

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI,  
PENGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus pada PT. Rande Buana Group)**

**SKRIPSI**



**Nama: Invita Kamalia**

**NIM : 43215210014**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**Progam Studi Akuntansi**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2022**

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI,  
PENGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus pada PT. Rande Buana Group)**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi

Universitas Mercu buana



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**Nama: Invita Kamalia**

**NIM : 43215210014**

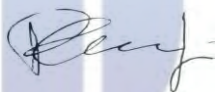
**Progam Studi Akuntansi  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2022**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Invita Kamalia  
NIM : 43215210014  
Program Studi : S1 Akuntansi  
Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Penggunaan Teknologi Informasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
Tanggal Sidang : 22 Februari 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing



Panji Putranto, SE., M.Ak

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Akuntansi



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. Hari Setiyawati, Ak., M.Si., CA

LPTA 03220999



Please Scan QRCode to Verify

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Invita Kamalia  
NIM : 43215210014  
Program Studi : S1 Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 13 April 2022



Invita Kamalia

NIM : 43215210014

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkat dan rahmat-Nya kepadapeneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh sistem informasi akuntansi, penggunaan teknologi informasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus Pada PT.Rande Buana Group Di Bekasi)” ini tepat pada waktunya. Skripsi ini saya buat sebagai langkah awal saya untuk menyusun skripsi guna memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas MercuBuana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam skripsi ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Panji Putranto, SE, M.Ak. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu semangat, ilmu dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Maka pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip Diposumarto, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Hari Setiyawati, AK, M.Si, CA selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Panji Putranto, SE, M.Ak. selaku dosen pembimbing skripsi Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Kedua orang tua tersayang dan adik saya yang telah memberikan doa, semangat dukungan moral dan material yang tiada henti kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Jonathan Atmaja selaku suami yang selalu menemani dan membantusaya dalam berupa dukungan, waktu, semangat yang tidak akan terbalas sehingga penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
8. Pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi dan doanya

Dalam penyusunan laporan ini, kami menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan. Oleh sebab itu, kami sangat mengharapkan saran dan kritik dari pembaca yang bersifat membangun demi menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Bekasi, 03 Januari 2022



Invita Kamalia

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	8
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	8
1. Tujuan Penelitian .....	8
2. Kontribusi Penelitian.....	9
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS ..</b>	<b>10</b>
A. Kajian Pustaka .....	10
1. Technology Acceptance Model (TAM) .....	10
2. Sistem Informasi Akuntansi .....	17
3. Teknologi Informasi.....	31

4. Motivasi Kerja .....	37
5. Kinerja Karyawan .....	43
6. Kajian penelitian .....	49
B. Rerangka Pemikiran .....	54
C. Hipotesis .....	59
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>60</b>
A. Jenis Penelitian .....	60
1. Waktu Penelitian .....	60
2. Tempat Penelitian .....	60
3. Desain Penelitian .....	60
B. Definisi Operasionalisasi Variabel Dan Pengukuran Variabel .....	61
1. Definisi Variabel .....	61
2. Operasionalisasi Variabel .....	62
3. Pengukuran Variabel .....	71
C. Populasi dan Sampel Penelitian .....	72
1. Populasi Penelitian .....	72
2. Sampel Penelitian .....	77
D. Teknik Pengumpulan Data .....	78
E. Metode Analisis Data .....	79
1. Statistik Deskriptif .....	81
2. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	81
3. Pengujian Asumsi Klasik .....	82
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	83



