

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara Cabang Kebon Jeruk Jakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bank Tabungan Negara Cabang Kebon Jeruk Jakarta yang berjumlah 87 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh. Dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda. Penelitian ini membuktikan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline, organizational culture and career development on employee performance at PT. State Savings Bank Kebon Jeruk Jakarta Branch. The population in this study were all employees of PT. The State Savings Bank of the Kebon Jeruk Jakarta Branch, totaling 87 people. The sampling technique in this study used saturated sampling. Where all members of the population are sampled. Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. Data analysis method using Multiple Linear Regression Analysis. This study proves that Work Discipline has a positive and significant effect on employee performance. Organizational culture has a positive and significant effect on employee performance. Career Development has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Organizational Culture, Career Development and Employee Performance.

