

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan CV. Anugrah Jaya Sejahtera. Penelitian ini dilakukan terhadap 61 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa uji linieritas antara variabel Kinerja dan Lingkungan Kerja memiliki nilai signifikansi $0,516 > 0,05$, dapat disimpulkan hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat berarti. Uji linieritas antara variabel Kinerja dan Disiplin Kerja memiliki nilai signifikansi $0,148 > 0,05$, dapat disimpulkan terdapat hubungan linieritas antara variabel Kinerja dan Disiplin Kerja. Uji linieritas antara variabel Kinerja dan Stres Kerja memiliki nilai signifikansi $0,798 > 0,05$, dapat disimpulkan terdapat hubungan linieritas antara variabel Kinerja dan Stres Kerja pada CV. Anugrah Jaya Sejahtera. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari 3 variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel lingkungan kerja, disiplin kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Anugrah Jaya Sejahtera.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study is to determine the effect of the work environment, work discipline and work stress on employee performance. The object of this research is the employees of CV. Anugrah Jaya Sejahtera. This research was conducted on 61 respondents using a quantitative descriptive approach. The data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that the linearity test between the variables of Performance and Work Environment has a significance value of $0.516 > 0.05$, it can be said that the relationship between variables and these variables is significant. The linearity test between the variables of Performance and Work Discipline has a significance of $0.148 > 0.05$, it can be found that there is a linearity relationship between Performance and Work Discipline. The linearity test between the variables of performance and work stress has a significance value of $0.798 > 0.05$, it can be found that there is a linear relationship between the variables of performance and work stress on CV. Anugrah Jaya Sejahtera. This is evidenced by the results of the simultaneous test (F test) and the results of the partial test (t test) which also show significant values of the 3 independent variables that support the hypothesis. Therefore, the test results from this study state that there is a simultaneous influence between work environment variables, work discipline and work stress on employee performance at CV. Anugrah Jaya Sejahtera.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Work Stress and Employee Performance