5. Pengujian Hipotesis .....	84
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>86</b>
<b>A. Deskripsi Objek Penelitian .....</b>	<b>86</b>
1. Tempat dan Waktu Penelitian .....	86
2. Karakteristik Responden .....	88
a. Jenis Kelamin.....	88
b. Usia/Umur .....	89
c. Pendidikan Terakhir .....	90
b. Masa Kerja.....	91
3. Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	91
<b>B. Uji Kualitas Data.....</b>	<b>103</b>
1. Uji Validitas.....	103
2. Uji Reliabilitas .....	106
<b>C. Uji Asumsi .....</b>	<b>109</b>
1. Uji Multikolinieritas.....	109
2. Uji Heteroskedastisitas.....	110
3. Uji Normalitas .....	112
<b>D. Pengujian Hipotesis.....</b>	<b>113</b>
1. Koefisien Determinan ( $R^2$ ).....	113
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....	114
3. Uji Signifikan Individual ( Uji Statistik t).....	115
4. Uji Regresi Linier Berganda.....	118
<b>E. Pembahasan.....</b>	<b>119</b>

<b>BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN .....</b>	<b>125</b>
A. Simpulan.....	125
B. Saran.....	125
C. Keterbatasan Penelitian .....	126
<b>Daftar Pustaka .....</b>	<b>127</b>
<b>Lampiran .....</b>	<b>132</b>



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Technology Acceptance Model (TAM)</i> .....	11
Gambar 2.3 Rerangka Pemikiran.....	59
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas.....	111
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Berdasarkan Uji P-P Plots.....	112

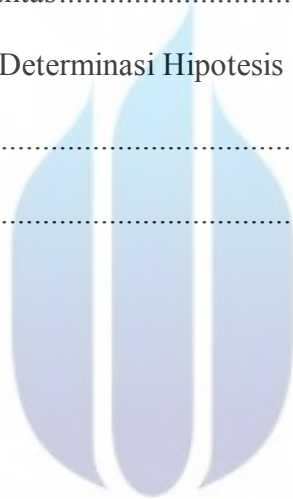


UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Persentase Kehadiran Karyawan Dan Ketepatan Waktu Karyawan PT. Rande Buana Group Tahun 2018-2020 .....	6
Tabel 1.2	Data Turnover Karyawan Pt. Rande Buana Group Tahun 2018-2020.....	7
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	49
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel .....	66
Tabel 3.2	Model Skala Likert .....	80
Tabel 4.1	Sampel pada PT. Rande Buana Group .....	87
Tabel 4.2	Penentuan Sampel .....	87
Tabel 4.3	Rincian Kuisisioner Penelitian yang Diberikan dan Kembali.....	88
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	88
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia/Umur .....	89
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	90
Tabel 4.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	91
Tabel 4.8	Statistik Deskriptif Variabel Sistem Informasi Akuntansi .....	93
Tabel 4.9	Statistik Deskriptif Variabel Teknologi Informasi.....	96
Tabel 4.10	Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	98
Tabel 4.11	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	101
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Sistem Informasi Akuntansi (X1).....	104
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Penggunaan Teknologi Informasi (X2).....	104
Tabel 4.14	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X3).....	105
Tabel 4.15	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	106

Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas Sistem Informasi Akuntansi (X1) .....	106
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas Penggunaan Teknologi Informasi (X2).....	107
Tabel 4.18 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X3).....	107
Tabel 4.19 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	108
Tabel 4.20 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas .....	108
Tabel 4.21 Hasil Uji Multikolinearitas .....	110
Tabel 4.22 Hasil Uji Normalitas.....	113
Tabel 4.23 Hasil Koefisien Determinasi Hipotesis .....	114
Tabel 4.24 Hasil Uji F.....	115
Tabel 4.25 Hasil Uji t.....	116



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Gambaran Umum Perusahaan.....	118
Lampiran 2 Lembar Kuisisioner.....	119
Lampiran 3 Hasil Kuisisioner.....	125
Lampiran 4 Hasil Data Statistik.....	138
Lampiran 5 Lampiran Operasionalisasi Variabel.....	161
Lampiran 6 Distribusi Nilai T tabel.....	168
Lampiran 7 Distribusi Tabel F.....	170
Lampiran 8 Distribusi R Tabel.....	172

