

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, iklim organisasi dan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja. Objek penelitian ini adalah guru Sekolah Menengah Kejuruan Yadika 6 Bekasi. Desain penelitian menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan kausal untuk mengetahui hubungan antar variabel, baik variabel bebas maupun variabel terikat. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Teknik Observasi (*observation*). Responden dalam penelitian ini sebanyak 45 responden dengan menggunakan SPSS versi 26. Metode penarikan sampel menggunakan *Sampel Jenuh*. Metode pengumpulan data menggunakan metode data primer secara wawancara, kuesioner atau observasi. Hasil penelitian yang telah didapatkan setelah melakukan pengujian Model Uji Hipotesis menunjukkan bahwa kompensasi, iklim organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja guru Sekolah Menengah Kejuruan Yadika 6 Bekasi

Kata kunci: Kompensasi, Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, organizational climate and organizational commitment on work discipline. The object of this research is the teacher of the Sekolah Menengah Kejuruan Yadika 6 Bekasi. The research design uses quantitative research methods with a causal approach to determine the relationship between variables, both independent and dependent variables. Sampling technique in this study using the technique of observation. Respondents in this study were 45 respondents using SPSS version 26. Sampling method using Saturated Sample. Methods of collecting data using primary data methods are interviews, questionnaires or observation. The results of the research that have been obtained after testing the Hypothesis Testing Model show that compensation, organizational climate and commitment organizational have a positive and significant effect on the work discipline of teachers at Sekolah Menengah Kejuruan Yadika 6 Bekasi

Keywords: Compensation, Organizational Climate, Organizational Commitment, Work Discipline

