji Intrumen <i>Soft Skill</i>	IV-15
4.5	UJI REABILITAS	IV-17
4.5.1	Hasil Uji Reabilitas Kinerja Waktu.....	IV-18
4.5.2	Hasil Uji Reabilitas Kompetensi	IV-18
4.5.3	Hasil Uji Reabilitas <i>Hard Skill</i>	IV-19
4.5.4	Hasil Uji Reabilitas <i>Soft Skill</i>	IV-19
4.6	TEKNIK ANALISA DATA	IV-20
4.6.1	Uji Normalitas	IV-20
4.6.2	Uji Multikolineritas	IV-21
4.6.3	Uji Heteroskedastisitas	IV-21
4.7	PENGUJIAN HIPOTESIS	IV-23
4.7.1	Koefisien Determinasi (<i>R-Square</i>).....	IV-23
4.7.2	Hasil Uji F Simultan.....	IV-23
4.7.3	Uji T Parsial	IV-24
4.7.4	Uji Regresi Linier Berganda.....	IV-25
4.8	VALIDASI PAKAR TAHAP AKHIR	IV-26
4.9	PEMBAHASAN.....	IV-27
4.10	IMPLIKASI INDUSTRI.....	IV-30
BAB V		V-1
KESIMPULAN DAN SARAN.....		V-1
5.1	KESIMPULAN	V-1
5.2	SARAN.....	V-1
DAFTAR PUSTAKA.....		PUSTAKA-I
LAMPIRAN		LAMPIRAN-I

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	II-22
Tabel 2.2 <i>Research Gap</i> dari Penelitian Terdahulu	II-28
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	III-8
Tabel 3.2 Skala Likert.....	III-11
Tabel 4.1 Profil Pakar	IV-1
Tabel 4.2 Hasil validasi pakar.....	IV-2
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Kinerja Waktu.....	IV-6
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kompetensi	IV-7
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas <i>Hard Skill</i>	IV-8
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas <i>Soft Skill</i>	IV-8
Tabel 4.7 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	IV-9
Tabel 4.8 Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	IV-10
Tabel 4.9 Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	IV-10
Tabel 4.10 Gambaran Responden Berdasarkan Status	IV-11
Tabel 4.11 Gambaran Responden Berdasarkan Lama bekerja	IV-11
Tabel 4.12 Uji Instrumen Kinerja Waktu	IV-12
Tabel 4.13 Uji Instrumen Kompetensi	IV-13
Tabel 4.14 Uji Instrumen <i>Hard Skill</i>	IV-15
Tabel 4.15 Uji Instrumen <i>Soft Skill</i>	IV-16
Tabel 4.16 <i>Interval Cronbach's Alpha</i>	IV-17
Tabel 4.17 Hasil Uji reliabilitas Kinerja Waktu (Y).....	IV-18
Tabel 4.18 Hasil Uji reliabilitas Kompetensi (X1).....	IV-18
Tabel 4.19 Hasil Uji reliabilitas <i>Hard Skill</i> (X2).....	IV-19
Tabel 4.20 Hasil Uji reliabilitas <i>Soft Skill</i> (X3).....	IV-19
Tabel 4.21 Hasil Uji Normalitas	IV-20
Tabel 4.22 Hasil Uji Multikolinieritas	IV-21
Tabel 4.23 Hasil Uji <i>R-Square</i>	IV-23
Tabel 4.25 Hasil Uji F (Simultan)	IV-23
Tabel 4.26 Hasil Uji T (Parsial).....	IV-24
Tabel 4.27 Hasil Uji T (Parsial).....	IV-25
Tabel 4.28 Hasil Validasi pakar tahap akhir.....	IV-26

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	II-32
Gambar 3.1 Peta lokasi penelitaian.....	III-2
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	IV-22



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER.....	Lampiran-2
LAMPIRAN 2 TABULASI DATA PENELITIAN	Lampiran -8
LAMPIRAN 3 HASIL VALIDITAS DAN REABILITAS	Lampiran-13

